

**PROCEDURE PREMIEVRIJSTELLING BIJ
BEROEPSARBEIDSONGESCHIKTHEID
WAARVAN DE 1^E ZIEKTEDAG OP OF NA 1 JANUARI 2015 LIGT**

Stichting Pensioenfonds

voor

Verloskundigen



Datum: oktober 2020

Procedure als bedoeld in artikel 11 van het Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) houdende regels betreffende het beroep op premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

Waar in deze procedure aanduidingen worden gebruikt die ook voorkomen in de statuten en het pensioenreglement van SPV, hebben deze dezelfde betekenis.

Voorts wordt verstaan onder:

Blijvende volledige

beroeps-

arbeidsongeschiktheid:

de blijvende, ten minste 80% ongeschiktheid voor het verrichten van het beroep van verloskundige, als rechtstreeks en uitsluitend, objectief medisch vastgesteld, gevolg van ziekte of ongeval.

Het beroep van verloskundige is nader gedefinieerd in twee beroepsprofielen die zijn vastgesteld door de Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen. Voor de echoscopist/ verloskundige die niet BIG-geregistreerd is geldt het beroepsprofiel voor de 'Echoscopist/ verloskundige NIET BIG' en voor de verloskundige die wel BIG-geregistreerd is geldt het beroepsprofiel voor de 'Verloskundige (BIG)'; de beroepsprofielen zijn gepubliceerd op de website van SPV.

Commissie:

Commissie Beoordeling Arbeidsongeschiktheid, zijnde het college dat, samengesteld en handelende op de grondslagen van deze procedure, de Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid beoordeelt.

Partijen:

de deelnemer en SPV.

Pensioenreglement:

het pensioenreglement van SPV.

Pensioeningangsdatum:

de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.

TAAK

Artikel 2

De Commissie heeft van het Bestuur de opdracht gekregen tot het beoordelen van de aanvragen van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid en het voorbereiden van bestuursbesluiten met betrekking tot aanvragen van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

SAMENSTELLING, AFTREDEN EN ONTSLAG

Artikel 3

1. De Commissie is samengesteld uit een arts en een arbeidsdeskundige en/of verloskundige. Zo nodig kan de Commissie, per individuele aanvraag, een of meerdere deskundige(n) raadplegen. De Commissie draagt een permanent karakter.
2. De leden van de Commissie worden benoemd en ontslagen door het Bestuur.
3. De leden van de Commissie Beoordeling Arbeidsongeschiktheid hebben een zittingstermijn van 4 jaar. Daarna zijn de leden met onmiddellijke ingang herbenoembaar bij bestuursbesluit.
4. Bij langdurige ontstentenis van een lid van de Commissie is het Bestuur bevoegd een plaatsvervanger te benoemen. De leden van de Commissie kunnen door het Bestuur van hun functie worden ontheven wegens dwingende redenen.
5. Een dergelijk besluit moet met redenen omkleed zijn. Een dwingende reden is aanwezig indien een lid van de Commissie:
 - a. uit hoofde van ziekte of gebrek blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen;
 - b. een ambt of betrekking aanvaardt waardoor naar het oordeel van het Bestuur de onafhankelijkheid in gevaar kan komen;
 - c. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf is veroordeeld;
 - d. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld, in staat van faillissement is verklaard, surseance van betaling heeft verkregen of wegens schulden is gegijzeld;
 - e. het Nederlanderschap of het actief of passief kiesrecht verliest.
6. Een lid van de Commissie treedt af door het nemen van ontslag uit de Commissie verleend bij bestuursbesluit.

Artikel 4

De leden van de Commissie zijn verplicht hetgeen hen in deze functie ter kennis komt niet verder bekend te maken dan die functie meebrengt. De leden van de Commissie vallen onder de definitie Verbonden Personen conform artikel 1 van de Gedragscode van SPV.

HET INSTELLEN VAN PREMIEVRIJSTELLING BIJ BEROEPSARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 5

Wanneer een deelnemer tegenover SPV te kennen geeft volgens artikel 11 van het Pensioenreglement een beroep te willen doen op de premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid wordt hem door of namens het Bestuur informatie over de procedure toegezonden.

Artikel 6

1. Deelnemer doet schriftelijk een beroep op artikel 11 van het Pensioenreglement, binnen drie jaar nadat de Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid zich heeft geopenbaard. Verzoeken die gedaan worden meer dan 3 jaar nadat de Blijvende volledige beroepsarbeidsongeschiktheid zich heeft geopenbaard, worden niet in behandeling genomen. In uitzonderlijke gevallen, ter beoordeling van het Bestuur, kan een beroep worden gedaan op artikel 22 van het Pensioenreglement.
2. Voor de deelnemer die zijn beroep uitoefent als zelfstandige en de deelnemer die resultaat uit overige verloskundige werkzaamheden geniet, dient een bewijs van de inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering te worden overlegd. Als de deelnemer in loondienst werkzaam was, moet deze een kopie van de beslissing van het UWV inzake de WIA opsturen.
3. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de schriftelijke melding en het bewijs van de inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering dan wel de beslissing van het UWV inzake de WIA, stuurt SPV een aanvraagformulier, anamneseformulier en machtigingen naar de deelnemer die een beroep heeft ingediend.
4. Deelnemer laat SPV binnen 40 werkdagen weten of de aanvraag voor premievrijstelling wordt doorgezet.
5. Door het verstrekken van informatie, machtigingen, het verstrekken van medische informatie (in gesloten medisch geheim enveloppe) en het insturen van het aanvraagformulier, wordt de aanvraag definitief. Deelnemer stuurt deze stukken rechtstreeks naar de arts van de Commissie.
6. Na ontvangst van alle formulieren, genoemd onder lid 5 van dit artikel, door de Commissie, stuurt SPV binnen 14 dagen een ontvangstbevestiging aan de deelnemer.

DE BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Artikel 7

1. De Commissie dient ten behoeve van het recht op premievrijstelling vast te stellen of er sprake is van blijvende beroepsarbeidsongeschiktheid, in welke mate de deelnemer blijvend beroepsarbeidsongeschikt is en of de deelnemer blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt is. De Commissie hanteert daarbij op grond van artikel 11.5 van het Pensioenreglement een eigen beoordelingskader.
2. Deelnemer komt in aanmerking voor premievrije pensioenopbouw indien:
 - het pensioen van de deelnemer nog niet daadwerkelijk is ingegaan;
 - de deelnemer voor de eerste dag van de maand waarin hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt blijvend en volledig beroepsarbeidsongeschikt is verklaard;
 - de deelnemer voor minimaal 80% arbeidsongeschikt is voor het verrichten van de gewogen gemiddelden van de van toepassing zijnde beroepswerkzaamheden. Voor de verloskundige met een BIG-registratie betreft het werkzaamheden zoals opgenomen in het door het Bestuur vastgestelde beroepsprofiel voor de 'Verloskundige (BIG)'. Voor de echoscopist/verloskundige zonder een BIG-registratie betreft het werkzaamheden zoals opgenomen in het door het Bestuur vastgestelde beroepsprofiel voor de 'Echoscopist/verloskundige NIET BIG';
 - de beroepsarbeidsongeschiktheid blijvend is;

- de deelnemer in de privésfeer een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensgerelateerde uitkeringen worden ontvangen, op ten minste minimum loon niveau; of indien de deelnemer een uitkering op grond van de WIA ontvangt;
- de deelnemer de extra premie heeft betaald als bedoeld in artikel 4.4 van het geldende Pensioenreglement;
- de deelnemer de termijn voor het indienen van een verzoek tot premievrije opbouw wegens beroepsarbeidsongeschiktheid, die is gesteld op maximaal drie jaren na aanvang van de Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid, in acht heeft genomen.

Artikel 8

1. De Partijen zijn verplicht de Commissie alle inlichtingen te verschaffen, die de Commissie voor de behandeling van de aanvraag nodig acht. Indien deelnemer hier geen gehoor aan geeft kan de Commissie het bestuur niet adviseren en kan er geen recht op premievrijstelling worden toegekend.
2. Na ontvangst van de opdracht beoordeelt de Commissie op basis van de gegevens van de deelnemer binnen 20 werkdagen of de opdracht in behandeling kan worden genomen. De Commissie kan, indien zij dit voor de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid noodzakelijk acht, als voorwaarde stellen dat de verzekerde minimaal een jaar volledig arbeidsongeschikt moet zijn.
3. De Commissie is bevoegd, op een door haar te bepalen wijze, adviezen in te winnen die zij nodig acht.
4. De Commissie kan een expertise laten verrichten door een door de Commissie nader aan te wijzen arts of arbeidsdeskundige.
5. Ontbrekende gegevens en/of aanvullende gegevens worden binnen 20 werkdagen na ontvangst van de opdracht, door de Commissie bij de deelnemer opgevraagd.
6. Deelnemer verstrekt binnen 20 werkdagen de opgevraagde, ontbrekende gegevens aan de Commissie. Indien het voor de deelnemer niet mogelijk is binnen deze termijn gevraagde informatie te verstrekken, wordt daarvan mededeling gedaan door de deelnemer aan de Commissie. Deze mededeling zal tevens inhouden binnen welke termijn de deelnemer de gevraagde informatie zal verstrekken.
7. De Commissie dient binnen 120 werkdagen een advies af te geven aan het Bestuur. Indien het niet mogelijk is binnen deze termijn het advies af te ronden, wordt daarvan gemotiveerd mededeling gedaan door de Commissie aan de deelnemer. Zodra het medisch advies en/of de arbeidsdeskundige analyse gereed zijn, wordt in de eerstvolgende vergadering van de Commissie op basis van de verstrekte gegevens een advies over de Blijvende volledige beroepsarbeidsongeschiktheid geformuleerd.
8. De Commissie onthoudt zich van mededelingen aan deelnemers waarin een voorschot wordt genomen op de inhoud van het advies aan het Bestuur betreffende de premievrijstelling.

DE UITSPRAAK

Artikel 9

1. Na de beoordeling brengt de Commissie advies uit aan het Bestuur. SPV informeert de deelnemer, binnen 10 werkdagen na ontvangst van het advies, binnen welke termijn het Bestuur een besluit neemt.
2. Het Bestuur neemt, uiterlijk binnen 40 werkdagen na ontvangst van het advies van de Commissie, een besluit. Indien het voor het Bestuur niet mogelijk is om binnen deze termijnen een besluit te nemen, wordt daarvan onder opgave van redenen schriftelijk mededeling gedaan aan de deelnemer. Deze mededeling zal tevens inhouden binnen welke termijn door het Bestuur uitspraak zal worden gedaan.
3. De deelnemer wordt binnen 20 werkdagen na het genomen besluit door het Bestuur op de hoogte gebracht, voorzien van een motivering en onderbouwd door onderliggende rapportages en documenten. De deelnemer wordt in staat gesteld om een toelichting te vragen bij het Bestuur.
4. De Commissie verstrekt jaarlijks een overzicht van de behandelde dossiers aan het Bestuur. Dit overzicht wordt in de eerste vergadering van het volgende boekjaar door het Bestuur besproken.

Artikel 10

Indien gedurende een procedure voor de Commissie de deelnemer komt te overlijden, wordt beroepsarbeidsongeschiktheid aangenomen, ook als het overlijden niet een gevolg is van de ziekte op grond waarvan een onderzoek voor de Commissie loopt. In dergelijke omstandigheden dient billijkheid ten gunste van de overleden deelnemer ten behoeve van het nabestaandenpensioen in acht te worden genomen.

Artikel 11

1. De kosten die de Commissie maakt voor de behandeling van een aanvraag komen voor rekening van SPV.
2. Kosten die de deelnemer maakt, waaronder eventuele reis- en verblijfkosten voor een expertise onderzoek in het kader van premievrije pensioenopbouw wegens beroepsarbeidsongeschiktheid, worden niet door SPV aan de deelnemer vergoed. Deze kosten worden immers in het belang van de deelnemer zelf gemaakt en behoren daarom niet door alle deelnemers te worden gedragen.

DE TOEKENNING

Artikel 12

1. De premievrijstelling eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:
 - a) op de laatste dag van de maand waarin geen sprake meer is van Blijvende volledige beroepsarbeidsongeschiktheid;
 - b) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer voor het laatst een uitkering uit een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering of een uitkering op grond van de WIA of WAO ontvangt;

- c) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt;
- d) op de Pensioeningangsdatum.

De premievrijstelling vervalt in een bepaald jaar in zijn geheel als de deelnemer in dat jaar inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven het in artikel 11.9 van het Pensioenreglement bedoelde grensbedrag.

De premievrijstelling vervalt permanent als de deelnemer gedurende drie opeenvolgende jaren inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven het in artikel 11.9 van het Pensioenreglement bedoelde grensbedrag zoals dat voor die betreffende jaren geldt.

2. Voor de berekening van de premie, die geacht wordt te zijn betaald, wordt uitgegaan van de gemiddelde jaarlijkse pensioengrondslag zoals die gold in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid. Deze pensioengrondslag geldt voor de gehele periode van Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat hij jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari van het jaar volgend op de dag waarop de Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid ontstond, wordt verhoogd met de op grond van artikel 19.4 van het Pensioenreglement vastgestelde verhoging, onder aftrek van 3%-punten. De verhoging kan echter nooit negatief zijn.

De premie wordt vervolgens jaarlijks vastgesteld door de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het percentage genoemd in artikel 4.2. van het Pensioenreglement.

3. De premievrijstelling gaat in op de eerste dag van de maand waarin het tijdstip is gelegen waarop naar het oordeel van het Bestuur, gehoord het advies van de Commissie, sprake is van recht op premievrijstelling. De premievrijstelling gaat daarbij niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. Voor deelnemers in loondienst die arbeidsongeschikt zijn verklaard volgens de bepalingen van het Pensioenreglement, gaat de premievrijstelling op zijn vroegst in op het moment dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken. In het geval dat een werkgever het dienstverband met een medewerker in loondienst niet beëindigt, volstaat het een verklaring van geen inkomen toe te sturen, opgesteld door de werkgever. Als de werkgever daaraan geen medewerking verleent, volstaat het om twee recente, opvolgende loonstroken toe te sturen waaruit een nulinkomen blijkt dan wel andere stukken die, ter beoordeling door SPV, voldoende aantonen dat geen inkomen meer van betreffende werkgever wordt ontvangen.

Artikel 13

1. De deelnemer is verplicht wijzigingen, die van invloed kunnen zijn op de premievrijstelling, binnen 20 werkdagen na bekendwording van deze wijziging mee te delen aan SPV. De deelnemer moet een vermindering van zijn Blijvende volledige beroepsarbeidsongeschiktheid en/of het bereiken van het grensbedrag, als bedoeld in het eerste lid van artikel 12, schriftelijk aan het pensioenfonds mededelen. SPV kan op dat moment besluiten dat eenmalig of periodiek herkeuring moet plaatsvinden, waarbij de mate en de verwachte duur van de beroepsarbeidsongeschiktheid opnieuw worden beoordeeld.
2. SPV zal periodiek de hoogte van het inkomen en de mate van beroepsarbeidsongeschiktheid controleren.

BEZWAAR

Artikel 14

1. Als een deelnemer niet akkoord gaat met een voor hem, mede op basis van het advies van de Commissie, genomen besluit van het Bestuur ten aanzien van premievrije pensioenopbouw wegens Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid, kan de deelnemer – in eerste instantie – een bezwaarschrift indienen. Een bezwaarschrift dient binnen 30 werkdagen na de datum van verzending van het genomen besluit van het Bestuur te worden ingediend bij het Bestuur.
2. De Commissie zal op basis van het bezwaarschrift dat door het Bestuur ontvangen is een herbeoordeling uitvoeren. De Commissie wordt hierbij aangevuld met een door het Bestuur aan te wijzen bestuurslid. De deelnemer kan zijn standpunt met een door hem zelf te regelen en te betalen ander specialistisch rapport voor de Commissie onderbouwen.
3. Naast de herbeoordeling door de Commissie, kan het Bestuur besluiten een derde (door SPV te betalen) expertise uit te laten voeren. Deze derde expert zal kennis nemen van de standpunten van Partijen.
4. Het Bestuur beoordeelt, mede op basis van de herbeoordeling van de Commissie en eventueel de derde expertise, of aan alle voorwaarden om tot definitieve besluitvorming over het in aanmerking komen voor premievrijstelling door de deelnemer is voldaan. Ontbrekende gegevens om tot een oordeel te komen worden onverwijld door SPV bij de deelnemer opgevraagd.
5. Het besluit van het Bestuur wordt genomen, uiterlijk 30 werkdagen, nadat het oordeel van de Commissie en eventueel de derde expertise over de herbeoordeling door SPV is ontvangen. Indien het voor het Bestuur niet mogelijk is binnen deze termijn een besluit te nemen, wordt daarvan onder opgave van redenen schriftelijk mededeling gedaan aan de deelnemer. Deze mededeling houdt tevens in binnen welke termijn door SPV een uitspraak wordt gedaan.
6. De deelnemer wordt binnen 30 werkdagen na besluit van het Bestuur door SPV geïnformeerd over het genomen besluit.
7. Als een deelnemer het niet eens is met de in lid zes bedoelde genomen beslissing van het Bestuur ten aanzien van premievrije pensioenopbouw wegens Blijvende, volledige beroepsarbeidsongeschiktheid, kan hij zich – in tweede instantie – op grond van artikel 27 van het Pensioenreglement beroepen op de Klachten en Geschillenprocedure. Indien de deelnemer het geschil aanhangig maakt bij de Commissie van Geschillen, dient het beroep binnen 30 werkdagen na de datum van verzending van het genomen besluit van het Bestuur te worden ingediend bij de Commissie van Geschillen. Het beroep wordt dan voorgelegd aan de Commissie van Geschillen, die hiervoor ad hoc een medisch lid kan aantrekken.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 15

Deze procedure kan te allen tijde worden gewijzigd door het Bestuur, gehoord de Commissie. Daar waar deze procedure niet in voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 16

De procedure is vastgesteld door het Bestuur op 8 oktober 2020 en is per gelijke datum in werking getreden.