



JAARRAPPORT 2017

INHOUD

A.	Bestuursverslag	2
B.	Jaarrekening	13
C.	Overige gegevens	22

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2017 van de vereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. De DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1^e lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2016-2017.

Aantal leden primo 2016		2.362
Aantal (her)aanmeldingen 2016	+/+	84
Aantal afmeldingen 2016	-/-	<u>49</u>
Aantal leden primo 2017		2.397
Aantal aanmeldingen 2017	+/+	124
Aantal afmeldingen 2017 ¹	-/-	30
Aantal gestopte lidmaatschappen ² 2017	-/-	<u>14</u>
Aantal leden ultimo 2017		<u>2.477</u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft. Samen met het pensioenfonds geeft DPV voorlichting op de opleidingen. Daar wordt al het belang aangegeven van DPV. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling kan men ook direct lid worden van DPV. In 2017 is opnieuw aandacht besteed aan de aanmeldpagina. Er heeft een na-belactie plaatsgevonden en er is een "looping" ingezet. Nieuwe deelnemers van het pensioenfonds, die geen lid van DPV zijn geworden krijgen na ongeveer 3 maanden een brief om hen alsnog over te halen lid te worden van DPV. Helaas zien we nog steeds dat veel nieuwe deelnemers geen lid worden.

¹ Gedurende het jaar melden leden zich af. Het lidmaatschap eindigt formeel ultimo 2017.

² Lidmaatschappen stoppen doordat leden overlijden en/of geen pensioenrechten meer hebben. Van het laatste is sprake wanneer leden hun pensioenrechten via wettelijke waardeoverdracht overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder of wanneer leden hun (beperkte) pensioenrechten afkopen wanneer zij de pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

Ledenaantal per 31 december 2017

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden DPV heeft per 31 december 2017. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1^e lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, slapend of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van SPV per 31 december 2017.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPV	Totaal Deelnemersaantal SPV	Percentage lid
Actief	Loondienst (1 ^e lijn)	159	250	63,60%
	Zelfstandigen	1.529	2.118	72,19%
Totaal actief		1.688	2.368	71,28%
Slapend		558	1.193	46,77%
Gepensioneerd		231	446	51,79%
Totaal leden ultimo 2017		2.477	4.007	61,82%

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2017 uit:

- Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat, voorzitter. Zij treedt eind 2018 af (1^e termijn).
- Mevrouw P.T.M. Höcker, secretaris. Zij treedt eind 2021 af (4^e termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, penningmeester. Zij treedt eind 2020 af (1^e termijn).

Taakverdeling

De voorzitter bewaakt het proces. De penningmeester richt zich op het financiële gedeelte en de secretaris houdt zich bezig met het huishoudelijk reglement. Mevrouw Höcker houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt ze deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal 4 jaar. Aftredende bestuursleden kunnen dan opnieuw worden voorgedragen en herbenoemd.

In de Algemene Vergadering van 3 november 2017 stelde zich mevrouw Höcker succesvol herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied te verhogen. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen van de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfondsen (SDB) en aan themabijeenkomsten georganiseerd door de administrateur. Verder wordt deskundigheid voor bestuur en verenigingsraad gewaarborgd door de themabijeenkomsten van de verenigingsraad.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPV vergaderde 4 keer in 2017. Besproken werd onder andere de communicatie met leden, ontwikkeling van een nieuw logo, de pensioenregeling, toekomst van de pensioenregeling en de openstaande vacatures binnen de verenigingsraad. Zij bereidde de Algemene Ledenvergadering van 3 november 2017 voor. Daarnaast overlegde het bestuur 3 keer met een afvaardiging van het bestuur van SPV. De besturen bespraken de werkzaamheden en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden.

Als laatste is in 2017 met de verenigingsraad de stemprocedure geëvalueerd en vergeleken met stemprocedures van andere verenigingen. Hier is over besloten de methodiek te behouden.

Algemene Vergadering

In de Algemene Vergadering (ALV) van 3 november 2017 vond een verkiezing van leden van de verenigingsraad en de herverkiezing van een bestuurslid van DPV en de herverkiezing van bestuursleden van SPV plaats. Het bestuur van het pensioenfonds was uitgenodigd in de ALV van 2017. Zij behandelde daar kort de actualiteiten over het pensioenfonds.

Ook besprak de ALV de financiële situatie van de vereniging. De begroting voor 2018 en de contributie voor 2018 zijn vastgesteld.

DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2018 besloot de ALV de contributie niet te verhogen en te handhaven op €0,00.

Samenwerking deelnemersverenigingen

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Ook wisselen ze ervaringen met elkaar uit. In 2017 is specifiek met de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Fysiotherapeuten (DPF) en Deelnemersvereniging Pensioenfonds Dierenartsen (DPD) eenmaal bijeen gekomen om toekomstige samenwerking te bespreken.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2017 3 keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie.

Communicatie

Het bestuur ziet het als haar taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2017 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Höcker onder andere in 2017 weer als adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds geeft het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten. Hiermee verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen.

Daarnaast werkte het bestuur in 2017 samen met een nieuwe communicatieadviseur aan de uitvoering van het in 2015 opgestelde communicatiebeleidsplan. Vanuit dit plan voert het bestuur acties uit om leden te blijven informeren en het belang van het lidmaatschap te duiden.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

De leden van de verenigingsraad zijn ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad. Daarom zoekt de vereniging nog actieve leden uit Groningen, Friesland, Drenthe, Gelderland, Utrecht, Flevoland en Zeeland om zitting te nemen in de verenigingsraad.

Deskundigheid

In 2017 is de verenigingsraad op 19 mei en 3 november 2017 formeel bijeen geweest. De verenigingsraad is daarbij bijgepraat over actuele zaken.

Het bestuur draagt graag bij aan de bevordering van de deskundigheid van de leden van zijn verenigingsraad. Daarom waren er 2 themadagen georganiseerd. Deze vonden op 19 mei en 15 december 2017 plaats en zijn in samenwerking met het pensioenfonds georganiseerd. In 2017 hebben daarnaast de dames Rentes en Spruijt deelgenomen aan de basisopleiding van SDB.

Rooster van aftreden

De verenigingsraad bestaat uit ten minste 7 leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één (1) lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal 4 jaar opnieuw worden voorgedragen.

Aftredend in 2017 waren de dames Beekx en Welten. Mevrouw Welten had zich begin 2017 al teruggetrokken als lid voor de Verenigingsraad. Mevrouw Beekx heeft aangegeven zich niet herkiesbaar te stellen. Mevrouw J.J. Tjaden stelde zich in de ALV kandidaat voor de Verenigingsraad. Zij is met voorstemmen toegetreden tot de Verenigingsraad.

Volgens het bestuur is de verenigingsraad met 14 leden volledig op sterkte. Per 31 december 2017 zijn er daarom een 4-tal vacatures voor de verenigingsraad.

De verenigingsraad bestaat per 31 december 2017 uit:

<u>Naam</u>	<u>Aftredend per</u>
Mevrouw M. Brinkhuis-Truijen, Horst	31-12-2018 (3 ^e termijn)
Mevrouw P.F.J. Roox-Grosfeld, Reuver	31-12-2018 (3 ^e termijn)
Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft	31-12-2018 (2 ^e termijn)
Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer	31-12-2018
Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen	31-12-2019 (2 ^e termijn)
Mevrouw S.R. de Korte, Enkhuzen	31-12-2020
Mevrouw L.C. Rentes, Nieuwerkerk ad IJssel	31-12-2020
Mevrouw L.F.M. Toonen-van Eijck, Eindhoven	31-12-2020
Mevrouw W. Spruijt – van den Brink, Almere	31-12-2020
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2021

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV)

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen voert de pensioenregeling uit. De Algemene Vergadering draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal 5 en maximaal 7 zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de Wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen treden bestuursleden van het pensioenfonds na 4 jaar³ af. De ALV kan hen direct voor eenmalige herbenoeming voordragen.

Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur verandert niet. In de ALV van 3 november 2017 droeg het bestuur de dames Elings en Van der Berg en de heer Toet voor een nieuwe zittingstermijn van 4 jaar voor.

Per 31 december 2017 bestaat het bestuur uit:

	Aftredend per
Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter), Roosendaal	31 december 2020 (3 ^e termijn)
De heer J. Toet (secretaris), Sliedrecht	31 december 2021 (2 ^e termijn)
Mevrouw M.G.P.G. Elings (penningmeester), Veldhoven	31 december 2021 (3 ^e termijn)
Mevrouw C.M. van der Haar, Breda	31 december 2019 (2 ^e termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2021 (2 ^e termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2019 (1 ^e termijn)

Pensioenregeling

De deelname aan de beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld en eenieder die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt.

Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

De pensioenregeling voor verloskundigen is een basisregeling. De regeling is een zogenoemde 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De deelnemer kan zich daarnaast vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

³ Bij de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen per 1 juli 2014 wijzigde de zittingstermijn van bestuursleden van 6 naar 4 jaar. Het pensioenfonds paste het rooster van aftreden hierop aan en stemde dit af met het verantwoordingsorgaan en de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen. De leden van het bestuur die op 1 juli 2014 al zitting namen in het bestuur treden om de 4 jaar af. Het bestuur kan hen 2 maal voor herbenoeming voordragen.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

SPV bood in 2009 aan om de deelnemersvereniging voortaan te subsidiëren. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. Dit wordt jaarlijks geïndexeerd. De afspraken over de subsidie legden SPV en DPV vast in een overeenkomst.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven.

Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om zijn basiswerkzaamheden uit te voeren. Vanaf 2016 wordt jaarlijks een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2017 is het bedrag vastgesteld op € 60,00. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van zijn statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Syntus Achmea Pensioenbeheer (sinds 1 januari 2018 is de naam gewijzigd in Achmea Pensioenservices N.V.) afgesloten.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- Dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 71% is. Dit betekent dat er op dit moment voldoende draagvlak is voor de verplicht gestelde pensioenregeling.
- Dat ruim 10% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de voorwaarden van representativiteit wordt voldaan.
- Dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparaagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van subsidiegelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af. Daarin staan prijsafspraken. DPV loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte- en lange termijn te voldoen aan zijn financiële verplichtingen

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV beheerst het kasstroomrisico door geheel niet te beleggen.

Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2017

Stappen op weg naar een nieuw pensioenstelsel

[Plannen voor nieuw stelsel: nieuw contract en degressieve opbouw](#)

2017 was een verkiezingsjaar. In oktober startte het nieuwe kabinet Rutte III. Dat betekent dat pensioen een groot deel van 2017 nog onder toenmalig staatssecretaris Klijnsma viel. Vanaf de start van het nieuwe kabinet staat minister Koolmees aan het roer op pensioengebied. De discussie over de vernieuwing van het pensioenstelsel ging door. Een spannend dossier waarbij het om twee zaken gaat. Namelijk enerzijds het bieden van een nieuw pensioencontract en anderzijds een overstap naar degressieve opbouw. Het kabinet vroeg aan de SER om op korte termijn advies uit te brengen over een nieuw pensioencontract. Het nieuwe contract komt naast het bestaande contract. Het gaat om een contract met individueel pensioenvermogen en collectieve risicodeling. Verplichtstelling, collectieve uitvoering, risicodeling en fiscale ondersteuning blijven.

Automatische waardeoverdracht klein pensioen

[Kleine pensioenen automatisch overdragen](#)

Het pensioenfonds kan er vanaf januari 2019 voor kiezen om kleine pensioenen automatisch over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenen van €2 of lager per jaar vervallen vanaf dan van rechtswege. Voordeel van overdragen in plaats van afkopen is dat de pensioenbestemming behouden blijft. Afkoop blijft mogelijk als het na 5 jaar niet gelukt is om over te dragen, omdat er geen nieuwe pensioenuitvoerder is. Deelnemers kunnen in 2018 nog verzoeken om een pensioen lager dan €2 per jaar af te kopen.

Verdere verhoging AOW-leeftijd en fiscale richtleeftijd

[AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd omhoog](#)

De AOW-leeftijd gaat in 2022 naar 67 jaar en 3 maanden. De fiscale pensioenrichtleeftijd voor aanvullende pensioenen is vanaf 2018 68 jaar. Met deze pensioenrichtleeftijd wordt de jaarlijkse maximaal toegestane fiscale pensioenopbouw berekend.

In 2017 is met de verenigingsraad gesproken over de pensioenrichtleeftijd. In overleg met de verenigingsraad en het pensioenfonds is afgesproken de pensioenleeftijd van 67 jaar in de pensioenregeling te behouden.

[Verplichtstelling koppelen aan AOW-leeftijd](#)

Iedere keer als een beroepspensioenfonds de pensioenrichtleeftijd verhoogde, moest de verplichtstelling worden aangepast. Nieuw is dat het pensioenfonds de maximumleeftijd kan koppelen aan de pensioenrichtleeftijd of de AOW-leeftijd. De verplichtstelling hoeft dan om deze reden nog maar 1x aangepast te worden.

[Omzetten aanspraken naar één pensioenleeftijd beter geregeld](#)

Verhoging van de pensioenrichtleeftijd leidt tot verschillende pensioenleeftijden. Het pensioenfonds kan de opgebouwde aanspraken (met een lagere pensioenrichtleeftijd) herrekenen naar de nieuwe pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Deze collectieve herrekening is vanaf 1 april 2018 ook wettelijk verankerd. In de wet wordt het nu een collectieve waardeoverdracht genoemd. Daardoor moet de beroepsvereniging verzoeken om deze collectieve herrekening. Daardoor ligt het besluit op twee tafels. Het pensioenfonds moet namelijk nog steeds beoordelen of er een evenwichtige belangenafweging is. Ook nieuw is dat het pensioenfonds er geen rekening mee mag houden dat een bepaalde groep vaker het pensioen vervroegt. Bij de vervroeging naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd mogen in de flexibiliseringsfactoren namelijk geen selectiefactoren gebruikt worden.

Fiscale kader

Kabinet schrapt onnodige fiscale pensioenregels

Het kabinet schrapte per 1 januari 2017 een aantal onnodige en lastig uitvoerbare fiscale pensioenregels:

- Het pensioen kan ingaan op de eerste van de maand waarin de pensioenleeftijd wordt bereikt;
- De 100%-toets verdween. Volgens deze toets mocht het ouderdomspensioen nooit boven het laatste loon uitkomen;
- Er hoeft geen verklaring van doorwerken meer worden afgegeven bij het uitstellen van pensioen. In plaats daarvan mag een ouderdomspensioen op zijn laatst ingaan 5 jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd.

Nog geen duidelijkheid btw en pensioenregelingen

Een pensioenfonds dat een uitkeringsovereenkomst uitvoert, is volgens de uitleg van de Hoge Raad geen gemeenschappelijk beleggingsfonds omdat de deelnemers niet een beleggingsrisico van voldoende betekenis dragen. Daarom moet zo'n pensioenfonds in Nederland btw blijven betalen over de kosten voor het vermogensbeheer. Dit geldt niet voor een pensioenfonds dat een premieovereenkomst uitvoert. Daar werkt het beleggingsresultaat direct door in het saldo op de pensioenrekening. De Tweede Kamer vroeg zich af of Nederland strenger is dan andere lidstaten bij het betalen van btw. En wilde daarom onderzoek hiernaar. Uit onderzoek blijkt niet duidelijk of er sprake is van een ongelijk speelveld voor pensioenregelingen. De Europese Commissie besprak dit eind 2017 in het btw-comité. Het is wachten op het verslag van het comité.

Governance

SER: verplichtstelling beroepspensioenfonds kan blijven

De laatste jaren neemt het aantal mensen toe dat deelneemt aan een beroepspensioenregeling én in loondienst is. De SER gaf advies en het kabinet volgde het advies. De verplichtstelling van een beroepspensioenfonds wordt niet ingetrokken als er "te veel" mensen in loondienst komen te vallen. Mensen in loondienst en zelfstandigen kunnen daardoor samen blijven deelnemen.

Geen zienswijzen meer bij beroepspensioenfondsen

Beroepspensioenfondsen kunnen de pensioenregeling gemakkelijker wijzigen. Er kan geen zienswijze meer worden ingediend. Toetsing van de representativiteit vindt namelijk al 5-jaarlijks plaats. De wijziging blijft wel gepubliceerd worden in de Staatscourant. Idee daarachter is dat deelnemers die geen lid zijn van de beroepspensioenvereniging kennis kunnen nemen van de wijziging.

Europa

Privacy versterkt met Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

In de Europese Unie (EU) heeft momenteel elke lidstaat een eigen privacywet. In Nederland is dat de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). De nationale wetten zijn gebaseerd op de Europese privacyrichtlijn uit 1995. Deze richtlijn is inmiddels verouderd als gevolg van de stormachtige ontwikkeling van internet. Daarom is de Europese privacywetgeving herzien. Het resultaat is de Europese Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Een verordening heeft – anders dan een richtlijn – rechtstreekse werking. Een nationale wet is hiervoor dus niet meer nodig. Wel kan een lidstaat van de EU ter uitvoering van een verordening aanvullende nationale regels geven.

De Algemene verordening gegevensbescherming zorgt onder meer voor:

- versterking van de positie van mensen van wie gegevens worden verwerkt. Zij krijgen nieuwe privacyrechten en hun bestaande rechten worden versterkt;
- meer verplichtingen voor organisaties die persoonsgegevens verwerken, zoals pensioenfondsen en hun uitvoeringsorganisaties;
- dezelfde bevoegdheden voor alle privacytoezichthouders in de EU, in Nederland de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

Pensioenfondsen moeten hiermee een de slag en bijvoorbeeld :

- een privacybeleid opstellen of actualiseren en een privacyverklaring publiceren op de website;
- een verwerkingsregister opstellen;
- eventueel een Functionaris Gegevensbescherming aanstellen.

Toekomst

Gezien de vele ontwikkelingen blijft het bestuur werken aan het pensioenbewustzijn van al zijn leden. Een belangrijke rol wordt weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Leden van de verenigingsraad hebben, als ambassadeurs van de regeling, een actieve rol in het informeren van (aanstaande) collega-verloskundigen over de beroepspensioenregeling.

Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met zijn leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Tilburg, 21 juni 2018

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen
Het bestuur

Mevrouw E. van Weerdenburg
Mevrouw P.T.M. Höcker
Mevrouw M.A. Piers

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2017*na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

	31-12-2017	31-12-2016
1. Vorderingen en overlopende activa	76.678	46.187
2. Liquide middelen	16.255	1.040
	<hr/>	<hr/>
	92.933	47.227
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Passiva

	31-12-2017	31-12-2016
3. Eigen vermogen	77.637	34.788
4. Schulden en overlopende passiva	15.296	12.439
	<hr/>	<hr/>
	92.933	47.227
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017*(in euro's)*

	2017	2016
5. Subsidie SPV / Contributies	141.720	119.550
6. Kosten	-/- 98.871	-/- 107.160
	<hr/>	<hr/>
Saldo van baten en lasten	42.849	12.390
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	42.849	12.390
	<hr/>	<hr/>
	42.849	12.390
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

KASSTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	2017	2016
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie SPV / Contributies	120.000	133.000
Betaalde kosten	-/- 104.785	-/- 138.360
	<hr/>	<hr/>
Mutatie liquide middelen	15.215	-/- 5.360
Saldo liquide middelen 1 januari	1.040	6.400
	<hr/>	<hr/>
Saldo liquide middelen 31 december	16.255	1.040

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door zijn leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

Activa en Passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Vergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn 2 bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017*(in euro's)***1. Vorderingen en overlopende activa**

	31-12-2017	31-12-2016
Subsidie SPV	61.234	39.514
Administratiekosten	15.444	6.673
	<hr/>	<hr/>
	76.678	46.187

Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2016	Saldo nog te ontvangen subsidie		39.514
1-1-2017	Subsidie 2017	2.362	€ 60,00 pp*
	Opname subsidie		-/- 120.000
			<hr/>
31-12-2017	Saldo nog te ontvangen subsidie		61.234

* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, dat jaarlijks wordt afgestemd tussen SPV en DPV.

2. Liquide middelen

	31-12-2017	31-12-2016
ABN AMRO	16.255	1.040
	<hr/>	<hr/>
	16.255	1.040

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2017	31-12-2016
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	50.637	7.788
	<hr/>	<hr/>
	77.637	34.788

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2016	7.000	20.000	7.788	34.788
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	42.849	42.849
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december 2017	7.000	20.000	50.637	77.637

** In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2017	31-12-2016
Kosten kascommissie	500	500
Bestuurskosten	7.046	4.526
Kosten verenigingsraad	6.250	7.377
Overige kosten	1.500	36
	<hr/>	<hr/>
	15.296	12.439

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

5. Subsidie SPV / Contributies

	2017	2016
Subsidie SPV	141.720	119.550
	<hr/>	<hr/>
	141.720	119.550

6. Kosten

	2017	2016
Administratiekosten	34.872	43.642
Bestuurskosten	32.755	28.548
Deskundigheidsbevordering bestuur	3.150	-
Kosten verenigingsraad	22.019	24.333
Deskundigheidsbevordering verenigingsraad	3.300	2.980
Voorlichting	1.438	1.655
Kosten kascommissie	500	484
Drukwerk en portokosten	637	5.109
Bankkosten	171	144
Overige kosten	29	265
	<hr/>	<hr/>
	98.871	107.160

De kosten kascommissie in 2017 hebben voor 500 betrekking op de controle van de kaspositie in 2017.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 84,00 (2016: € 82,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2016: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen.

Tilburg, 21 juni 2018

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw E. van Weerdenburg
Voorzitter

Mevrouw P.T.M. Höcker
Secretaris

Mevrouw M.A. Piers
Penningmeester

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn 2 bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	2017	2016
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	2017	2016
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	20.000	20.000

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Nijkerk, 8 juni 2018

Geacht bestuur,

Wij hebben de jaarrekening 2017 van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen te Tilburg beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2017 en de staat van baten en lasten over 2017 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling.

Op grond van onze beoordeling is ons niet gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017.

Met vriendelijke groet,

