



JAARRAPPORT 2021

INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	15
C.	Overige gegevens	24

Kerncijfers

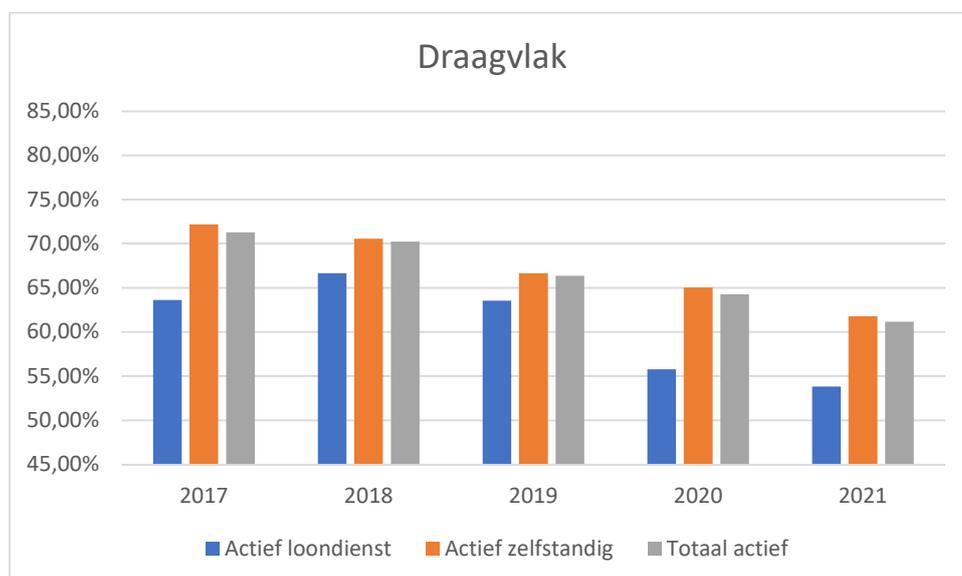
Ledenaantal op 31 december 2021

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen(DPV) heeft op 31 december 2021. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1^e lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2021.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal	Totaal	Percentage lid
		Ledenaantal DPV	Deelnemersaantal SPV	
Actief	Loondienst (1 ^e lijn)	113	210	53,81%
	Zelfstandigen	1.526	2.470	61,78%
Totaal actief		1.639	2.680	61,16%
Gewezen		706	1.444	48,89%
Gepensioneerd		204	387	52,71%
Totaal leden ultimo 2021		2.549	4.511	56,51%

Ledenaantal

	2017	2018	2019	2020	2021
Actief loondienst	159	148	150	116	113
Actief zelfstandig	1.529	1.575	1.523	1.548	1.526
Totaal actief	1.688	1.723	1.673	1.664	1.639
Slapend	558	559	635	671	706
Gepensioneerd	231	240	255	269	204
Totaal	2.477	2.522	2.563	2.604	2.549



A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de deelnemersvereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1^e lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2020-2021.

Aantal leden primo 2020		2.563
Aantal (her)aanmeldingen 2020	+/+	100
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2020	-/-	<u>59</u>
Aantal leden primo 2021		2.604
Aantal aanmeldingen 2021	+/+	103
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2020	-/-	<u>27</u>
Aantal leden ultimo 2021		<u>2.680</u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het draagvlak onder verloskundigen in loondienst en onder zelfstandige verloskundigen is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2021 61,16% (2020: 64,27%). Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2021 werd 54% (2020: 54%) van de nieuwe deelnemers lid van DPV.

Het bestuur heeft al jaren de ambitie het draagvlak te vergroten. De jonge, net afgestudeerde verloskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur in 2021 haar aandacht heeft gevestigd. Echter vanwege de in 2021 doorlopende coronamaatregelen bleven de mogelijkheden voor een fysieke bijeenkomst met studenten beperkt. Wel zijn er digitale bijeenkomsten met studenten geweest. Ook is contact gezocht met de opleidingen in België om voorlichting te geven aan daar opgeleide verloskundigen die in Nederland willen gaan werken. Hier zijn positieve reacties op gekomen en er is in het najaar ook deelgenomen aan een bedrijvenmarkt van de opleiding in Antwerpen.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2021 uit:

- Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat, voorzitter. Zij treedt eind 2022 af (2^e termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, secretaris. Zij treedt eind 2024 af (2^e termijn)
- Mevrouw A. Andriesen, penningmeester. Zij treedt eind 2025 af (1^e termijn)
- Mevrouw L. Vrijssen. Zij treedt eind 2025 af (1^e termijn).

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. De secretaris houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt de secretaris deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

In 2021 zijn er na verkiezing in de Algemene Ledenvergadering twee nieuwe bestuursleden, de dames Andriesen en Vrijssen, toegetreden. De zittingstermijn van mevrouw Höcker liep af en zij was na vier doorlopen zittingstermijnen niet herkiesbaar. Bij het vinden van nieuwe bestuursleden wenst het bestuur de taken zo goed mogelijk af te stemmen op de aanwezige kwaliteiten. Na de bestuurswisseling is de taakverdeling opnieuw verdeeld.

Opvolging

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd.

Het bestuur wenste vanaf 2022 met vier bestuursleden verder te gaan. Afgelopen jaren zijn de werkzaamheden van het bestuur uitgebreid en met het oog op het pensioenakkoord dient nog veel werk verzet te gaan worden. Dit voornemen is besproken in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 6 november 2020. Er zijn daarbij geen bezwaren gemaakt en ook de statuten geeft ruimte om het bestuur uit te breiden naar een maximum van 5 leden.

In 2021 is mevrouw Van Weerdenburg gevraagd om toe te treden tot het bestuur van het pensioenfonds. Besloten is dat zij met ingang van 1 juli 2022 aftreedt om zo als bestuurslid bij het pensioenfonds te kunnen aantreden. Binnen het bestuur is overlegd over de overname van de voorzittersrol. Besloten is dat mevrouw Vrijssen deze rol vanaf 1 juli 2022 gaat vervullen. Tot het vertrek van mevrouw Van Weerdenburg wordt zij door haar ingewerkt op deze rol.

Verder is voor de ontstane vacature de heer J. de Jong gevonden om toe te gaan treden tot het bestuur. Besloten is om de heer De Jong in 2022 als aspirant bestuurslid met het bestuur mee te laten lopen om zo ingewerkt te geraken.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur. Verder wordt deskundigheid voor bestuur en verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. Deze worden aangeboden door Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. De adviseurs van het pensioenfonds geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPV vergaderde vier keer in 2021. Jaarlijks terugkerende werkzaamheden zoals het draagvlak, de communicatie met leden, de inzet van de verenigingsraad en het voorbereiden van de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 4 november 2021 werden daar besproken.

Daarnaast is veel aandacht besteed aan het pensioenakkoord. Het bestuur heeft in samenwerking met SPV de eerste stappen richting een nieuw pensioencontract in kaart gebracht. Daarna heeft ze in samenwerking een stuurgroep opgezet om de mogelijkheden van het pensioenakkoord verder uit te werken. De stuurgroep wordt begeleid door Montae. Verder nemen delen twee bestuursleden van DPV, twee bestuursleden van het pensioenfonds (SPV), een actuariael adviseur van WTW en een bestuursadviseur van Achmea PensioenServices.

Meerjarenbeleidsplan 2020-2022

Het bestuur heeft in 2020 een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Hierin is beleid bepaald op de volgende punten:

- Draagvlak vergroten
- Communicatie
- Leren van elkaar en van anderen
- Interne verbeteringsvereniging

Vooraf aan de eerste twee punten is in 2021 hard gewerkt.

Algemene Ledenvergadering

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 4 november 2021 vond de verkiezing van de dames Andriesen en Vrijssen plaats. Verder stond een herverkiezing en verkiezing van leden voor de verenigingsraad plaats. Het bestuur van het pensioenfonds was uitgenodigd in de ALV van 2021. De ALV werd afgesloten met een vraaggesprek met de voorzitter van SPV mevrouw Bartels.

De vaste onderwerpen zoals het draagvlak en de financiële situatie van de vereniging zijn besproken. De begroting en contributievaststelling voor komend jaar is door de ALV vastgesteld.

DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2021 besloot de ALV de contributie niet te verhogen en te handhaven op € 0,00.

Samenwerking deelnemersverenigingen

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Ook wisselen ze ervaringen met elkaar uit. Door de coronaregels heeft in 2021 geen bijeenkomst plaatsgevonden met andere beroepspensioenverenigingen. Wel heeft er wat individuele afstemmingen plaatsgevonden, waaruit naar voren kwam dat alle beroepspensioenverenigingen in 2021 hun rol hebben opgepakt in de zoektocht naar een nieuw pensioencontract conform de aangeboden mogelijkheden van het pensioenakkoord. In 2022 hopen de verenigingen elkaar weer fysiek te kunnen treffen om ervaringen met deze zoektocht te bespreken.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2021 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie. Ook is men bijeen geweest om de uitkomsten van een onderzoek onder de deelnemers aan de pensioenregeling te bespreken. Daarnaast is een stuurgroep Pensioenakkoord samengesteld uit bestuursleden van het pensioenfonds en van de deelnemersvereniging. Samen is men aan de slag gegaan met de verkenningen op het pensioenakkoord.

Communicatie

Het bestuur ziet het als zijn taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV wil jaarlijks tenminste drie communicatiemomenten opzetten, waarmee deelnemers beter op de hoogte worden gebracht over specifieke onderwerpen.

DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2021 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Höcker tot september 2021 en sinds juli 2021 mevrouw Vrijssen als toehoorder/adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds wenst het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten te geven. Helaas is in 2021 dit opnieuw vanwege de corona-maatregelen niet gelukt. Door de voorlichting verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen. In 2021 is wel voor voorlichting deelgenomen aan digitale bijeenkomsten. Zo probeert DPV aspirant-deelnemers tijdig van juiste informatie over de pensioenregeling te voorzien.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

De leden van de verenigingsraad zijn ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad.

In 2021 is de verenigingsraad op 10 juni en 4 november 2021 formeel fysiek bijeen geweest. In verband met het pensioenakkoord zijn er verder in 2021 een drietal digitale kennissessies voor de verenigingsraad georganiseerd. Hiervoor werd het bestuur bijgestaan door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.

Het bestuur draagt graag bij aan de bevordering van de deskundigheid van de leden van de verenigingsraad. Het pensioenfonds SPV heeft hiervoor op 10 juni een themabijeenkomst georganiseerd, waar de vereniging gebruik van heeft gemaakt. De themabijeenkomst stond geheel in het teken van het pensioenakkoord.

Rooster van aftreden

De verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar voor herbenoeming worden voorgedragen.

Mevrouw Toonen heeft begin 2021 afscheid genomen van de verenigingsraad om als aspirant bestuurslid toe te treden bij SPV. In de Algemene Ledenvergadering heeft mevrouw Tjaden zich succesvol herkiesbaar gesteld. Mevrouw Andriesen is uit de verenigingsraad gegaan en is toegetreten tot het bestuur DPV. Daarnaast zijn de dames Höcker en Koppelaar als nieuw lid toegetreten tot de verenigingsraad.

Gezien de verwachte ontwikkelingen binnen de verenigingsraad zijn er per 31 december 2021 meerdere openstaande vacatures voor de verenigingsraad. Het bestuur zoekt sterke nieuwe kandidaten met name uit ondervertegenwoordigde provinciën.

De verenigingsraad bestaat per 31 december 2021 uit:

<u>Naam</u>	<u>Aftredend per</u>
Mevrouw M. Brinkhuis-Truijen, Horst	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P.F.J. Roox-Grosfeld, Reuver	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft	31-12-2022 (3e termijn)
Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer	31-12-2022 (2e termijn)
Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen	31-12-2023 (3 ^e termijn)
De heer A.J. de Jong, Sliedrecht	31-12-2023 (1e termijn)
De heer H.R. Heilema, Zaandijk	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw L.C. Rentes, Nieuwerkerk ad IJssel	31-12-2024 (2e termijn)
Mevrouw W. Spruijt – van den Brink, Almere	31-12-2024 (2e termijn)
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2025 (2e termijn)
Mevrouw E. Koppelaar, Gorinchem	31-12-2025 (1 ^e termijn)
Mevrouw P. Höcker, Leiden	31-12-2025 (1 ^e termijn)
Vacatures	

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) voert de pensioenregeling uit. De ALV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

In de Algemene Ledenvergadering is afscheid genomen van mevrouw M.G.P.G. Elings als bestuurslid van het pensioenfonds. Mevrouw Elings blijft voorlopig als extern lid van de beleggingscommissie verbonden aan het pensioenfondsbestuur.

Samenstelling bestuur SPV

Per 1 januari 2022 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	Aftredend per
Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter), Roosendaal	31 december 2022 (4 ^e termijn*)
De heer J. Toet (secretaris), Putten	31 december 2025 (3 ^e termijn)
Mevrouw C.M. van der Haar (penningmeester), Breda	31 december 2023 (3 ^e termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2025 (3 ^e termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2023 (2 ^e termijn)
Mevrouw L. Toonen-van Eijck, Eindhoven	Aspirant bestuurslid**
Mevrouw S.A. Van Steijn, Koudum	Aspirant bestuurslid**
Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat, Aalsmeer	Aspirant bestuurslid**

* *Mevrouw Bartels is door DPV voorgedragen voor een verlengde termijn en is herbenoemd voor een verlenging van maximaal 2 jaar, nadat DNB aangaf geen bezwaar te hebben met haar herbenoeming. Er is tot deze verlenging besloten, omdat op het moment van aftreden van mevrouw Bartels nog geen geschikte opvolger beschikbaar was. Haar 4^e termijn loopt daardoor tot uiterlijk 31 december 2022.*

** *In het najaar van 2020 is een start gemaakt met het werven van nieuwe bestuursleden, die in de ontstane vacatures moeten gaan voorzien. Deze werving heeft geleid tot het aanstellen van de dames L. van Eijck en S.A. van Steijn als aspirant bestuurslid. In november 2021 is ook mevrouw E. van Weerdenburg voorgedragen als kandidaat bestuurslid en beoogd opvolgster van mevrouw Bartels als voorzitter van SPV met ingang van 1 januari 2023.*

Pensioenregeling

De uitvoering van de door DPV vastgestelde regeling is neergelegd bij SPV. SPV is een beroepspensioenfonds als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j van de Wvb. De door SPV uitgevoerde pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een premieregeling in de zin van de Wvb.

Deelnemerschap

De deelname aan de beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld en eenieder die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt. Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

Basis voor de pensioenopbouw

De pensioenregeling is een basisregeling en zogenoemd een 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2021 is het bedrag vastgesteld op € 55,00. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 61% is. Dit betekent dat er op dit moment nog voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde pensioenregeling. De daling van het draagvlak is wel een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling.
- dat nog geen 8% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de oude voorwaarden van representativiteit wordt voldaan zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Meerdere beroepspensioenfondsen voldeden niet aan deze criteria. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en beroepsorganisaties heeft de minister afgezien van handhaving van deze voorwaarde. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst bij beroepspensioenregelingen veiliggesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van gelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPV loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPV.

Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2021

Wetgeving nieuwe pensioenstelsel komt er aan

Bijna geheel 2021 een demissionair kabinet

In 2019 sloten sociale partners en het kabinet een akkoord over een nieuw pensioenstelsel. Pensioenfondsen kunnen straks kiezen uit 2 soorten premieregelingen, het solidaire contract en het flexibele contract. Het kabinet was bijna geheel 2021 demissionair. In maart 2021 werden Tweede Kamerverkiezingen gehouden. In de nieuwe Tweede Kamer blijft er een meerderheid voorstander van uitvoering van het pensioenakkoord. Op Prinsjesdag plaatste het demissionaire kabinet pensioen in het perspectief van de vernieuwing van de arbeidsmarkt. Begin 2022 stond er een nieuw kabinet op het bordes. In het coalitieakkoord staat over pensioen alleen dat het pensioenakkoord wordt uitgevoerd

Achter de schermen werd doorgewerkt aan Wet toekomst pensioenen

In december 2020 verscheen de consultatieversie van de Wet toekomst pensioenen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid was in 2021 aan de slag met de reacties op de consultaties en met nadere uitwerking van de lagere regelgeving. Daarover is contact met de partijen bij het pensioenakkoord, de pensioenkoepels en de toezichthouders. Verder is er afstemming met de Belastingdienst, het Adviescollege toetsing regeldruk en het College voor de Rechten van de Mens. Daarna adviseert de Raad van State. Volgens de huidige planning wordt het wetsvoorstel begin 2022 bij de Tweede Kamer ingediend.

Het ministerie van SZW stelt de lagere regelgeving open voor consultatie als het wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gaat. In het wetsvoorstel staat maar liefst 15 keer dat in lagere regelgeving nadere regels worden gesteld of kunnen worden gesteld. Wat is voor u essentieel dat in (lagere) wetgeving wordt uitgewerkt? Dat vroegen toezichthouders De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) dan ook aan pensioenfondsen.

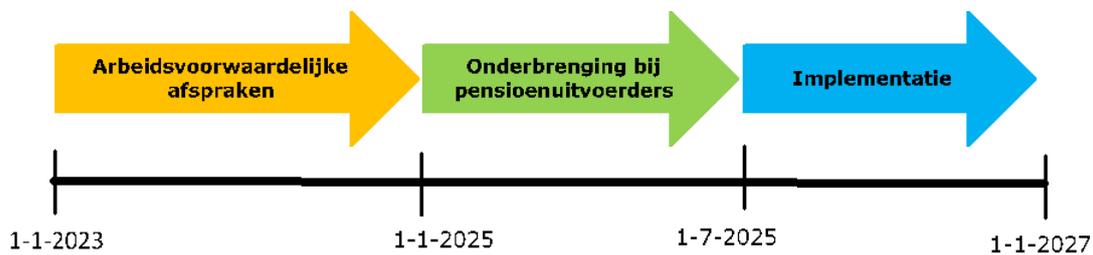
In 2021 verschoven de mijlpalen voor de transitie naar een nieuw pensioenstelsel

Het wetgevingsproces is vertraagd, want eerder zou de behandeling na de zomervakantie van 2021 starten en de wet per 1 januari 2022 ingaan. De wet treedt nu naar verwachting op 1 januari 2023 in werking. En dan is er tot 1 januari 2027 om over te stappen. In de tussenliggende periode moeten sociale partners, beroepspensioenverenigingen het eens worden. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. De toezichthouder moet ernaar kijken. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden.

Samen aan de slag

Sommige pensioenfondsen en sociale partners of beroepsverenigingen zijn al ver in het denkproces. Andere zijn smart followers. Het werk aan de overstap naar het nieuwe stelsel is gestart. Wat is er nodig om straks echt over te stappen? Allereerst moet er duidelijkheid zijn over de inhoud van de nieuwe wet en over de lagere regelgeving. Sociale partners, beroepspensioenverenigingen en pensioenfondsen (partijen) moeten tegelijkertijd werken aan de overstap naar een nieuw stelsel: in een iteratief proces. En dan speelt een rol dat toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) 6 maanden de tijd heeft om een voorgenomen besluit tot invaren te beoordelen. De volgende mijlpalen moeten pensioenfondsen en sociale partners/beroepspensioenverenigingen halen:

Transitiefase tussen 2023 en 2027



Van 2023 tot 2027 is er een transitiefase naar het nieuwe pensioenstelsel. Het FTK wordt tijdelijk aangepast voor pensioenfondsen die gaan invaren.

Nabestaandenpensioen standaard op risicobasis in de opbouwfase

Het nabestaandenpensioen wordt daarnaast een percentage van het salaris. Uiterlijk aan het eind van de transitieperiode moet het nabestaandenpensioen zijn aangepast. Standaard invaren geldt ook voor opgebouwd nabestaandenpensioen. Maar de dekking mag niet wijzigen. Dit ter bescherming van de nabestaanden van overleden gewezen deelnemers.

Andere vernieuwing

Er komt een bedrag ineens op pensioendatum.

Vanaf 2023 kan elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdompensioen op te nemen als een bedrag ineens. Het resterende, levenslange pensioen moet boven de afkoopgrens liggen. Het 'bedrag ineens' wordt zwaarder belast voor mensen die ongunstig jarig zijn. De oplossing kwam eind 2021. Mensen die in de maand van AOW of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' namelijk uitstellen. De betaling van het 'bedrag ineens' gebeurt in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. De ingangsdatum 1 januari 2023 is krap, want gepensioneerden krijgen meestal 6 maanden van tevoren informatie van hun pensioenfonds over het pensioen en de keuzemogelijkheden.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels betekenen dus veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Begin 2022 is het wetsvoorstel nog niet behandeld. De beoogde inwerkingtredingsdatum van het wetsvoorstel is op 1 juli 2022.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Het bestuur wil in 2022 het meerjarenbeleidsplan uitvoeren en bijstellen. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.
- Ontwikkeling verenigingsraad. In 2022 gaat men verder met het uitwerken en onderzoeken van mogelijkheden in het pensioenakkoord. De verenigingsraad gaat uitvoering geven aan haar ambassadeursrol en klankbordrol. Voor leden wil men een voorlichtingsronde opzetten over het pensioenakkoord middels regiobijeenkomsten.
- Kandidaat-bestuurslid. Het bestuur gaat vanaf 1 juli 2022 afscheid nemen van voorzitter mevrouw E. Van Weerdenburg. Gezien het vele "extra" werk rondom het pensioenakkoord wil het bestuur uit vier personen in 2022 doorgaan. Een kandidaat-bestuurslid heeft zich vanuit de verenigingsraad in 2022

aan het bestuur toegevoegd. Op deze manier blijft er een krachtig bestuur werkzaam aan het pensioenakkoord.

- Pensioenakkoord. Het bestuur blijft werkzaam in de stuurgroep pensioenakkoord. In samenwerking met het pensioenfonds bereid ze de ontwikkelingen van het pensioenakkoord voor. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Zeist, 22 juni 2022

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen
Het bestuur

Mevrouw E. van Weerdenburg

Mevrouw L. Vrijssen

Mevrouw M.A. Piers

Mevrouw A. Andriesen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2021*na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

	31-12-2021	31-12-2020
1. Vorderingen en overlopende activa	80.251	81.936
2. Liquide middelen	5.193	4.960
	<hr/>	<hr/>
	85.444	86.896
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2021	31-12-2020
3. Eigen vermogen	81.427	84.401
4. Schulden en overlopende passiva	4.017	2.495
	<hr/>	<hr/>
	85.444	86.896
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021*(in euro's)*

	2021	2020
5. SPV / Contributies	140.965	21.320
6. Kosten	-/- 143.939	-/- 107.298
	<hr/>	<hr/>
Saldo van baten en lasten	-/- 2.974	-/- 85.978
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	-/- 2.974	-/- 85.978
	<hr/>	<hr/>
	-/- 2.974	-/- 85.978
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

KASTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie SPV / Contributies	134.600	115.890
Betaalde kosten	-/- 134.367	-/- 115.752
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	233	138
Saldo liquide middelen 1 januari	4.960	4.822
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	5.193	4.960

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(in euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Subsidie SPV	80.251	73.886
Administratiekosten	-	8.050
	<hr/>	<hr/>
	80.251	81.936

Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2020	Saldo nog te ontvangen subsidie		73.886
1-1-2021	Subsidie 2021	2.563	€ 55,00 pp*
	Opname subsidie		-/- 134.600
			<hr/>
31-12-2021	Saldo nog te ontvangen subsidie		80.251

* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

2. Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
ABN AMRO	5.193	4.960
	<hr/>	<hr/>
	5.193	4.960

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2021	31-12-2020
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	54.427	57.401
	<hr/>	<hr/>
	81.427	84.401

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2020	7.000	20.000	57.401	84.401
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	-/- 2.974	-/- 2.974
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2021	7.000	20.000	54.427	81.427

** In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
Administratiekosten	-/- 553	-
Kosten kascommissie	500	500
Bestuurskosten	1.438	364
Kosten verenigingsraad	2.430	1.631
Overige kosten	11	-
	<hr/>	<hr/>
	4.017	2.495

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

5. Subsidie SPV / Contributies

	2021	2020
Subsidie SPV	140.965	21.320
	<hr/>	<hr/>
	140.965	21.320

De subsidie was in 2020 gedaald, doordat medio april 2020 besloten was in te teren op de aanwezige reserves. Normaliter stijgt de subsidie doordat deze gerelateerd is aan het totaal aantal leden. Het aantal leden is in de afgelopen jaren nog steeds gestegen.

6. Kosten

	2021	2020
Administratiekosten	66.173	52.597
Bestuurskosten	40.535	28.561
Kosten verenigingsraad	23.006	22.805
Deskundigheidsbevordering	3.592	-
Pensioenakkoord	7.451	
Voorlichting	1.721	2.500
Kosten kascommissie	500	500
Drukwerk en portokosten	593	537
Bankkosten	268	158
Overige kosten	100	232
	<hr/>	<hr/>
	143.939	107.298

De kosten kascommissie in 2021 hebben voor € 500,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2021.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 96,00 (2020: € 91,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2020: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. De kosten pensioenakkoord in 2021 betreffen enkel de bestuurskosten (vacatiegelden) voor deelname aan de stuurgroep pensioenakkoord.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2021 bijna € 144.000,-. De kosten per lid zijn afgerond € 55,00 (2020: € 42,00). Dit bedrag is gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2021.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting, maar zijn fors hoger dan in 2020. Het bestuur heeft in 2021 vooral extra kosten gemaakt in verband met het pensioenakkoord. Per saldo acht het bestuur de kosten in 2021 verantwoord.

Zeist, 22 juni 2022

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw E. van Weerdenburg
Voorzitter

Mevrouw L. Vrijssen
Vice-voorzitter

Mevrouw M.A. Piers
Secretaris

Mevrouw A. Andriesen
Penningmeester

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	2021	2020
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	2021	2020
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	20.000	20.000

Deelnemersvereniging Pensioenfonds
Verloskundigen

Nijkerk, 22 juli 2022

Geacht bestuur,

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen te Tilburg beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2021 en de staat van baten en lasten over 2021 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling.

Op grond van onze beoordeling is ons niet gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021.

Met vriendelijke groet,
MBV

J.A. Janssen-Zwaan RB