

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

*als bedoeld in artikel 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling*

### Ondergetekenden:

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen, gevestigd te Tilburg, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mw. E. van Weerdenburg (voorzitter) en Mw. P.T.M. Höcker (secretaris); hierna genoemd: DPV;

en

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen, gevestigd te Tilburg, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Mw. M.A.E. Bartels (voorzitter) en dhr. J. Toet (secretaris); hierna genoemd: SPV;

In aanmerking nemende dat:

- DPV fungeert als beroepspensioenvereniging in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling;
- ter uitvoering van de verplicht gestelde pensioenregeling van de beroepspensioenvereniging een beroepspensioenfonds is opgericht, te weten SPV;
- DPV er is voor iedereen die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg van 11 november 1993, zoals geldend op 1 januari 2014, alsmede iedereen die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en, die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt;
- de Wet verplichte beroepspensioenregeling voorschrijft dat tussen de beroepspensioenvereniging en de pensioenuitvoerder een uitvoeringsovereenkomst wordt gesloten;
- partijen de opdracht van DPV aan SPV tot het uitvoeren van de verplicht gestelde pensioenregeling, en de aanvaarding van SPV tot het uitvoeren van de verplicht gestelde pensioenregeling formeel willen vastleggen;

zijn overeengekomen als volgt:

### **Artikel 1** *Verplichting*

SPV verplicht zich jegens DPV tot het uitvoeren van de pensioenregeling voor Verloskundigen, zoals deze is verplicht gesteld bij Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 januari 1975, Staatscourant 1975, 14, zoals sindsdien gewijzigd.

### **Artikel 2** *Uitvoeringsovereenkomst*

1. SPV wordt geregeerd door haar statuten, welke voor het laatst zijn gewijzigd bij akte, verleden voor mr. J.A.H.G. van Tuijl, notaris te Tilburg, op 24 juni 2014.
2. De pensioenregeling is opgenomen in het pensioenreglement van SPV, zoals dit laatstelijk is vastgelegd bij besluit van het bestuur van SPV van 16 december 2016.

3. Voormelde statuten en voormeld pensioenreglement vormen de basis van deze uitvoeringsovereenkomst. De statuten en het pensioenreglement worden beheerd door en zijn de verantwoordelijkheid van SPV.

**Artikel 3**        *De pensioenregeling*

In het in artikel 2 bedoelde pensioenreglement is een regeling opgenomen met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- a. de wijze waarop de verschuldigde premie wordt vastgesteld zoals genoemd in artikel 4 van het pensioenreglement;
- b. de wijze waarop en termijnen waarin de verschuldigde premie moet worden voldaan aan SPV zoals genoemd in artikel 4.5 en artikel 4.6 van het pensioenreglement;
- c. de informatie welke door de beroepsgenoot aan SPV wordt verstrekt zoals genoemd in artikel 1.4 van het pensioenreglement;
- d. de procedures welke gelden bij het opstellen en wijzigen van het pensioenreglement in verband met het sluiten en wijzigen van een beroepspensioenregeling zoals genoemd in artikel 21 van het pensioenreglement;
- e. de uitgangspunten en procedures welke gelden ten aanzien van de besluitvorming over vermogenstekorten en vermogensoverschotten dan wel winstdeling zoals genoemd in artikel 24 van het pensioenreglement;
- f. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de beroepspensioenregeling na beëindiging van het beroep zoals genoemd in artikel 9.5a en artikel 9.5b van het pensioenreglement;
- g. de wijze waarop de pensioengrondslag wordt vastgesteld, zoals genoemd in artikel 3.2 van het pensioenreglement; en
- h. de voorwaarden en de procedure welke gelden ten aanzien van de premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid, zoals genoemd in artikel 11 van het pensioenreglement.

**Artikel 4** *Maatstaven voor en de voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt*

1. Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van deelnemers, gewezen deelnemers en gewezen partners wordt jaarlijks een toeslag verleend van 2,0% (het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening). De opgebouwde en ingegane pensioenen van de gewezen deelnemers die per 31 december 2003 reeds inactief waren (de garantiegroep), worden jaarlijks met een onvoorwaardelijke toeslag van 2,5% verhoogd.
2. Afhankelijk van de in het pensioenfonds aanwezige dekkingsgraad kan een hogere (voorwaardelijke) toeslag worden verleend. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist het bestuur van het pensioenfonds evenwel jaarlijks – na overleg met het verantwoordingsorgaan – in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is, met uitzondering van de situatie zoals beschreven in artikel 24.3 van het pensioenreglement en in artikel 3 sub e van deze uitvoeringsovereenkomst, nooit lager dan het deel van de toeslagverlening, dat onvoorwaardelijk is.
3. Het bestuur van SPV hanteert in beginsel 30 september als jaarlijkse peildatum voor het voorwaardelijk toeslagbeleid.
4. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de premie en gedeeltelijk uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd.
5. De voorwaarden voor en de methodiek van toeslagverlening zijn nader omschreven in de Actuariële en Bedrijfstechische Nota.
6. Toeslagverlening vindt plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.

**Artikel 5** *Procedure bij het niet nakomen van de premiebetalingsverplichting*

De procedure welke geldt bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen houdt in dat indien een premie, ook na aanmaning per aangetekende brief, niet of niet geheel binnen dertig dagen wordt voldaan, SPV de premie, de reglementaire rente en de aanmaningskosten invordert bij dwangbevel, zulks uit hoofde van artikel 210 Wet verplichte beroepspensioenregeling. SPV behoudt zich het recht voor om in bijzondere gevallen, zulks naar het oordeel van SPV, af te wijken van deze procedure.

**Artikel 6** *Formele opdrachtaanvaarding*

Conform artikel 109a van de Wet verplichte beroepspensioenregeling heeft het bestuur van SPV in overleg met de overige organen van het pensioenfonds voor vastlegging gezorgd van en duidelijkheid verkregen over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling die DPV als opdracht in uitvoering geeft.

SPV heeft in het kader van deze opdrachtaanvaarding de pensioenregeling getoetst aan de eigen missie, visie en strategie, met inbegrip van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten waaronder begrepen de risicohouding van het fonds. Het bestuur van SPV heeft geconstateerd dat het op grond van deze toetsing de pensioenregeling kan uitvoeren.

**Artikel 7** *Missie, doel en beleidsuitgangspunt*

1. De missie van SPV is “De zorg voor later is onze tweede natuur”. Daarbij staat het uitvoeren van de door de leden van DPV overeengekomen pensioenregeling met inachtneming van de eigen verantwoordelijkheden van SPV centraal.
2. De pensioenregeling heeft meerdere doelen:
  - a. Het beschermen van de deelnemers, de gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden tegen geldelijke gevolgen van ouderdom en/of overlijden.
  - b. Het op lange termijn gemiddeld 3% indexeren.

Daarbij geldt het volgende:

- a. Er wordt belegd met het oog op de lange termijn om het doel onder b) te bereiken; het feit dat het deelnemerbestand relatief jong is, speelt hierbij een rol.
  - b. De onvoorwaardelijke 2% stijging is uitsluitend geïntroduceerd om de evenwichtigheidsproblematiek het hoofd te bieden die ontstond bij de invoering van de wettelijke waardeoverdrachtregels als gevolg van de invoering van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Vanuit de historie van het fonds is het doel van het fonds daarom niet expliciet gericht op het zekerstellen van de onvoorwaardelijke 2% stijging, maar op het – met een onderbouwd risicoprofiel – nastreven van de bovengenoemde indexatie-ambitie.
  - c. Deelnemers aan de regeling zijn voor het overgrote deel zelfstandigen die zelf hun premie betalen. De premie die deelnemers betalen moet zo veel mogelijk ten goede komen aan hun eigen pensioen. De premie moet daarom ex-ante precies de kosten van de pensioenopbouw dekken (geen herstelcomponent of solvabiliteitsbuffer en geen premietekort); hierbij worden de economische omstandigheden en verwachtingen op zowel de korte als de lange termijn in ogenschouw genomen.
  - d. Een financiële situatie waarbij er een overschot of een tekort bestaat ten opzichte van de situatie dat er gemiddeld 3% kan worden geïndexeerd, leidt tot overdracht van pensioenwaarde tussen verschillende deelnemers aan de regeling. Overschotten en tekorten worden daarom in principe niet beoogd en worden gecorrigeerd door te sturen met indexatie. Bij het bepalen van de mate van sturing wordt evenwel rekening gehouden met de maximaal wenselijke mate van jaarlijkse aanpassing van de pensioenen
3. Om de in het tweede lid genoemde doelen te bereiken zijn de volgende middelen/bepalingen van toepassing:
  - a. Het fonds onderbouwt het risicoprofiel voor de beleggingen door te beoordelen of het benodigde risico voor de ambitie op de lange termijn (het indexatie-doel van 3%) leidt tot acceptabele risico's voor de pensioenen op de korte en de lange termijn.
  - b. Het fonds streeft naar zo stabiel mogelijke inkooptarieven, die zijn gebaseerd op het verwachte rendement op lange termijn en het indexatie-doel van 3%. Echter als de economische omstandigheden op enig moment sterk afwijken van de lange termijnverwachtingen, dan dreigt door het streven naar stabiele inkooptarieven binnen het pensioenfonds een onwenselijke waardeverschuiving tussen actieven en inactieven plaats te vinden. Deze moet dan worden voorkomen door aanpassing van de inkooptarieven. De mate waarin deze aanpassing plaatsvindt hangt af van de afwijking tussen de langetermijnverwachtingen en de actuele economische omstandigheden.  
De exacte wijze waarop SPV de inkooptarieven vaststelt wordt door SPV nader omschreven in de ABTN.

- c. Het fonds is in evenwicht als er genoeg geld is voor 3% indexatie. Bij een relatief gunstige positie wordt er meer dan 3% geïndexeerd, bij een relatief ongunstige positie wordt er minder dan 3% geïndexeerd.
- d. Het fonds geeft zo goed mogelijk invulling aan de genoemde doelen en beleidsuitgangspunten binnen de geldende regelgeving en het geldende financieel toetsingskader. Daarbij weegt SPV de belangen van de deelnemers, de gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en de pensioengerechtigden voortdurend evenwichtig af.

**Artikel 8**      *Procedure bij wijziging van de pensioenregeling en het pensioenreglement*

1. DPV besluit tot wijziging van de kenmerken van de pensioenregeling, zoals bedoeld in artikelen 3 en 4. Indien DPV de kenmerken van de pensioenregeling wil wijzigen, treedt zij tijdig in overleg met SPV over de voorgenomen wijziging en de uitvoerbaarheid daarvan. Indien er geen structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid, is SPV verplicht om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig deze wijziging. SPV heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging met betrekking tot genoemde kenmerken uit te werken. SPV past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenregeling het pensioenreglement aan. Indien er wel structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid van de voorgestelde wijziging, treden SPV en DPV in overleg over mogelijke oplossingen.
2. SPV adviseert DPV over aan te brengen wijzigingen in de kenmerken van de pensioenregeling als bedoeld in artikelen 3, 4 en 5 indien SPV die wijziging wenselijk vindt. In dat geval treedt SPV zo spoedig mogelijk in overleg met DPV en wordt de procedure gevolgd zoals beschreven in lid 1.
3. SPV informeert DPV binnen twee weken na vaststelling van de wijzigingen in het pensioenreglement over die wijzigingen.

**Artikel 9**      *Onvoorziene gevallen*

Indien zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst onduidelijkheden voordoen over de uitleg van de in deze overeenkomst vastgelegde afspraken of wanneer zich gevallen voordoen waarin deze overeenkomst niet voorziet, treden partijen bij deze overeenkomst zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg daarover.

**Artikel 10**     *Uitsluiting aansprakelijkheid*

Partijen zijn jegens elkaar niet aansprakelijk voor de door de wederpartij of derden geleden schade, ontstaan door tekortkomingen in de uitvoering van deze overeenkomst, behoudens in geval van opzet of bewuste roekeloosheid.

**Artikel 11**     *Looptijd*

1. Deze overeenkomst gaat in op 1 januari 2018 en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. Deze overeenkomst kan door een der partijen worden opgezegd middels aangetekend schrijven per de eerste dag van enige maand, met inachtneming van een opzegtermijn van twaalf maanden. Zowel SPV als DPV zijn evenwel gehouden de wederzijdse verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst na te leven tot en met het einde van de opzegtermijn. SPV is voorts evenwel gehouden opgebouwde aanspraken en rechten af te wikkelen

3. Tussentijdse wijzigingen in deze overeenkomst zullen in overleg tussen partijen schriftelijk worden vastgelegd.
4. Deze overeenkomst wordt uiterlijk beëindigd met ingang van de datum waarop de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de verplichtstelling voor alle deelnemers in de beroepsgroep intrekt.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

te Zeist op 15 maart 2018

**Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen**

Voorzitter  
Mw. E. van Weerdenburg

Secretaris  
Mw. P.T.M. Höcker

te Tilburg op 8 maart 2018

**Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen**

Voorzitter  
Mw. M.A.E. Bartels

Secretaris  
Mw. J. Toet