

ik

jij

wij

ons pensioen

inhoud

①

2 **SPV kijkt naar de toekomst**

3 **"Iemand die het even moeilijk heeft wil je een knuffel geven"**

3 **Blijven werken aan financiële basis**

4 **Onbetaald verlof? Laat het SPV weten**

4 **DPV zoekt nieuw bestuurslid**



Pittige tijden

Baby's houden geen rekening met corona. Ze komen als de tijd daar is. Met allerlei maatregelen lukt het u om uw werk te doen. Maar het zijn wel pittige tijden. Dat geldt ook voor pensioenfondsen. Over een brede linie zie je dat fondsen onder de ondergrens komen die De Nederlandsche Bank heeft vastgesteld.

SPV zit al langer in die zone. Al een paar jaar op rij moesten we de pensioenen verlagen. En nu al staat vast dat we per 31 december 2020 opnieuw een verlaging moeten doorvoeren. Daar staat wel de vaste jaarlijkse toeslag van 2% tegenover.

Verder weten we dat er veranderingen aankomen. Minister Koolmees is volop bezig met de verdere invulling van het Pensioenakkoord. Maar ook wij kijken naar de toekomst. Wat zijn de mogelijkheden en waar zijn onze deelnemers het meest bij gebaat? In deze nieuwsbrief leest u er meer over.

Marlies Bartels

Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

SPV kijkt naar de toekomst



Een gesprek hierover met **Esther van Weerdenburg**, *bestuursvoorzitter* van onze deelnemersvereniging en **Sjaak Toet**, secretaris van het SPV-bestuur.

②

Esther vertelt dat de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) wil onderzoeken wat de wensen zijn van de deelnemers van SPV. "Dit jaar nog willen we een enquête houden. Hoe kijken ze tegen hun pensioen aan? Zijn ze tevreden over de huidige koers van SPV? Zijn ze bereid om voor een beter pensioen meer premie te betalen? De antwoorden op dat soort vragen helpen om de richting voor de toekomst te bepalen."

Kosten uitsmeren

Er zijn volop verschuivingen gaande in pensioenland. Sjaak: "Je ziet dat kleinere pensioenfondsen elkaar opzoeken en samengaan om zo de oplopende kosten uit te kunnen smeren over meer deelnemers. Ook bij SPV hebben de oplopende kosten onze volle aandacht. De overheid komt voortdurend met nieuwe regels en eisen waardoor extra maatregelen nodig zijn. Dat kost geld. Daar moeten we een antwoord op bedenken."

Esther benadrukt dat er sprake is van een oriëntatiefase. "De enquête is hier onderdeel van. We onderzoeken diverse mogelijkheden. Mochten we uiteindelijk tot een conclusie komen die gevolgen heeft voor de bestaande regeling, dan zullen we dat altijd ter goedkeuring voorleggen aan al onze leden."

Kruispunt

Sjaak zegt dat SPV op een kruispunt staat. "Zetten we de huidige zelfstandige koers voort? Gaan we bijvoorbeeld bij een bestuurswisseling weer nieuwe bestuurders opleiden of bundelen we de krachten en zoeken we samenwerking met collega-fondsen binnen de zorg? Een andere optie is dat we meer opschuiven richting individuele pensioenpotjes om zo onder meer het probleem van de te lage dekkinggraad te *tackelen* en deelnemers zelf meer keuzes te geven. Allemaal mogelijkheden die we verkennen."



Hoe kunnen we ook in de toekomst op de beste manier voor uw pensioen zorgen?

Elke vijf jaar kijken we naar de toekomst van SPV. Waar staan we over vijf jaar?

Doen we de juiste dingen?

Kijken bij ...

In elke editie van 'Ons pensioen' nemen we een kijkje bij een verloskundige die is aangesloten bij SPV.

"Iemand die het even moeilijk heeft wil je een knuffel geven"

"Dat kan nou niet. Dat vind ik echt moeilijk. De corona-maatregelen hebben ons werk flink aangetast."

Paula Rook zit met haar praktijk in Reuver, tussen Venlo en Roermond. Ze is al aardig gewend aan het 'nieuwe normaal'. "Maar leuker is het er niet op geworden. Het persoonlijke contact is voor ons werk zo belangrijk. Maar dat kan haast niet meer. Ze noemt een voorbeeld.

"Als ik aan iemand die tegenover me zit vraag hoe het is, kan diegene zeggen dat het goed gaat, maar haar gezicht kan een ander verhaal vertellen. Je kunt bijvoorbeeld zien dat iemand zich groot houdt. Via de telefoon mis je die visuele informatie."

Heftig

Alles gebeurt nu heel afgemeten. "Met cliënten die wel op de praktijk mogen komen, bespreken we vooraf telefonisch de controle door, zodat ze zo kort mogelijk bij ons binnen zitten. Dat is bepaald niet de manier waarop we gewend zijn om te werken. En dan hebben we het alleen nog maar over het spreekuur en niet over de bevellingen en de kraamvisites. Ik vind het heel heftig alles bij elkaar."

Paula is al jaren nauw betrokken bij het pensioenfonds. Zo zit ze in de verenigingsraad van de deelnemersvereniging (DPV). "Natuurlijk denk ik nu ook wel eens dat deze periode niet goed is voor ons pensioenfonds. Dat is zo klaar als een klontje. Dat geldt voor elk fonds. Misschien dat de minister nog een gebaar maakt om de last te verlichten."



Blijven werken aan **financiële basis**

De coronacrisis helpt niet bij het financieel aansterken van SPV. De beurzen kregen een klap. En ook kampen we nog steeds met de extreem lage rente. Om aan de regels van de overheid te voldoen moeten we eind dit jaar opnieuw onze pensioenen verlagen.

Hoe financieel gezond het pensioenfonds is, lezen we af aan de dekkingsgraad. Ondanks de maatregelen van de afgelopen jaren is die gedaald. De lage rente is een belangrijke boosdoener. SPV heeft daar als jong fonds extra last van. Ook speelt het mee dat we ieder jaar de pensioenen verhogen met 2%. Dat kost geld. De premie die onze deelnemers betalen, is niet voldoende om alle pensioenen en kosten in de toekomst te betalen. Daarbij kunnen we op dit moment geen extra risico nemen met beleggen, omdat we juist werken aan herstel.

In juni ontvangt u van ons een brief met uitleg over de verlaging van uw pensioen op 31 december 2020.

Aan het eind van het jaar zal duidelijk zijn wat er daarna nodig is om voldoende reserves op te bouwen. Zodat onze reserves robuust genoeg zijn om onze pensioenen ook in de (verdere) toekomst uit te kunnen betalen.

[Op pensioenfondsverloskundigen.nl](https://www.pensioenfondsverloskundigen.nl)
kunt u de ontwikkeling van de
dekkingsgraad op de voet volgen.

Onbetaald verlof? Laat het SPV weten

Werkt u in loondienst en gaat u met onbetaald verlof? Laat dat dan aan SPV weten. Dat is belangrijk, want daarmee stelt u het partnerpensioen veilig. Stel, u komt tijdens het onbetaald verlof te overlijden. Dan kan uw partner rekenen op een maandelijkse uitkering van SPV. Tijdens onbetaald verlof kunt u maximaal 1,5 jaar verzekerd blijven voor volledig partnerpensioen. Dat kost u niks. Maar u moet het onbetaald verlof wel vooraf bij ons hebben aangemeld. Tijdens onbetaald verlof bouwt u geen pensioen op voor uzelf.



Kijk voor meer informatie op pensioenfondsverloskundigen.nl onder 'Wat moet ik doen bij'.

4

DPV zoekt nieuw bestuurslid



DPV besturen: iets voor u? Vacature bestuurslid DPV

Richting geven aan ons pensioen. Spreekt u dat aan? Het bestuur van onze deelnemersvereniging (DPV) zoekt versterking. Voor meer informatie kijk op pensioenfondsverloskundigen.nl/deelnemersvereniging.

De pensioenregeling van SPV wordt uitgevoerd in opdracht van DPV. Als verloskundige kunt u kosteloos lid worden van onze vereniging. Hiermee krijgt u stemrecht en inspraak. De SPV-pensioenregeling is van, voor en door verloskundigen.

Heeft u vragen?

Of wilt u meer weten over een onderwerp in deze nieuwsbrief? Kijk op pensioenfondsverloskundigen.nl. Of bel ons op werkdagen van 8:00 tot 18:00 uur op 013 462 35 19. Mailen kan ook. U gaat hiervoor naar pensioenfondsverloskundigen.nl en klikt rechtsboven op **Contact**.

Deze nieuwsbrief is met de uiterste zorg samengesteld. Aan de nieuwsbrief kunt u echter geen rechten ontleen. In ons pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op pensioenfondsverloskundigen.nl of u kunt het bij ons opvragen. Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden gekopieerd of overgenomen.

Colofon

Redactie: bestuur en adviseurs van SPV en onze administrateur Achmea Pensioenservices.

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Postbus 90170
5000 LM Tilburg