



JAARRAPPORT 2019

INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	13
C.	Overige gegevens	22

Kerncijfers

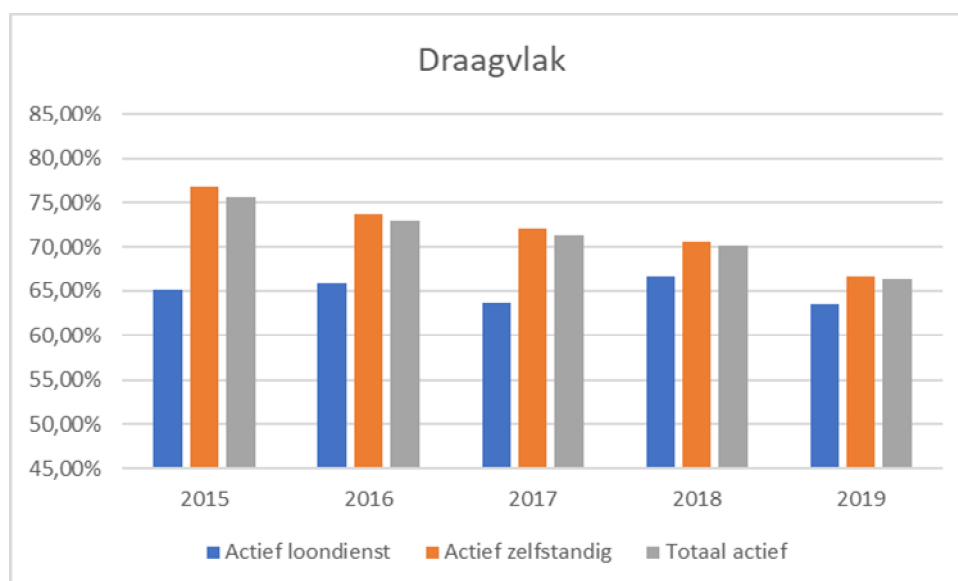
Ledenaantal op 31 december 2019

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen(DPV) heeft op 31 december 2019. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1^e lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2019.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal	Totaal	Percentage lid
		Ledenaantal	Deelnemersaantal	
Actief	Loondienst (1 ^e lijn)	150	236	63,56%
	Zelfstandigen	1.523	2.285	66,65%
Totaal actief		1.673	2.521	66,36%
Gewezen		635	1.321	48,07%
Gepensioneerd		255	479	53,24%
Totaal leden ultimo 2019		2.563	4.321	59,31%

Ledenaantal

	2015	2016	2017	2018	2019
Actief loondienst	138	148	159	148	150
Actief zelfstandig	1.563	1.525	1.529	1.575	1.523
Totaal actief	1.701	1.673	1.688	1.723	1.673
Slapend	444	504	558	559	635
Gepensioneerd	217	220	231	240	255
Totaal	2.362	2.397	2.477	2.522	2.563



A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van de deelnemersvereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1^e lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2018-2019.

Aantal leden primo 2018		2.475
Aantal (her)aanmeldingen 2018	+/+	148
Aantal afmeldingen 2018	-/-	<u>101</u>
Aantal leden primo 2019		2.522
Aantal aanmeldingen 2019	+/+	243
Aantal afmeldingen 2019 ¹	-/-	156
Aantal gestopte lidmaatschappen ² 2019	-/-	<u>46</u>
Aantal leden ultimo 2019		<u>2.563</u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het draagvlak onder verloskundigen in loondienst en onder zelfstandige verloskundigen is gedaald. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2019 2.563. Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2019 werd slechts 44% van de nieuwe deelnemers lid van DPV.

Het bestuur heeft al jaren de ambitie het draagvlak te vergroten. Voor het bestuur is de daling van het draagvlak een van de redenen geweest om aan te sluiten bij de regiotour van de KNOV. Verder blijft het bestuur zich inzetten op de voorlichting van studenten op de opleidingen. De jonge, net afgestudeerde verloskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur haar aandacht wil vestigen.

¹ Gedurende het jaar melden leden zich af. Het lidmaatschap eindigt formeel ultimo 2019.

² Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Van het laatste is sprake wanneer leden hun pensioenrechten via wettelijke waardeoverdracht overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder of wanneer leden hun (beperkte) pensioenrechten afkopen wanneer zij de pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2019 uit:

- Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat, voorzitter. Zij treedt eind 2022 af (2^e termijn).
- Mevrouw P.T.M. Höcker, secretaris. Zij treedt eind 2021 af (4^e termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, penningmeester. Zij treedt eind 2020 af (1^e termijn).

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. De secretaris houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt de secretaris deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds. In 2020 wenst het bestuur de taakverdeling te evalueren. In 2019 zijn er geen bestuurswisselingen geweest. Bij het vinden van nieuwe bestuursleden wenst het bestuur de taken zo goed mogelijk af te stemmen op de aanwezige kwaliteiten.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd. Om tijdig opvolging te vinden voor mevrouw Höcker is besloten in 2020 te starten met het werven van een nieuw bestuurslid. Een geschikte kandidaat kan dan in 2021 met het bestuur meelopen om zo ingewerkt te geraken.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur. Verder wordt deskundigheid voor bestuur en verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. Deze worden aangeboden door Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. De adviseurs van het pensioenfonds geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPV vergaderde vier keer in 2019. Besproken werd onder andere de communicatie met de leden, het draagvlak, de toekomst van de pensioenregeling, de opzet en inzet van de verenigingsraad en de toekomst van de openstaande vacatures binnen de verenigingsraad en het bestuur. Het bestuur bereidde de Algemene Ledenvergadering van 8 november 2019 voor.

Algemene Ledenvergadering

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 8 november 2019 vond een (her-)verkiezing van leden van de verenigingsraad en een herverkiezing van bestuursleden van SPV plaats. Het bestuur van het pensioenfonds was uitgenodigd in de ALV van 2019. SPV behandelde daar kort de actualiteiten over het pensioenfonds.

Ook besprak de ALV de financiële situatie van de vereniging. De begroting voor 2020 en de contributie voor 2020 zijn vastgesteld.

DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2020 besloot de ALV de contributie niet te verhogen en te handhaven op € 0,00.

Samenwerking deelnemersverenigingen

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Ook wisselen ze ervaringen met elkaar uit. De voorzitter heeft in samenwerking met de voorzitters van de deelnemersverenigingen van de fysiotherapeuten en dierenartsen het voortouw genomen om op 2 december 2019 een bijeenkomst te organiseren samen met andere beroepspensioenverenigingen. Aanwezig waren naast DPV, de deelnemersverenigingen van de apothekers, dierenartsen, fysiotherapeuten, huisartsen en medischspecialisten. In de bijeenkomst heeft men ervaringen uitgewisseld en een mogelijke samenwerking op onderdelen besproken. In 2020 wordt vervolg gegeven aan deze manier van bijelkaar komen.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2019 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie. Ook is men samen de toekomst van het pensioenfonds door middel van een werkgroep aan het onderzoeken.

Communicatie

Het bestuur ziet het als zijn taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2019 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Höcker onder andere in 2019 weer als toehoorder/adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds geeft het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten. Hiermee verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen. Ook heeft men begin 2019 aangesloten bij de bijeenkomsten van de regiotour van de KNOV.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

De leden van de verenigingsraad zijn ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad. Daarom zoekt de vereniging nog actieve leden met name uit Groningen, Friesland, Drenthe, Gelderland, Utrecht, Flevoland en Zeeland om op termijn zitting te nemen in de verenigingsraad.

In 2019 is de verenigingsraad op 24 mei en 8 november 2019 formeel bijeen geweest. Het bestuur is met de verenigingsraad met de invulling van de ambassadeursrol van de verenigingsraad aan de slag gegaan. Hierbij werd men ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices. Er zijn een profielschets en een speakersnote opgesteld. De speakersnote kan de leden van de verenigingsraad steunen wanneer men met collega-verloskundigen het gesprek aangaat over de pensioenregeling en deelname aan DPV.

De verenigingsraad heeft in samenwerking met het bestuur een eerste globale evaluatie uitgevoerd van

zijn eigen functioneren. In 2020 gaat het bestuur hiermee verder en gaat men ook kijken hoe de taken van de verenigingsraad beter en efficiënter kunnen worden uitgevoerd.

Het bestuur draagt graag bij aan de bevordering van de deskundigheid van de leden van de verenigingsraad. Daarom waren er twee themabijeenkomsten georganiseerd. Deze vonden op 24 mei en 13 december 2019 plaats en zijn in samenwerking met het pensioenfonds georganiseerd. In 2019 heeft daarnaast een (relatief) nieuw lid van de verenigingsraad deelgenomen aan de basisopleiding pensioenen van SPO.

Rooster van aftreden

De verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar w voor herbenoeming worden voorgedragen.

Mevrouw Heuts trad in 2019 af. Zij heeft zich succesvol herkiesbaar gesteld. Daarnaast zijn de heren De Jong en Heilema en de dames Andriesen en Van Bussel als nieuwe leden gekozen voor de verenigingsraad.

Volgens het bestuur is de verenigingsraad met 14 leden volledig op sterkte. Per 31 december 2019 zijn er daarom geen openstaande vacatures voor de verenigingsraad. Desalnietemin staat het bestuur open voor opname van sterke nieuwe kandidaten met name uit eerder ondervertegenwoordigde provinciën

De verenigingsraad bestaat per 31 december 2019 uit:

<u>Naam</u>	<u>Aftredend per</u>
Mevrouw S.R. de Korte, Enkhuzen	31-12-2020 (1e termijn)
Mevrouw L.C. Rentes, Nieuwerkerk ad Ijssel	31-12-2020 (1e termijn)
Mevrouw L.F.M. Toonen-van Eijck, Eindhoven	31-12-2020 (1e termijn)
Mevrouw W. Spruijt – van den Brink, Almere	31-12-2020 (1e termijn)
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2021 (1e termijn)
Mevrouw M. Brinkhuis-Truijen, Horst	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P.F.J. Roox-Grosfeld, Reuver	31-12-2022 (4e termijn)
Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft	31-12-2022 (3e termijn)
Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer	31-12-2022 (2e termijn)
Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen	31-12-2023 (3 ^e termijn)
De heer A.J. de Jong, Sliedrecht	31-12-2023 (1e termijn)
De heer H.R. Heilema, Zaandijk	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw A.W. Andriesen, Zuidwolde	31-12-2023 (1e termijn)
Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten	31-12-2023 (1e termijn)

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV)

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen voert de pensioenregeling uit. De ALV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

Samenstelling bestuur

Per 31 december 2019 bestaat het bestuur uit:

	Aftredend per
Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter), Roosendaal	31 december 2020 (3 ^e termijn)
De heer J. Toet (secretaris), Putten	31 december 2021 (2 ^e termijn)
Mevrouw M.G.P.G. Elings (penningmeester), Veldhoven	31 december 2021 (3 ^e termijn)
Mevrouw C.M. van der Haar, Breda	31 december 2023 (3 ^e termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2021 (2 ^e termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2023 (2 ^e termijn)

Pensioenregeling

De deelname aan de beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld en eenieder die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt.

Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

De pensioenregeling voor verloskundigen is een basisregeling. De regeling is een zogenaamde 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De deelnemer kan zich daarnaast vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2019 is het bedrag ongewijzigd vastgesteld op € 60,00. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 66% is. Dit betekent dat er op dit moment voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde pensioenregeling. De daling van het draagvlak is wel een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling.
- dat nog geen 10% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de oude voorwaarden van representativiteit wordt voldaan zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Meerdere beroepspensioenfondsen voldeden niet aan deze criteria. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en beroepsorganisaties heeft de minister afgezien van handhaving van deze voorwaarde. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst bij beroepspensioenregelingen veiliggesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPV loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPV.

Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2019

Hoofdpijnenakkoord over een nieuw pensioenstelsel

In juni sloten sociale partners en het kabinet een akkoord op hoofdlijnen over een nieuw pensioenstelsel. Een stuurgroep van kabinet en sociale partners werken dit hoofdpijnenakkoord verder uit. In het najaar van 2019 informeerde minister Koolmees de Tweede Kamer over de voortgang van die uitwerking. De stuurgroep streeft ernaar de uitwerking uiterlijk voor de zomer van 2020 af te ronden. Kabinet en sociale partners beoordelen dan of de afgesproken doelen haalbaar zijn. Of doen een ander voorstel. De planning is om in 2021 het wettelijk kader voor het nieuwe stelsel te maken. Vanaf dan kunnen onder andere de beroepspensioenverenigingen de pensioenregelingen aanpassen.

Het akkoord is breder dan pensioen

Zo stijgt de AOW-leeftijd minder snel. En er zijn maatregelen om het eerder stoppen met werken makkelijker te maken. Er zijn tijdelijke maatregelen zoals sectorale afspraken. En structurele maatregelen zoals een andere koppeling tussen AOW-leeftijd en stijging levensverwachting, extra verlof, na 45 jaar stoppen. Ook komen er maatregelen om langer doorwerken mogelijk te maken. Het kabinet wil dat zelfstandigen en werknemers zonder pensioen (witte vlek), wel pensioen gaan opbouwen. Bij de STAR ligt een verzoek om met een oplossing voor de witte vlek te komen. Voor zelfstandigen blijft pensioen opbouwen vrijwillig. De STAR denkt aan het verkorten van de periode dat uitzendkrachten moeten wachten totdat ze pensioen gaan opbouwen voor het verkleinen van de witte vlek.

Uniforme premie en degressieve opbouw

Er komt een leeftijdsonafhankelijke premie in combinatie met degressieve opbouw. Alle pensioenregelingen moeten daarop worden aangepast. Deelnemers hebben in meer of mindere mate nadeel van de overstap naar dit systeem. Kabinet en sociale partners willen compensatie. Het kabinet zal een wettelijk kader scheppen voor een evenwichtige overstap. Er komt één fiscaal kader voor alle pensioencontracten; de focus ligt daarbij op de premie. Dat wordt een uniforme leeftijdsonafhankelijke premiegrens voor iedereen. De risicovrije rente blijft en alle fondsen moeten over naar een kostendekkende premie. Dat betekent in de praktijk voor veel fondsen een hogere premie en of een lagere opbouw.

Privacy versterkt met Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De Europese privacywetgeving is herzien. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) trad 25 mei 2018 in werking. Een verordening heeft – anders dan een richtlijn – rechtstreekse werking. Een nationale wet is hiervoor dus niet meer nodig. Wel kan een lidstaat van de EU ter uitvoering van een verordening aanvullende nationale regels geven. In Nederland gebeurde dat via de Uitvoeringswet AVG.

Pensioenfondsen, maar ook beroepspensioenverenigingen moesten ermee aan de slag en bijvoorbeeld :

- een privacybeleid opstellen of actualiseren en een privacyverklaring publiceren op de website;
- een verwerkingsregister opstellen;
- eventueel een Functionaris Gegevensbescherming aanstellen.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Het bestuur wil in 2020 een meerjarenbeleidsplan opstellen. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.
- Ontwikkeling verenigingsraad. In 2020 gaat men verder aan de gang met de opzet van de verenigingsraad. Waar nodig worden handvatten ontwikkeld en geboden om de ambassadeursrol en klankbordrol te kunnen vervullen.
- De uitkomsten van het toekomstonderzoek. In 2019 is een werkgroep, gevormd door een afvaardiging van het bestuur van het pensioenfonds en van het bestuur DPV, gestart met een onderzoek naar de toekomst van het pensioenfonds. Dit heeft in 2019 nog niet tot concrete resultaten geleid, naar verwachting worden het eerste kwartaal van 2020 de eerste resultaten van het onderzoek bekend. Afhankelijk van de uitkomsten zal er verder onderzoek plaatsvinden.
- Kandidaat-bestuurslid. Het bestuur is voornemens in 2020 een oproep voor een nieuw bestuurslid te doen. De gekozen kandidaat-bestuurslid kan zich dan in 2021 aan het bestuur toevoegen. Op deze manier krijgt de kandidaat de kans om bestuurservaring op te doen en ingewerkt te raken in de bestuursfunctie.
- Pensioenakkoord. De toekomst van het pensioenstelsel houdt de aandacht van het bestuur. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is. Dit doet het bestuur onder andere in samenspraak met de Verenigingsraad en het pensioenfonds.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Zeist, juni 2020

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen
Het bestuur

Mevrouw E. van Weerdenburg
Mevrouw P.T.M. Höcker
Mevrouw M.A. Piers

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2019*na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

	31-12-2019	31-12-2018
1. Vorderingen en overlopende activa	168.456	104.826
2. Liquide middelen	4.822	34.671
	<hr/>	<hr/>
	173.278	139.497
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2019	31-12-2018
3. Eigen vermogen	170.379	130.919
4. Schulden en overlopende passiva	2.899	8.578
	<hr/>	<hr/>
	173.278	139.497
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019*(in euro's)*

	2019	2018
5. Subsidie SPV / Contributies	148.500	143.820
6. Kosten	-/- 109.040	-/- 90.538
	<hr/>	<hr/>
Saldo van baten en lasten	39.460	53.282
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	39.460	53.282
	<hr/>	<hr/>
	39.460	53.282
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

KASTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie SPV / Contributies	80.186	104.912
Betaalde kosten	-/- 110.035	-/- 86.496
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	-/- 29.849	18.416
Saldo liquide middelen 1 januari	34.671	16.255
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	4.822	34.671

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(in euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2019	31-12-2018
Subsidie SPV	168.456	100.142
Administratiekosten	-	4.684
	<hr/>	<hr/>
	168.456	104.826

Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2018	Saldo nog te ontvangen subsidie			100.142
1-1-2019	Subsidie 2019	2.475	€ 60,00 pp*	148.500
	Opname subsidie			-/- 80.186
				<hr/>
31-12-2019	Saldo nog te ontvangen subsidie			168.456

* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

2. Liquide middelen

	31-12-2019	31-12-2018
ABN AMRO	4.822	34.671
	<hr/>	<hr/>
	4.822	34.671

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2019	31-12-2018
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	143.379	103.919
	<hr/>	<hr/>
	170.379	130.919

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2018	7.000	20.000	103.919	130.919
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	39.460	39.460
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2019	7.000	20.000	143.379	170.379

** In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2019	31-12-2018
Kosten kascommissie	500	500
Administratiekosten	456	-
Bestuurskosten	1.943	730
Kosten verenigingsraad	-	7.290
Overige kosten	-	58
	<hr/>	<hr/>
	2.899	8.578

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

5. Subsidie SPV / Contributies

	2019	2018
Subsidie SPV	148.500	143.820
	<hr/>	<hr/>
	148.500	143.820

De subsidie is gestegen. Dat komt doordat deze gerelateerd is aan het totaal aantal leden. Het aantal leden is in de afgelopen jaren nog steeds gestegen.

6. Kosten

	2019	2018
Administratiekosten	42.812	30.938
Bestuurskosten	32.153	26.263
Deskundigheidsbevordering bestuur	-	-
Kosten verenigingsraad	24.461	20.172
Deskundigheidsbevordering verenigingsraad	3.134	3.023
Voorlichting	5.543	8.947
Kosten kascommissie	500	500
Drukwerk en portokosten	-	369
Bankkosten	249	245
Overige kosten	188	81
	<hr/>	<hr/>
	109.040	90.538

De kosten kascommissie in 2019 hebben voor € 500,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2019.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 89,00 (2018: € 86,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2018: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2019 bijna € 110.000,-. De kosten per lid zijn € 43,25 en gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2019.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting en zijn hoger dan in 2018. Het bestuur heeft in 2019 extra kosten gemaakt onder andere als gevolg van de inzet van een bestuursadviseur bij het verder ontwikkelen van de verenigingsraad. Verder heeft een afvaardiging van het bestuur deelgenomen in de werkgroep die de toekomst van het pensioenfonds onderzoekt. Als laatste zijn de kosten verenigingsraad iets toegenomen, doordat aan het eind van het jaar vier nieuwe leden bij de verenigingsraad zijn gekomen. _____

Per saldo acht het bestuur de kosten in 2019 verantwoord.

Zeist, juni 2020

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw E. van Weerdenburg
Voorzitter

Mevrouw P.T.M. Höcker
Secretaris

Mevrouw M.A. Piers
Penningmeester

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	2019	2018
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	2019	2018
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	20.000	20.000

Deelnemersvereniging Pensioenfonds
Verloskundigen

Nijkerk, 6 juli 2020

Geacht bestuur,

Wij hebben de jaarrekening 2019 van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen te Tilburg beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling.

Op grond van onze beoordeling is ons niet gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019.

Met vriendelijke groet
MBV

