



## JAARRAPPORT 2020

## INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	14
C.	Overige gegevens	23

## Kerncijfers

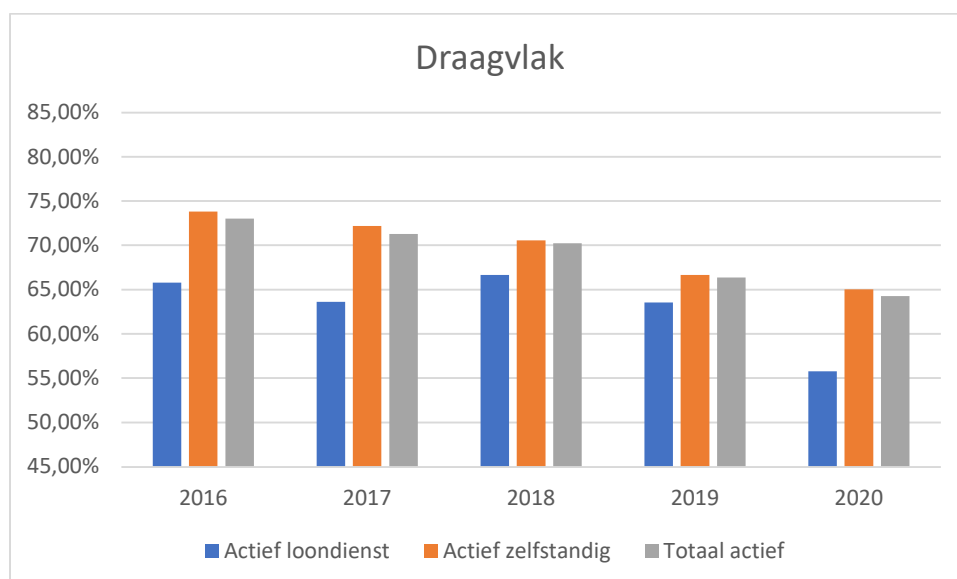
### Ledenaantal op 31 december 2020

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen(DPV) heeft op 31 december 2020. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1<sup>e</sup> lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2020.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal	Totaal	Percentage lid
		Ledenaantal DPV	Deelnemersaantal SPV	
Actief	Loondienst (1 <sup>e</sup> lijn)	116	208	55,77%
	Zelfstandigen	1.548	2.381	65,01%
Totaal actief		1.664	2.589	64,27%
Gewezen		671	1.385	48,45%
Gepensioneerd		269	499	53,91%
Totaal leden ultimo 2020		2.604	4.473	58,22%

### Ledenaantal

	2016	2017	2018	2019	2020
Actief loondienst	148	159	148	150	116
Actief zelfstandig	1.525	1.529	1.575	1.523	1.548
Totaal actief	1.673	1.688	1.723	1.673	1.664
Slapend	504	558	559	635	671
Gepensioneerd	220	231	240	255	269
Totaal	2.397	2.477	2.522	2.563	2.604



# **A. Bestuursverslag**

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van de deelnemersvereniging.

### **Doelstelling**

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloeskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloeskundigen die werken in de 1<sup>e</sup> lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

### **Leden**

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloeskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2019-2020.

Aantal leden primo 2019		2.522
Aantal (her)aanmeldingen 2019	+/+	243
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2019	-/-	<u>202</u>
Aantal leden primo 2020		2.563
Aantal aanmeldingen 2020	+/+	100
Aantal afmeldingen 2020 <sup>1</sup>	-/-	23
Aantal gestopte lidmaatschappen <sup>2</sup> 2020	-/-	<u>36</u>
Aantal leden ultimo 2020		<u><u>2.604</u></u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het draagvlak onder verloeskundigen in loondienst en onder zelfstandige verloeskundigen is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2020 64,27%. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2020 werd 54% van de nieuwe deelnemers lid van DPV.

Het bestuur heeft al jaren de ambitie het draagvlak te vergroten. Voor het bestuur is de daling van het draagvlak een van de redenen geweest om aan te sluiten bij de regiotour van de KNOV in 2019. Verder blijft het bestuur zich inzetten op de voorlichting van studenten op de opleidingen. De jonge, net afgestudeerde verloeskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur haar aandacht wil vestigen.

---

<sup>1</sup> Gedurende het jaar melden leden zich af. Het lidmaatschap eindigt formeel ultimo 2020.

<sup>2</sup> Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Van het laatste is sprake wanneer leden hun pensioenrechten via wettelijke waardeoverdracht overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder of wanneer leden hun (beperkte) pensioenrechten afkopen wanneer zij de pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

### **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2020 uit:

- Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat, voorzitter. Zij treedt eind 2022 af (2<sup>e</sup> termijn).
- Mevrouw P.T.M. Höcker, secretaris. Zij treedt eind 2021 af (4<sup>e</sup> termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, penningmeester. Zij treedt eind 2024 af (2<sup>e</sup> termijn).

### **Taakverdeling**

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. De secretaris houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt de secretaris deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

In 2020 zijn er geen bestuurswisselingen geweest. De zittingstermijn van mevrouw Piers is bij de Algemene Ledenvergadering verlengd met 4 jaar. Bij het vinden van nieuwe bestuursleden wenst het bestuur de taken zo goed mogelijk af te stemmen op de aanwezige kwaliteiten. Eind 2021 wenst het bestuur, na de bestuurswisseling, de taakverdeling opnieuw te verdelen.

### **Opvolging**

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd.

Om tijdig opvolging te vinden voor mevrouw Höcker is besloten in 2020 te starten met het werven van een nieuw bestuurslid. Er zijn twee kandidaten gevonden hiervoor, de dames A. Andriessen en L. Vrijssen. Besloten is om mevrouw Vrijssen in 2021 met het bestuur mee te laten lopen om zo ingewerkt te geraken. Mevrouw Andriessen blijft in 2021 actief voor de verenigingsraad.

Het bestuur wenst vanaf 2022 met vier bestuursleden verder te gaan. Afgelopen jaren zijn de werkzaamheden van het bestuur uitgebreid en met het oog op het pensioenakkoord dient nog veel werk verzet te gaan worden. Dit voornemen is besproken in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 6 november 2020. Er zijn daarbij geen bezwaren gemaakt en ook de statuten geeft ruimte om het bestuur uit te breiden naar een maximum van 5 leden.

### **Deskundigheid**

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur. Verder wordt deskundigheid voor bestuur en verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. Deze worden aangeboden door Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. De adviseurs van het pensioenfonds geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

### **Bestuursvergaderingen**

Het bestuur van DPV vergaderde vier keer in 2020. Er waren in 2020 jaarlijks terugkerende werkzaamheden zoals het draagvlak, de communicatie met leden, de inzet van de verenigingsraad en het voorbereiden van de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 6 november 2020.

Daarnaast stonden er ook nieuwe activiteiten en gebeurtenissen op de agenda met name het samen met het pensioenfonds (SPV) opzetten van een deelnemersonderzoek in het kader van de onderzochte toekomst van de pensioenregeling. Ook heeft COVID-19 een belangrijk rol gespeeld in 2020. DPV diende digitaal te vergaderen en hield samen met SPV de financiële gevolgen van de pandemie nauwlettend in de gaten. Gelukkig bleven de financiële gevolgen van de pandemie voor de leden beperkt. Echter door de onrust op de beleggingsmarkten waren de gevolgen voor de gehele financiële markt groot. Dit raakte dan ook de positie van veel pensioenfondsen, zo ook ons eigen pensioenfonds.

Het jaar 2020 was ook het jaar van het pensioenakkoord. Het bestuur heeft in samenwerking met SPV de eerste stappen richting een nieuw pensioencontract in kaart gebracht. En er is gekeken naar toekomstige vacatures binnen DPV en de op korte termijn verwachte vacatures bij SPV.

#### *Meerjarenbeleidsplan 2020-2022*

Het bestuur heeft in 2020 gewerkt aan het opstellen van een een meerjarenbeleidsplan. Hierin is beleid bepaald op de volgende punten:

- Draagvlak vergroten
- Communicatie
- Leren van elkaar en van anderen
- Interne verbeteringslag vereniging

#### *Algemene Ledenvergadering*

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 6 november 2020 vond een (her-)verkiezing van mevrouw Piers, leden van de verenigingsraad en een herverkiezing van bestuursleden van SPV plaats. Het bestuur van het pensioenfonds was uitgenodigd in de ALV van 2020. SPV behandelde daar kort de actualiteiten van het pensioenfonds.

Ook besprak de ALV de financiële situatie van de vereniging. De begroting voor 2021 en de contributie voor 2021 zijn vastgesteld.

DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2021 besloot de ALV de contributie niet te verhogen en te handhaven op € 0,00.

#### *Samenwerking deelnemersverenigingen*

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Ook wisselen ze ervaringen met elkaar uit. In 2020 is er een bijeenkomst geweest samen met andere beroepspensioenverenigingen. Aanwezig waren naast DPV, de deelnemersverenigingen van de apothekers, dierenartsen, fysiotherapeuten, huisartsen en medisch specialisten. In de bijeenkomst heeft men ervaringen uitgewisseld, een mogelijke samenwerking op onderdelen en het pensioenakkoord besproken. In 2021 wordt vervolg gegeven aan deze manier van bij elkaar komen.

#### *Samenwerking met het pensioenfonds*

Het bestuur heeft in 2020 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie. Ook is men bijeen geweest om de uitkomsten van een onderzoek onder de deelnemers aan de pensioenregeling te bespreken.

### *Communicatie*

Het bestuur ziet het als zijn taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV wil jaarlijks tenminste drie communicatiemomenten opzetten, waarmee deelnemers beter op de hoogte worden gebracht over specifieke onderwerpen.

DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2020 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Höcker in 2020 weer als toehoorder/adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds wenst het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten te geven. Helaas is in 2020 dit vanwege de corona-maatregelen niet gelukt. Door de voorlichting verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen. In 2020 zijn wel eerste contacten gelegd met de studievereniging van de opleiding in Rotterdam. Ook hier probeert men aspirant-deelnemers tijdig van juiste informatie te voorzien.

### **Verenigingsraad**

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

De leden van de verenigingsraad zijn ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad. Daarom zoekt de vereniging nog actieve leden met name uit Groningen, Friesland, Drenthe, Gelderland, Utrecht, Flevoland en Zeeland om zitting te nemen in de verenigingsraad.

In 2020 is de verenigingsraad op 5 juni en 6 november 2020 formeel bijeen geweest. Het bestuur is met de verenigingsraad met de verdere invulling van de ambassadeursrol van de verenigingsraad aan de slag gegaan. Verder is men van start gegaan met de ontwikkelingen rondom het pensioenakkoord. Men werd bij de bijeenkomst van 6 november gesteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.

Het bestuur draagt graag bij aan de bevordering van de deskundigheid van de leden van de verenigingsraad. Het pensioenfonds/ SPV heeft hiervoor twee themabijeenkomsten georganiseerd, waar de vereniging gebruik van heeft gemaakt. Deze vonden op 5 juni en 11 december 2020 plaats.

### *Rooster van aftreden*

De verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar voor herbenoeming worden voorgedragen.



Mevrouw De Korte trad in 2020 af en stelde zich niet herkiesbaar. Van haar is formeel in de ALV afscheid genomen. Daarnaast waren de dames Rentes, Toonen en Spruijt aftredend. Zij hebben zich allen succesvol herkiesbaar gesteld. Begin 2021 heeft mevrouw Toonen echter afscheid genomen van de verenigingsraad om als aspirant bestuurslid toe te treden bij SPV.

Gezien de verwachte ontwikkelingen binnen de verenigingsraad zijn er per 31 december 2020 meerdere openstaande vacatures voor de verenigingsraad. Het bestuur zoekt sterke nieuwe kandidaten met name uit eerder ondervetegenwoordigde provinciën.

De verenigingsraad bestaat per 31 december 2020 uit:

<u>Naam</u>	<u>Aftredend per</u>
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2021 (1e termijn)
Mevrouw M. Brinkhuis-Truijen, Horst	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P.F.J. Roox-Grosfeld, Reuver	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft	31-12-2022 (3e termijn)
Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer	31-12-2022 (2e termijn)
Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen	31-12-2023 (3 <sup>e</sup> termijn)
De heer A.J. de Jong, Sliedrecht	31-12-2023 (1e termijn)
De heer H.R. Heilema, Zaandijk	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw A.W. Andriesen, Zuidwolde*	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw L.C. Rentes, Nieuwerkerk ad IJssel	31-12-2024 (2e termijn)
Mevrouw L.F.M. Toonen-van Eijck, Eindhoven**	31-12-2024 (2e termijn)
Mevrouw W. Spruijt – van den Brink, Almere	31-12-2024 (2e termijn)
Vacature	

\* *Mevrouw Andriesen wenst eind 2021 toe te treden tot het bestuur van DPV*

\*\* *Mevrouw Toonen-van Eijck heeft eind januari 2021 afscheid genomen van de verenigingsraad en is als aspirant bestuurslid aan de slag gegaan bij de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.*

### **Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen**

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) voert de pensioenregeling uit. De ALV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

Omdat er een onderzoek plaatsvond naar de toekomst van de pensioenregeling en het pensioenfonds, is in 2019 en 2020 geen vacature gesteld voor nieuwe bestuursleden. Nu uit onderzoek is voortgekomen dat door wordt gegaan met het pensioenfonds zijn vacatures gesteld. In overleg en op voordracht in de ALV is besloten de zittingstermijn van mevrouw Bartels te verlengen voor een periode van maximaal 2 jaar. In die tijd zoekt het pensioenfonds een goede kandidaat voor het voorzitterschap en kan een goede overdracht van werkzaamheden geborgd worden. Mevrouw Bartels is herbenoemd voor een verlenging van maximaal 2 jaar, nadat DNB aangaf geen bezwaar te hebben met haar herbenoeming.

#### *Samenstelling bestuur*

Per 31 december 2020 bestaat het bestuur uit:

	<b>Aftredend per</b>
Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter), Roosendaal	31 december 2022 (4 <sup>e</sup> termijn)
De heer J. Toet (secretaris), Putten	31 december 2021 (2 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw M.G.P.G. Elings (penningmeester), Veldhoven	31 december 2021 (3 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw C.M. van der Haar, Breda	31 december 2023 (3 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2021 (2 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2023 (2 <sup>e</sup> termijn)

#### ***Pensioenregeling***

De uitvoering van de door DPV vastgestelde regeling is neergelegd bij SPV. SPV is een beroepspensioenfonds als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j van de Wvb. De door SPV uitgevoerde pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een premieregeling in de zin van de Wvb.

#### *Deelnemerschap*

De deelname aan de beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld en eenieder die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt. Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

#### *Basis voor de pensioenopbouw*

De pensioenregeling is een basisregeling en zogenoemd een 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

## **Bestuurlijke en financiële zaken**

### Overeenkomsten

#### *Subsidieverstrekking*

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2020 is het bedrag ongewijzigd vastgesteld op € 60,00. Echter om in te teren op de reserves is in april 2020 besloten eenmalig de toegezegde subsidie over 2020 met totaal € 130.000 te verlagen. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

#### *Uitvoering*

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

### De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 64% is. Dit betekent dat er op dit moment voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde pensioenregeling. De daling van het draagvlak is wel een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling.
- dat nog geen 10% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de oude voorwaarden van representativiteit wordt voldaan zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Meerdere beroepspensioenfondsen voldeden niet aan deze criteria. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en beroepsorganisaties heeft de minister afgezien van handhaving van deze voorwaarde. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst bij beroepspensioenregelingen veiliggesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

## **Risicoparagraaf**

### Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

### Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPV loopt daarom een beperkt prijrisico.

### Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

### Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPV.

### Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

## **Algemene ontwikkelingen in 2020**

### **Akkoord over een nieuw pensioenstelsel uitgewerkt**

Sociale partners en het kabinet sloten in 2019 een akkoord over een nieuw pensioenstelsel. In juni 2020 stuurde minister Koolmees een hoofdlijnennotitie aan de Tweede Kamer met de uitwerking van het akkoord. De volgende stap kwam op 16 december met een consultatie over het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen. De planning is dat het parlement in 2021 het wettelijk kader voor het nieuwe stelsel maakt. De wet kan dan op 1 januari 2022 in werking treden. Daarna volgt een transitie naar een nieuw stelsel.

### **Alleen premieovereenkomsten maar wel in 4 varianten**

Straks blijft alleen de premieovereenkomst over. Daarmee is duidelijk dat het pensioenresultaat afhangt van de premie, het rendement op de beleggingen en de rentestand. Er zijn wel 4 typen premieovereenkomst.

1. Een nieuwe premieovereenkomst (het 'nieuwe pensioencontract')
2. Een verbeterde premieovereenkomst (de 'verbeterde premiereregeling')
3. Een premie-uitkeringsovereenkomst (alleen voor verzekeraars)
4. Een premie-kapitaalovereenkomst (alleen voor verzekeraars)

Pensioenfondsen kunnen kiezen uit het nieuwe contract of de al bestaande verbeterde premiereregeling. Voor verplichtgestelde fondsen komt de mogelijkheid om extra risicodeling aan de verbeterde premiereregeling toe te voegen. Dat heet de WVP+.

### **De regels voor pensioencontacten**

De regels voor het 'nieuwe pensioencontract' staan in het wetsvoorstel. Voor de verbeterde premiereregeling komen enkele nieuwe regels vanuit het pensioenakkoord. Zo kan de uitkering automatisch variabel worden als de deelnemer niet binnen een bepaalde termijn kiest tussen een vaste of een variabele uitkering. En als bij de variabele uitkering het beleggingsrisico collectief wordt gedeeld, mogen er op voorhand geen herverdelingseffecten zijn tussen leeftijdsgroepen.

### **Over naar een beleggingsbeleid op basis van life cycle beleggen**

Het kabinet wil dat in alle contracten beleggingsrisico's worden genomen op basis van een lifecycle patroon. Daarbij hoort een risicohouding per leeftijdsgroep.

### **Uniforme premie**

Er komt een leeftijdsonafhankelijke premie. Alle pensioenregelingen moeten daarop worden aangepast. Er komt één fiscaal kader voor alle pensioencontracten; de focus ligt daarbij op de premie. Dat wordt een uniforme leeftijdsonafhankelijke premiegrens voor iedereen.

### **Lagere regelgeving nog onbekend maar van grote invloed**

De hoofdlijnen van het pensioenakkoord zijn verder uitgewerkt in de concept wet- en regelgeving. Maar in het wetsvoorstel staat maar liefst 15 keer dat in lagere regelgeving nadere regels worden gesteld of kunnen worden gesteld. Het ministerie van SZW werkt die lagere regelgeving in 2021 uit.

### **Oriënteren en kennis op doen in 2020 en 2021**

De transitie naar een nieuw pensioenstelsel is een mega operatie. In 2020 en 2021 hebben pensioenfondsen en beroepspensioenverenigingen tijd om kennis op te doen en te delen. En om na te denken over de opzet van het proces. Het parlement behandelt het Wetsvoorstel vernieuwing pensioenstelsel in 2021. De wet treedt naar verwachting op 1 januari 2022 in werking. En dan is er tot 1 januari 2026 om over te stappen. In de tussenliggende periode moeten bij beroepspensioenfondsen de leden van de beroepspensioenvereniging instemmen met de nieuwe pensioenregeling. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. De toezichthouder moet ernaar kijken. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden.

### **Andere vernieuwing - Eigen pensioenrecht na scheiding**

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie. Conversie komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels betekenen dus veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. De bedoeling is dat het vanaf 1 januari 2022 gaat gelden, maar het is niet zeker dat het deze datum blijft.

### **Toekomst**

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Het bestuur wil in 2021 het meerjarenbeleidsplan uitvoeren en bijstellen. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.
- Ontwikkeling verenigingsraad. In 2021 gaat men verder met het uitwerken en onderzoeken van mogelijkheden in het pensioenakkoord. Waar nodig worden extra handvatten ontwikkeld en geboden om de ambassadeursrol en klankbordrol hierbij te kunnen vervullen.
- Kandidaat-bestuurslid. Het bestuur is voornemens in 2021 twee nieuwe bestuursleden voor te dragen om het bestuur daarmee uit te breiden naar 4 personen. Een kandidaat-bestuurslid heeft zich in 2021 aan het bestuur toegevoegd. Op deze manier krijgt de kandidaat de kans om bestuurservaring op te doen en ingewerkt te raken in de bestuursfunctie.
- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is. Dit doet het bestuur onder andere in samenspraak met de Verenigingsraad en het pensioenfonds.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Zeist, 17 juni 2021

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen  
Het bestuur

Mevrouw E. van Weerdenburg  
Mevrouw P.T.M. Höcker  
Mevrouw M.A. Piers

## **B. Jaarrekening**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2020***na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
1. Vorderingen en overlopende activa	81.936	168.456
2. Liquide middelen	4.960	4.822
	<hr/>	<hr/>
	<b>86.896</b>	<b>173.278</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Passiva**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
3. Eigen vermogen	84.401	170.379
4. Schulden en overlopende passiva	2.495	2.899
	<hr/>	<hr/>
	<b>86.896</b>	<b>173.278</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>



**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020***(in euro's)*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
5. Subsidie SPV / Contributies	21.320	148.500
6. Kosten	-/- 107.298	-/- 109.040
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-/- 85.978</b>	<b>39.460</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Bestemming saldo:</b>		
Mutatie overige reserves	-/- 85.978	39.460
	<hr/>	<hr/>
	<b>-/- 85.978</b>	<b>39.460</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**KASSTROOMOVERZICHT***(in euro's)*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Subsidie SPV / Contributies	115.890	80.186
Betaalde kosten	-/- 115.752	-/- 110.035
	<hr/>	<hr/>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>138</b>	<b>29.849</b>
<b>Saldo liquide middelen 1 januari</b>	<b>4.822</b>	<b>34.671</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo liquide middelen 31 december</b>	<b>4.960</b>	<b>4.822</b>

## **TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**

### **Inleiding**

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

#### **Overeenstemmingsverklaring**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

#### **Algemeen**

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

#### **Activa en Passiva**

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Eigen vermogen**

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

### **Resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(in euro's)

### 1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2020	31-12-2019
Subsidie SPV	73.886	168.456
Administratiekosten	8.050	-
	<hr/>	<hr/>
	81.936	168.456

### Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2019	Saldo nog te ontvangen subsidie			168.456
1-1-2020	Subsidie 2020	2.522	€ 60,00 pp*	151.320
	Verlaging toegezegde			
15-4-2020	subsidie			-/- 130.000
	Opname subsidie			-/- 115.890
				<hr/>
31-12-2020	Saldo nog te ontvangen subsidie			73.886

\* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

### 2. Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
ABN AMRO	4.960	4.822
	<hr/>	<hr/>
	4.960	4.822

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

### 3. Eigen vermogen

	31-12-2020	31-12-2019
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	57.401	143.379
	<hr/>	<hr/>
	84.401	170.379

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2019	7.000	20.000	143.379	170.379
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	-/- 85.978	-/- 85.978
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2020	7.000	20.000	57.401	84.401

\*\* In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

### 4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2020	31-12-2019
Kosten kascommissie	500	500
Administratiekosten	-	456
Bestuurskosten	364	1.943
Kosten verenigingsraad	1.631	-
	<hr/>	<hr/>
	2.495	2.899

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

### 5. Subsidie SPV / Contributies

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Subsidie SPV	21.320	148.500
	<hr/>	<hr/>
	21.320	148.500

De subsidie is gedaald, doordat medio april 2020 besloten is in te teren op de aanwezige reserves. Normaliter stijgt de subsidie doordat deze gerelateerd is aan het totaal aantal leden. Het aantal leden is in de afgelopen jaren nog steeds gestegen.

### 6. Kosten

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Administratiekosten	52.597	42.812
Bestuurskosten	28.561	32.153
Deskundigheidsbevordering bestuur	-	-
Kosten verenigingsraad	22.805	24.461
Deskundigheidsbevordering verenigingsraad	-	3.134
Voorlichting	2.500	5.543
Kosten kascommissie	500	500
Drukwerk en portokosten	537	-
Bankkosten	158	249
Overige kosten	232	188
	<hr/>	<hr/>
	107.298	109.040

De kosten kascommissie in 2020 hebben voor € 500,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2020.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 91,00 (2019: € 89,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2019: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2020 ruim € 107.000,-. De kosten per lid zijn € 42,00 (2019: € 43,25) en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2020.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn lager dan in 2019. Het bestuur heeft in 2020 extra kosten gemaakt onder andere als gevolg van de inzet van een bestuursadviseur bij het verder ontwikkelen van de verenigingsraad. Verder heeft een afvaardiging van het bestuur deelgenomen in de werkgroep die de toekomst van het pensioenfonds onderzoekt.

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2020 verantwoord.

Zeist, 17 juni 2021

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw E. van Weerdenburg  
*Voorzitter*

Mevrouw P.T.M. Höcker  
*Secretaris*

Mevrouw M.A. Piers  
*Penningmeester*

## **C. Overige gegevens**



## GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

## RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	-----	-----
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	-----	-----
Stand 31 december	20.000	20.000

Deelnemersvereniging Pensioenfonds  
Verloskundigen

Nijkerk, 15 juni 2021

Geacht bestuur,

Wij hebben de jaarrekening 2020 van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen te Tilburg beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling.

Op grond van onze beoordeling is ons niet gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020.

Met vriendelijke groet  
MBV

