

Verkort jaarverslag 2009

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Inhoud

Voorwoord	3
De organisatie van het pensioenfonds	4
De pensioenregeling	8
Ontwikkelingen in 2009	11
Beleggingsbeleid en beleggingsresultaten	13
Kerncijfers	14
Begrippenlijst	20

Voorwoord

Geachte lezer,

Dit verkort jaarverslag bevat een samenvatting van de belangrijkste ontwikkelingen rondom het pensioenfonds in 2009. Het volledige jaarverslag kunt u via de website downloaden.

Dekkingsgraad

In financieel opzicht stond 2009 vooral in het teken van herstel. Door de financiële crisis en de gevolgen hiervan kreeg het fonds eind 2008 te maken met een dekkingstekort, waardoor het begin 2009 een herstelplan moest indienen bij de toezichthouder DNB. Na aanvankelijk een voortzetting van de daling van de dekkingsgraad, met als dieptepunt eind februari (dekkingsgraad 97,9%), zette het herstel zich in. Eind 2009 was de dekkingsgraad officieel weer gestegen naar 115,2%. Maar in verband met toegenomen levensverwachtingen – we worden allemaal ouder en dus moeten de pensioenen langer worden doorbetaald - van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft het bestuur deze dekkingsgraad moeten bijstellen tot 111,4% per eind 2009.

Toeslagverlening

Vanwege het nog bestaande reservetekort in 2009 heeft het bestuur alleen de onvoorwaardelijke toeslag kunnen verlenen.

Communicatie: invoering Toeslagenlabel en Voorwaardelijkheidsverklaring

Om aan (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden duidelijk te maken of de pensioenen de komende jaren kunnen stijgen met de inflatie, gaat het fonds vanaf 1 april 2010 op haar communicatie-uitingen een toeslagenlabel hanteren. Naast het label gebruikt SPV ook een voorwaardelijkheidsverklaring. Daarin wordt het toeslagbeleid uitgelegd. Het gaat hierbij om de ambitie die SPV heeft voor de mate van toeslagverlening en ook hoe toeslagen worden gefinancierd. Verder vermeldt de voorwaardelijkheidsverklaring welke toeslagen er de laatste drie jaar zijn toegekend.

Nieuwe bestuursleden

Na 7 jaar voorzitterschap heeft mevrouw H.M. Cromheecke- Reus eind 2009 haar taken overgedragen aan mevrouw M.E.A. Bartels. Verder hebben zich vorig jaar twee nieuwe bestuursleden gemeld, mevrouw C.M. van der Haar en mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten. Het bestuur bestaat daardoor momenteel uit 6 leden. Er is nog één vacature. Het bestuur zoekt hiervoor nog een enthousiaste kandidaat.

Op www.pensioenfondsverloskundigen.nl vindt u het volledige jaarverslag. U kunt het volledige jaarverslag ook kosteloos opvragen bij het pensioenfonds. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van dit verslag.

juni 2010

Namens het bestuur

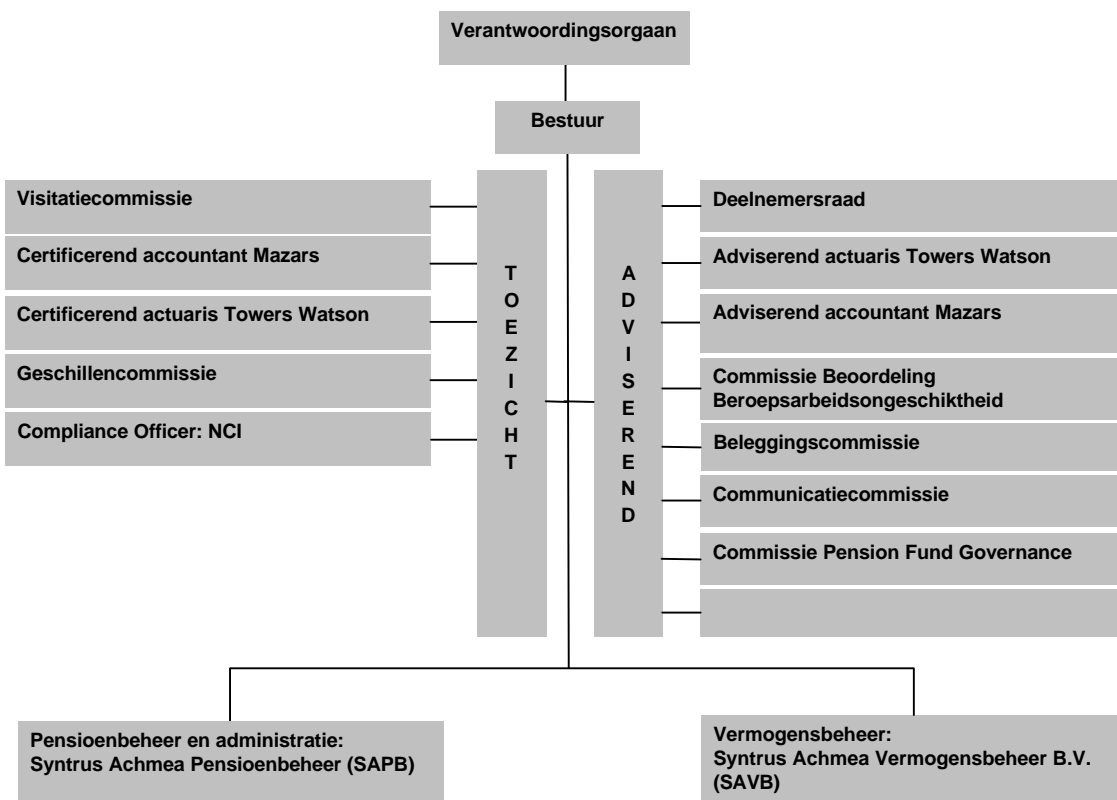
Marlies Bartels
Voorzitter

De organisatie van het pensioenfonds

SPV is een beroepspensioenfonds en is aangesloten bij koepelorganisatie de Unie van Beroepspensioenfondsen (UvB). Het pensioenfonds heeft tot doel uitvoering te geven aan het pensioenreglement, zoals dat geldt voor eerstelijns praktiserende verloskundigen. SPV voert de pensioenregeling uit die op verzoek van de beroepspensioenvereniging "Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen" door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is verplichtgesteld voor iedere verloskundige die de praktijk in Nederland voert en in Nederland woonachtig is.

In dit hoofdstuk beschrijven wij de huidige organisatie van ons fonds aan de hand van onderstaand schema.

Verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden



Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de toegezegde pensioenregeling, waaronder het doen van pensioenuitkeringen aan gepensioneerden en nabestaanden van (niet-actieve) deelnemers.

Het bestuur van ons pensioenfonds bestaat uit vijf of zeven leden. Alle bestuursleden worden gekozen uit de deelnemers, gewezen deelnemers die aanspraken hebben op ouderdomspensioen van SPV, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. Bestuursleden worden gekozen door de Algemene vergadering van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) op voordracht van het fonds.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van SPV wordt gevormd door de voorzitter, de secretaris van het fonds en de penningmeester.

Per 31 december 2009 is mevrouw H.M. Cromheecke- Reus afgetreden als voorzitter en opgevolgd door mevrouw M.E.A. Bartels. Ook heeft er een nieuwe taakverdeling plaatsgevonden. Per 1 januari 2010 is het bestuur als volgt samengesteld:

Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter)
Mevrouw M.P. van der Kwast (secretaris)
Mevrouw M.G.P.G. Elings (penningmeester)
Mevrouw S. C. van der Mandele-van der Bom
Mevrouw J.W.M. Heuts- Verstraten
Mevrouw C.M. van der Haar

Deelnemersraad

SPV kent een adviesorgaan in de vorm van een deelnemersraad. De deelnemersraad adviseert het bestuur over onderwerpen als pensioenpremies en indexaties. In de deelnemersraad hebben zowel verloskundigen, gewezen verloskundigen als gepensioneerde verloskundigen zitting. De deelnemersraad vergadert minimaal eenmaal per jaar samen met het bestuur. De deelnemersraad is per 31 december 2009 als volgt samengesteld:

Mevrouw M.C. Beekx
Mevrouw D. Bloem
Mevrouw M. Brinkhuis-Truijen
Mevrouw A.A.H.M. van Doorn
Mevrouw G.E.M. Haanraads
Mevrouw P.T.M. Höcker
Mevrouw A. Idema-Poker
Mevrouw S.R. de Korte
Mevrouw G.G. Muller - van Strien
Mevrouw P.F.J. Roox-Grosfeld
Mevrouw M.A. Veen – Piers
Mevrouw T.M. Voorwald-Tas
Mevrouw E. van Weerdenburg-van de Lagemaat
Mevrouw M. Welten - Jansen
Mevrouw E.W.A. Wirken-Graafmans

Deelnemersvereniging

Om het draagvlak van de verplichtgestelde pensioenregeling te toetsen, is in 2006 de beroepspensioenvereniging opgericht onder de naam "Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen" (DPV). De DPV bepaalt de opzet van de regeling, benoemt onder meer de bestuursleden en heeft een adviserende rol bij reglementswijzigingen (statutair vastgelegd). Het bestuur van SPV overlegt minimaal eenmaal per jaar met het bestuur van DPV. Het bestuur van de DPV bestaat eind 2009 uit:

Mevrouw S.R. de Korte (voorzitter)
Mevrouw P.T.M. Höcker (secretaris)
Mevrouw G.E.M. Haanraads (penningmeester)

Verantwoordingsorgaan

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid aan het “verantwoordingsorgaan”. Dit orgaan beoordeelt of het bestuur op evenwichtige wijze rekening houdt met de belangen van de deelnemers, de gewezen deelnemers en de gepensioneerden bij het fonds. Op basis van de door het bestuur verstrekte informatie oordeelt het verantwoordingsorgaan over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst, evenals over de naleving van de gedragscode.

Eind 2009 is de samenstelling van het verantwoordingsorgaan als volgt:

namens de actieve deelnemers:

Mevrouw G.E.M. Haanraads

Mevrouw P.T.M. Höcker

Mevrouw S.R. de Korte

namens de pensioengerechtigden:

Mevrouw T.M. Voorwald-Tas

Het verslag van het verantwoordingsorgaan over 2009 en de reactie van het bestuur hierop zijn opgenomen in het jaarverslag.

Visitatiecommissie

Voor de inrichting van het intern toezicht heeft SPV gekozen voor een visitatiecommissie, die bestaat uit 3 leden en een secretaris. Deze bezoekt eens in de twee jaar het bestuur van SPV. SPV is voor de eerste maal getoetst in 2009. De bevindingen van de visitatiecommissie en de reactie van het bestuur staan ter inzage op de website.

Commissies

Permanente commissies

Er zijn twee permanente commissies, de Beleggingscommissie en de Communicatiecommissie. Beide commissies werken op basis van een reglement met daarin een vastgestelde taakopdracht. De commissies bestaan uit bestuursleden van het pensioenfonds en worden ondersteund door adviseurs.

Werkgroepen

Verder waren er in 2009 een aantal werkgroepen actief:

- Werkgroep samenwerking beroepspensioenfondsen: deze werkgroep heeft tot opdracht het in kaart brengen van de mogelijkheden om tot verdere samenwerking met andere beroepspensioenfondsen. Eind 2009 is deze werkgroep opgeheven. Het bestuur bekijkt samen hoe men hier in 2010 verder wil gaan;
- Werkgroep pensioenvoorziening verloskundigen: deze werkgroep is meer een overlegorgaan. De werkgroep neemt deel in een overlegplatform met DPV en/of KNOV, waarin van gedachten wordt gewisseld over alles wat de pensioensituatie van deelnemers raakt;
- Werkgroep Pension Fund Governance: tot en met 2009 werd deze commissie gezien als werkgroep. Maar gezien het permanente karakter is er begin 2010 voor gekozen om er een commissie van te maken. Het reglement hiervoor wordt in 2010 opgesteld. De commissie treft voorbereidingen voor de invulling van wetsvoorschriften met betrekking tot zorgvuldig pensioenfondsbestuur;
- Werkgroep statuten en reglementen: het volgen van ontwikkelingen met betrekking tot wettelijk toezicht en wetgeving en het voorbereiden van wijziging van statuten en (pensioen-)reglement(en) als gevolg daarvan of van bestuursbeleid.

Externe commissies

Er zijn twee commissies die niet bestaan uit bestuursleden van het pensioenfonds, te weten de Commissie Beoordeling Arbeidsongeschiktheid en de Commissie voor Geschillen.

Administratie en uitvoering

Syntrus Achmea Pensioenbeheer in Tilburg.

Vermogensbeheer

Syntrus Achmea Vermogensbeheer in De Meern.

Extern toezicht

De Nederlandse Bank ziet erop toe dat het pensioenfonds financieel op orde is en dat het fonds zich houdt aan de wet. De Autoriteit Financiële Markten AFM kijkt of het fonds een goede en eerlijke voorlichting geeft over pensioen, zodat de deelnemers weten wat ze kunnen verwachten.

Compliance officer

Met ingang van 1 maart 2008 heeft SPV het Nederlands Compliance Instituut (NCI) aangewezen als externe compliance officer. De compliance officer ziet toe op de naleving van de gedragscode, die jaarlijks door het bestuur wordt ondertekend, en rapporteert hier ook jaarlijks over.

Externe deskundigen

Het bestuur laat zich bijstaan door externe adviseurs op actuariel, juridisch en fiscaal terrein. Het bestuur blijft echter altijd eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van het pensioenfonds. De certificerend actuaire rapporteert jaarlijks over de financiële positie van SPV en geeft een actuariële verklaring af. De certificerend accountant controleert de jaarrekening en de verslagstaten ten behoeve van De Nederlandsche Bank en doet verslag van zijn werkzaamheden in de vorm van een accountantsverklaring en een verslag aan het bestuur. Hierin zijn opmerkingen en aanbevelingen over de administratieve organisatie en interne controle van SPV opgenomen. De adviserend actuaire en de adviserend accountant geven het bestuur advies rondom uiteenlopende onderwerpen, gerelateerd aan hun vakgebied. Verder schakelt het fonds een communicatieadviseur in die haar ondersteunt bij de diverse communicatie-uitingen. Bij het aanpassen van fondsstukken zoals het pensioenreglement en de statuten maakt het fonds doorgaans gebruik van de diensten van een juridisch adviseur.

De pensioenregeling

Deelnemerschap

Deelnemer aan de pensioenregeling is iedere verloskundige die als eerstelijns verloskundige in Nederland werkzaam is en in Nederland woonachtig is. Ook wanneer een verloskundige werkt als invaller, waarnemer, uitzendkracht of als echoscopist(e) voldoet zij aan de voorwaarden van deelname. Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het ABP of de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (voormalig PGGM) van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

Karakter van de pensioenregeling

De SPV-pensioenregeling is een zogenoemde 'beschikbare premiereregeling'. Dit houdt in dat de hoogte van de pensioenpremie bepalend is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer.

Pensioenen

De pensioenregeling kent de volgende pensioenen:

- *Ouderdomspensioen*

Door jaarlijks pensioenpremie te betalen, bouwt een deelnemer elk jaar verder aan zijn ouderdomspensioen. Een deelnemer kan op de pensioendatum zijn pensioen aanpassen aan zijn situatie en wensen van dat moment.

- *Partnerpensioen*

De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen is gelijk aan 70% van de jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen. Wanneer een actieve deelnemer onverhoopt komt te overlijden, is er voor de partner een partnerpensioen beschikbaar van 70% van het bereikbare ouderdomspensioen dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben opgebouwd. Het "extra" partnerpensioen wordt door SPV op risicobasis in herverzekering gegeven. Onder partner wordt verstaan de echtgeno(o)t(e), de geregistreerde partner of degene die met de deelnemer ongehuwd samenwoont. Ongehuwd samenwonenden moeten de partner wel zelf aanmelden bij het pensioenfonds en een notariële samenlevingsovereenkomst overleggen.

- *Bijzonder partnerpensioen*

Wanneer het huwelijk van de deelnemer vóór de pensioendatum is ontbonden of een samenlevingsovereenkomst met partnerpensioen is beëindigd, krijgt de gewezen partner een recht op bijzonder partnerpensioen. De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd op het tijdstip van scheiding¹. Als de deelname al is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende toeslagen.

- *Wezenpensioen*

Bij overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde deelnemer hebben zijn kinderen (tot 21 jaar) recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen.

- *Premievrijstelling bij algehele blijvende arbeidsongeschiktheid*

De pensioenregeling voorziet in een premievrije pensioenopbouw bij algehele blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 2/3% voor het beroep, of andere werkzaamheden die voor zijn krachten en bekwaamheden zijn berekend en die met het oog op zijn opleiding en vroegere werkzaamheden in redelijkheid van hem kunnen worden verlangd. Voor het toekennen van premievrijstelling moet de deelnemer voldoen aan de voorwaarden die zijn opgenomen in het pensioenreglement. Als een dergelijke vrijstelling

¹ eventueel verminderd met de aanspraken van vorige partners.

wordt toegekend, zet de deelnemer zijn pensioenopbouw voort, zonder dat de deelnemer verder een pensioenpremie hoeft af te dragen.

Keuzemogelijkheden bij pensioeningang

De pensioenleeftijd is 'standaard' 65 jaar, maar een deelnemer kan op zijn pensioendatum zijn pensioen aanpassen aan zijn situatie en wensen van dat moment. Bij pensioeningang informeert het pensioenfonds de deelnemer over de uitkomsten van de diverse mogelijkheden:

- Vervroegen of uitstellen van de pensioeningang (min. 55 jaar - max. 70 jaar);
- Ruilen ouderdomspensioen in partnerpensioen;
- Ruilen partnerpensioen in ouderdomspensioen;
- Conversie van het ouderdomspensioen en bijbehorend partnerpensioen;
- Hoog/laag-constructie.

Toeslagen (*indexatie*)

Als de financiële middelen van SPV dit toelaten, kan het bestuur jaarlijks per 1 januari een toeslag of verhoging verlenen. De verhoging wordt toegepast op de opgebouwde, de ingegane en de premievrije aanspraken op ouderdoms-, (bijzonder) partner- en wezenpensioen.

Voor een deel is de toeslagverlening vanaf 2008 onvoorwaardelijk. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken worden verhoogd bovenop de onvoorwaardelijke verhoging. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de premie gefinancierd.

Overzicht van de verleende toeslagen vanaf 2000:

Datum van de verhoging	betreft opgebouwde aanspraken tot en met	totale verhoging
01-01-2000	ultimo 1998	3,00%
01-01-2001	ultimo 1999	6,00%
01-01-2002	ultimo 2000	3,00%
01-01-2003	ultimo 2001	3,00%
01-01-2004	ultimo 2002	3,00%
01-01-2005	ultimo 2003	3,00%
01-01-2006	ultimo 2004	3,00%
01-01-2007	ultimo 2005	3,00%
01-01-2008	ultimo 2007*	3,00%
01-01-2009	ultimo 2008	2,00% resp 2,50%**
01-01-2010	ultimo 2009	2,00% resp 2,50%**

* Bij de wijziging van de regeling per 1 januari 2008 heeft het bestuur besloten om de rechten voortaan te verhogen op basis van de ultimo-stand van het voorgaande jaar. Hierdoor hebben de deelnemers en pensioengerechtigden in 2008 een verhoging toegekend gekregen over een extra jaar pensioenopbouw.

** Bij de toeslagverlening over de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken is er vanaf 2008 sprake van een onvoorwaardelijke toeslag van 2%. Dat betekent dat de deelnemer recht heeft op een jaarlijkse verhoging van haar pensioen met 2%. Wanneer men vóór 31 december 2003 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is geworden, geldt een onvoorwaardelijke toeslagverlening van 2,5%. Deze onvoorwaardelijke toeslagverlening is alleen van toepassing op de tot 31 december 2003 opgebouwde pensioenaanspraken.

Is bij de ingang van het pensioen gekozen voor conversie (zie artikel 14 van het pensioenreglement), dan geldt het bovenstaande, met dien verstande dat de totale verhoging (de onvoorwaardelijke verhoging plus de voorwaardelijke verhoging) wordt verminderd met 2 procentpunten of 3 procentpunten, afhankelijk van de datum waarop met pensioen is gegaan en is gekozen voor conversie.

Premie

De hoogte van de jaarpremie wordt jaarlijks vastgesteld en is 12,1% van de pensioengrondslag. Deze pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld. Bij een beroepsinkomen van €58.791 bedraagt de jaarpremie €5.178,17. De franchise (2009) bedraagt €15.977. De door de actieve deelnemer betaalde premie wordt in eerste instantie aangewend voor de directe inkoop van ouderdomspensioen, dat ingaat bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, partner- en wezenpensioen.

Ontwikkelingen in 2009

Het bestuur van SPV is in 2009 vijf maal tijdens een officiële bestuursvergadering bijeen geweest. Naast de financiële situatie van het fonds (dekkingsgraad, herstelplan) waren de belangrijkste onderwerpen op de agenda de overeenkomsten die het fonds met derden heeft gesloten en Pension Fund Governance.

Financiële positie

Net als in 2008 stond ook het jaar 2009 in het licht van de economische crisis als gevolg van de kredietcrisis. Aan het begin van 2009 waren er forse verliezen op de beurzen. Daarnaast was sprake van een lage rente. Als gevolg hiervan verkeerden enkele honderden pensioenfondsen begin 2009 in onderdekking, waaronder ook dit fonds. Eind maart heeft het bestuur daarom een herstelplan moeten indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). Het bestuur heeft gekozen voor een herstelplan met een duur van drie jaar. In het herstelplan worden enige sturingsmiddelen gehanteerd, die er zorg voor moeten dragen dat het pensioenfonds zo snel mogelijk uit de tekortsituatie geraakt. Deze sturingsmiddelen zijn:

- *toeslagbeleid*: het bestuur van SPV besloot in december 2008 om alleen de onvoorwaardelijke toeslag te verlenen in 2009.
- *beleggingsbeleid*: het bestuur voorziet in de komende periode geen aanpassing van het beleggingsbeleid.

Mocht SPV ultimo 2011 nog een dekkingstekort hebben, dan zal SPV overgaan tot korting van de aanspraken per 2012.

De DNB heeft in 2009 ingestemd met het door SPV ingediende korte- en langetermijnherstelplan. Per 1 april 2010 had SPV gedurende 3 kwartalen geen dekkingstekort. Hiermee is het kortetermijnherstelplan beëindigd.

Toeslagverlening

Het bestuur van SPV besloot in december 2008 om alleen de onvoorwaardelijke toeslag te verlenen in 2009.

Principes voor Goed Pensioenfondsbestuur ('pension fund governance')

Het jaar 2009 stond vooral in het teken van risicobeheer. Kernvraag daarbij is of pensioenfondsen risico's vooraf voldoende in beeld hadden. Dat geldt zowel voor het beleggingsbeleid als voor de verplichtingen.

- *Risicomangement*

Bij het nastreven van zijn doelstellingen wordt het pensioenfonds omgeven door tal van risico's die het bereiken van die doelstellingen verhinderen. Een goed inzicht in de aard en omvang van die risico's en een goede beheersing ervan is dan ook van groot belang voor het pensioenfonds. Het bestuur ging hiermee in 2009 aan de slag en heeft ondermeer begin 2010 een integriteitsbeleid en incidentenregeling vastgesteld. Tevens is begonnen de eerder vastgestelde risicoanalyse in 2009 te evalueren.

- *Principes bij beloningsbeleid*

Toeziethouders De Nederlandsche Bank en Autoriteit Financiële Markten hebben in 2009 de "Principes voor beheerst beloningsbeleid" gepubliceerd en aan de pensioenfondsen duidelijk gemaakt dat het beloningsbeleid ook bij pensioenfondsen en hun uitvoerders hiermee in lijn moet zijn. Het bestuur heeft kennis genomen van de principes.

- *Evaluatie bestuur*

Eind 2009 heeft er een evaluatie van het bestuur en de bestuursleden plaatsgevonden. De acties die zijn voortgekomen uit deze evaluatie zijn toebedeeld aan de bestuursleden. Zij dragen zorg voor de uitwerking hiervan.

- *Intern toezicht*

In het laatste kwartaal van 2009 heeft er een eerste visitatie plaatsgevonden door de visitatiecommissie. Het bestuur en de deelnemersraad zijn door deze commissie geïnterviewd. De bevindingen van de commissie staan in het gewone jaarverslag.

Toeslagenlabel

Het pensioenfonds beslist jaarlijks of de pensioenen kunnen stijgen. Een dergelijke stijging heet toeslag of indexatie. Toeslagverlening kan alleen plaatsvinden als het pensioenfonds daarvoor voldoende geld in kas heeft. Pensioenuitvoerders (pensioenfondsen en verzekeraars) moeten in hun formele communicatie duidelijk maken of er naar verwachting de komende jaren genoeg geld is. Ze zijn wettelijk verplicht dit te doen met een toeslagenlabel (plaatje) en een daarbij horende uitleg, de voorwaardelijkheidsverklaring. In het toeslagenlabel wordt de verwachte toeslag afgezet tegen een gemiddelde prijsstijging van 2%. Deze verwachting staat in het label voor een gewoon en voor een slecht scenario.

Vanwege de bijzondere economische situatie in 2009 besloot minister Donner dat het toeslagenlabel in 2009 niet gebruikt hoefde te worden. In plaats daarvan is er een brief naar de deelnemers en pensioengerechtigden over de financiële crisis, de situatie van de pensioenuitvoerder en de gevolgen voor hun pensioen gegaan. Per 1 januari 2010 wordt het toeslagenlabel verplicht in de communicatie van alle pensioenfondsen en staat het op bijna alle communicatiemiddelen.

Deskundigheidsbevordering

Ook in het afgelopen jaar is veel aandacht besteed aan de deskundigheidsbevordering van het bestuur. Elk bestuurslid zorgt voor het verwerven en onderhouden van voldoende kennis op pensioengebied om zijn verantwoordelijkheid als bestuurslid waar te kunnen maken. Waar nodig zal een bestuurslid zijn kennis uitbreiden door het volgen van gecertificeerde opleidingen en cursussen, zoals de opleidingen van de UvB. Daarnaast worden aan bestuursleden vakbladen aangeboden.

Verwachtingen voor de toekomst

De financiële crisis van 2008-2009 heeft veel maatschappelijke onrust veroorzaakt over de betrouwbaarheid van het financiële stelsel. Pensioenfondsen zijn daar onderdeel van. Het Nederlandse pensioenstelsel is robuust gebleken, zelfs tijdens de crisis. Toch heeft de crisis ook de kwetsbaarheden van ons pensioenstelsel blootgelegd. Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelde daarom in het voorjaar van 2009 een drietal commissies in om onderzoek te verrichten naar het Nederlandse pensioenstelsel. Begin 2010 hebben deze commissies hun bevindingen gerapporteerd aan de verantwoordelijke minister. Hun rapporten bevatten de nodige verstrekkende ideeën en aanbevelingen met betrekking tot de houdbaarheid van het Nederlands pensioenstelsel in de toekomst. Het Bestuur verdiept zich uitgebreid in deze rapporten en zal waar nodig actie ondernemen op de aanbevelingen en eventuele nieuwe regelgeving.

De Meern, 26 mei 2010

Beleggingsbeleid en beleggingsresultaten

Eind 2009 was de totale waarde van de beleggingsportefeuille 138,6% ten opzichte van 111,4% ultimo 2008. Onderstaande tabel geeft de performance weer, uitgesplitst naar de verschillende categorieën waarin door het pensioenfonds wordt belegd.

	Portefeuille 2009	Benchmark 2009
Aandelen	33,4%	31,0%
Vastrentende waarden	8,9%	8,7%
Alternatieve beleggingen	19,9%	10,0%
Direct vastgoed	-5,6%	-0,2%
Liquide middelen	0,7%	0,7%
Totaal	13,8%	13,5%
Totaal incl. resultaat hedge	10,4%	10,1%

Dekkingsgraad

Een belangrijke maatstaf van de financiële positie van het pensioenfonds is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad toont de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen (technische voorzieningen). Ultimo 2009 was de dekkingsgraad 111,4% ten opzichte van 99,4% eind 2008.

De onder het FTK vereiste dekkingsgraad per 31 december 2009 bedraagt 116,3%. De dekkingsgraad per 31 december 2009 bedraagt 111,4% en daarom is er sprake van een reservetekort.

Verantwoord beleggen

Het fonds belegt uitsluitend in aandelenbeleggingsfondsen en/of –pools. Het grootste deel van de aandelenportefeuille wordt belegd in door Syntus Achmea Vermogensbeheer (SAVB) beheerde aandelenpools. SAVB voert een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Als uitgangspunt hanteren deze pools de principes van de Global Compact van de Verenigde Naties. Deze tien principes zijn gerelateerd aan de mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en anticorruptie. Zij vinden hun oorsprong in internationaal breed geaccepteerde verdragen zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de conventies van de International Labour Organisation. Het beleid voor verantwoord beleggen binnen deze pools wordt uitgevoerd door SAVB en bestaat uit de volgende onderdelen:

- uitsluiten van controversiële wapens;
- engagement en aangaan van dialoog met ondernemingen; en
- corporate governance en stemmen op aandeelhoudersvergaderingen.

Kerncijfers 2009

Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

	31-12-2009		31-12-2008		31-12-2007		31-12-2006		31-12-2005	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Deelnemers	1.908	61,5	1.811	60,5	1.751	61,0	1.725	63,9	1.676	63,9
Gewezen deelnemers	791	25,5	789	26,4	752	26,2	620	23,0	584	22,3
Pensioengerechtigden	402	13,0	391	13,1	369	12,8	355	13,1	361	13,8
Totaal	3.101	100,0	2.991	100,0	2.872	100,0	2.700	100,0	2.621	100,0

Premiebatens, pensioenuitkeringen

(Bedragen x € 1.000)	2009	2008	2007	2006	2005
Premiebatens	7.782	7.033	6.447*	5.895	5.770
Pensioenuitkeringen	3.646	3.400	3.058	2.935	2.906

* Vanaf 2007 is geen reductie meer mogelijk op de koopsom. Tevens is per 1 januari 2007 een nieuwe systematiek voor de premievaststelling ingevoerd.

Technische voorzieningen, algemene reserve, vermogen en dekkingsgraad

(Bedragen x € 1.000)	31-12-2009	31-12-2008	31-12-2007	31-12-2006	31-12-2005
Technische voorzieningen*	142.494	142.395	100.845	83.101	82.407
Algemene reserve	16.210	-/ 795	42.353	57.522	53.056
Vermogen					
Beleggingen	157.821	140.168	142.051	139.390	133.989
Liquide middelen	1.018	1.466	1.371	1.066	895
Vorderingen en overige schulden	-/ 135	-/ 34	-/ 224	167	579
Totaal	158.704	141.600	143.198	140.623	135.463
Rentetermijnstructuur (%)*	3,8	3,4	4,9	4,0	4,0
Dekkingsgraad (%)	111,4	99,4	142,0	169,2	164,4

*De Technische Voorzieningen zijn in de jaren vóór 2007 gebaseerd op afwijkende grondslagen. Bij de berekening van de VPV in het verleden is rekening gehouden met een rekenrente van maximaal 4% en een voorwaardelijke toeslag. Vanaf 2007 is bij de berekening van de VPV rekening gehouden met de rentetermijnstructuur en tevens met de 2% resp. 2,5% onvoorwaardelijke toeslag (indexatie).

Balans per 31 december 2009

na bestemming saldo van baten en lasten (in duizenden euro's)

	31-12-2009	31-12-2008
<i>Activa</i>		
1. Beleggingen	157.821	140.168
2. Vorderingen en overlopende activa	445	402
3. Liquide middelen	1.018	1.466
	<hr/>	<hr/>
	<u>159.284</u>	<u>142.036</u>
 <i>Passiva</i>		
4. Stichtingskapitaal en reserves	16.210	-/-795
5. Technische voorzieningen	142.494	142.395
6. Schulden en overlopende passiva	580	436
	<hr/>	<hr/>
	<u>159.284</u>	<u>142.036</u>

Staat van baten en lasten over 2009

<i>(in duizenden euro's)</i>		2009	2008
7.	Premiebijdragen van deelnemers	7.782	7.033
8.	Beleggingsresultaten	14.265	-/- 4.060
9.	Saldo waardeoverdrachten	-/- 153	-/- 121
10.	Pensioenuitkeringen	-/- 3.646	-/- 3.400
11.	Mutatie technische voorzieningen		
	Pensioenopbouw	-/- 6.575	-/- 3.291
	Rentetoevoeging	-/- 3.701	-/- 4.805
	Pensioenuitkeringen	3.684	3.389
	Wijziging marktrente	12.836	-/- 36.423
	Dotatie inz. Toegen. Overl. kansen	-/- 5.481	
	Overige mutaties	-/- 122	-/- 420
	Overige wijzigingen	23	
	Toekomstige kosten	-/- 763	
		-/- 99	-/- 41.550
12.	Herverzekeringen	1	-/- 57
13.	Uitvoeringskosten	-/- 1.145	-/- 993
	Saldo van baten en lasten	17.005	43.148
	Bestemming saldo		
	Mutatie algemene reserve	17.005	43.148

KASSTROOMOVERZICHT

(in duizenden euro's)

	2009	2008
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten		
Aankopen en verstrekkingen beleggingen	-/- 107.617	-/- 141.153
Verkopen en aflossingen beleggingen	100.576	136.457
Directe beleggingsopbrengsten	3.642	4.136
Overige mutaties beleggingen	-/- 486	-/- 1.174
Kosten vermogensbeheer	-/- 475	-/- 443
	-/- 3.388	-/- 2.177
Kasstroom uit pensioenactiviteiten		
Bijdragen van deelnemers	7.782	7.033
Pensioenuitkeringen	-/- 3.646	-/- 3.400
Saldo waardeoverdrachten	-/- 153	-/- 121
Herverzekeringen	-/- 1	-/- 57
Pensioenuitvoerings- en administratiekosten	-/- 1.145	-/- 1.036
Mutatie vorderingen korte termijn	-/- 43	-/- 121
Mutatie overige schulden en overlopende passiva	-/- 144	-/- 25
Diverse baten en lasten	-/- -	-/- 1
	2.940	2.272
Mutatie liquide middelen	-/- 448	95
Saldo liquide middelen 1 januari	1.466	1.371
Saldo liquide middelen 31 december	1.018	1.466

Beleggingen

Verdeling beleggingsportefeuille

	31-12-2009		31-12-2008		31-12-2007		31-12-2006		31-12-2005	
		%		%		%		%		%
Vastgoed beleggingen	5.872	3,7	6.493	4,7	-	-	-	-	-	-
Aandelen	39.403	25,0	28.521	20,3	40.298	28,4	35.972	25,8	33.967	25,4
Vastrentende waarden	99.730	63,2	91.759	65,5	100.366	70,6	103.270	74,1	94.790	70,7
Derivaten	6.614	4,2	8.449	6,0	-	-	-	-	--	-
Overige beleggingen	6.202	3,9	4.946	3,5	1.387	1,0	148	0,1	5.232	3,9
Totaal	157.821	100,0	140.168	100,0	142.051	100,0	139.390	100,0	133.989	100,0

Beleggingsopbrengsten en kosten vermogensbeheer

(Bedragen x € 1.000)	2009	2008	2007	2006	2005
Directe opbrengsten	3.642	4.136	4.410	4.231	4.070
Indirecte opbrengsten	11.098	-/- 7.753	-/- 3.700	-/- 255	8.723
Totaal	14.740	-/- 3.617	710	3.976	12.793
Kosten*	-/- 475	-/- 443	-/- 343	-/- 157	-/- 149
Netto opbrengsten	14.265	-/- 4.060	367	3.819	12.644

Beleggingsrendement

(in procenten)	2009	2008	2007	2006	2005
Aandelen	33,4	-/- 39,6	-/- 1,7	12,5	26,8
Vastrentende waarden	8,9	5,1	1,5	-/- 0,2	5,4
Liquide middelen	1,4	1,8	3,7	3,0	2,6
Gemiddeld rendement exclusief renteafdekking	13,8	-/- 10,1	0,5	2,9	10,7
Gemiddeld rendement inclusief renteafdekking	10,4	-/- 2,4	-	-	-

Begrippenlijst

AOW

Vanaf zijn 65^e ontvangt iedere Nederlandse ingezetene een uitkering vanuit de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Basispensioenregeling

Het deel van de pensioenregeling waaraan iedere deelnemer verplicht is deel te nemen.

Beschikbare-premiereregeling

Een beschikbare premiereregeling (defined contribution of DC-regeling) is een regeling waarbij een overeengekomen premie beschikbaar wordt gesteld om pensioenrechten voor te verzekeren. Er worden hierbij geen toezeggingen gedaan over de hoogte van de te verzekeren pensioenuitkeringen.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Deelnemer

Iedere verloskundige die in Nederland als zodanig de praktijk uitoefent en in Nederland woont. Geen deelnemer is de verloskundige die zijn beroep uitsluitend uitoefent in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en die op grond van dat dienstverband verplicht deelneemt aan het pensioenfonds ABP of het Pensioenfonds voor Zorg & Welzijn.

Derivaten

Een financieel instrument waarvan de waarde is afgeleid van één of meer onderliggende waarde.

DNB

De Nederlandsche Bank

DPV

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Franchise

Na de 65-jarige leeftijd bestaat het inkomen in principe uit een ouderdomspensioen en een AOW-uitkering. Bij de opbouw van het pensioen wordt al rekening gehouden met deze AOW-uitkering door het gebruik van een franchise. De franchise is het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd in verband met de vanaf 65-jarige leeftijd te ontvangen AOW-uitkering.

Gepensioneerde

De persoon die op grond van het pensioenreglement een ouderdomspensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het pensioenfonds heeft gekregen en behouden.

Kind

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Norminkomen

- voor zelfstandigen: dit wordt als volgt bepaald: het tarief per partus – zoals vastgesteld door de Nederlandse Zorgautoriteit – vermenigvuldigd met het aantal normpartus op jaarbasis minus de vaste kostenaf trek. De vaste kostenaf trek is in dit verband een percentage van het norminkomen voor zelfstandigen. Dit percentage wordt vastgesteld door de Nederlandse Zorgautoriteit.
- voor loondienstmedewerkers: dit wordt jaarlijks volgens een vaste methodiek afgeleid van het norminkomen voor zelfstandigen. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de correctie voor werkgeverslasten.

Ouderdomspensioen

Maandelijkse uitkering die de deelnemer vanaf zijn pensioendatum tot zijn overlijden ontvangt.

Partner

- a. De echtgenoot/echtgenote van de deelnemer; of
- b. De persoon met wie de deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. De persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, mits:
 - de deelnemer en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde; en
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de deelnemer; en
 - de deelnemer en de partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend.

Partnerpensioen

Periodieke uitkering aan de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Pensioengerechtigde

De persoon die op grond van de pensioenregeling een pensioen van het Pensioenfonds ontvangt.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen: het beroepsinkomen minus de franchise.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks overzicht van alle pensioenrechten en -bedragen die de deelnemer tot dan toe heeft opgebouwd en nog gaat opbouwen binnen de pensioenregeling.

PFG

Pension Fund Governance

Premie

Het bedrag dat een deelnemer jaarlijks moet betalen op basis van de pensioenregeling.

PW

Pensioenwet

SPV

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Statuten

De statuten van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Verloskundige

De verloskundige die als zodanig is ingeschreven in het register van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG-register).

VO

VerantwoordingsOrgaan

Wvb

Wet verplichte beroepspensioenregeling

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.
Het verkorte jaarverslag is een samenvatting van het jaarverslag.
Aan het verkorte jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.

Administrateur: Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.
Postbus 90170 5000 LM Tilburg
T (013) 462 35 19
F (013) 462 35 20
pensioenfonds.verloskundigen@interpolis.nl
www.pensioenfondsverloskundigen.nl