

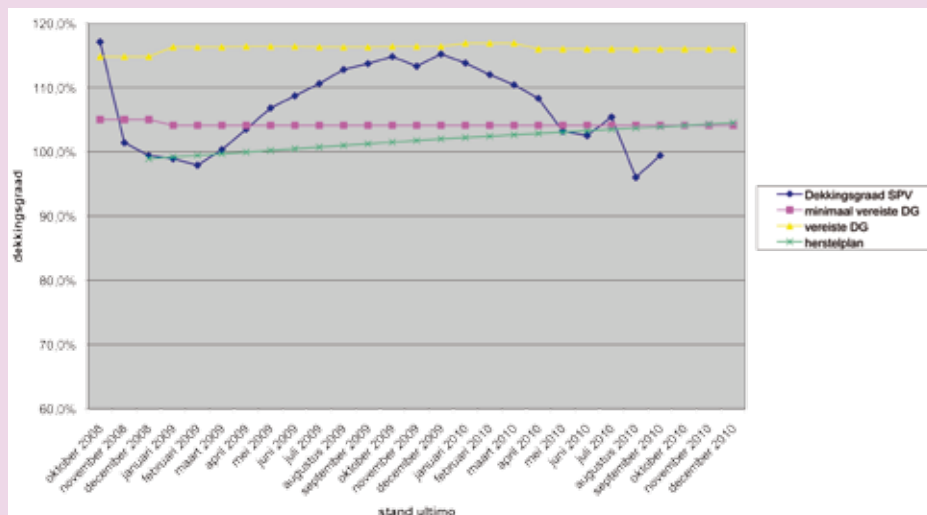
Nieuwsbrief SPV

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

november 2010

Update van de financiële positie Langer leven zorgt voor lagere dekkingsgraad

De ontwikkeling van de dekkingsgraad vanaf 31 oktober 2008.



* De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet uitbetalen. De toezicht-houder, de Nederlandsche Bank, heeft de minimaal vereiste dekkingsgraad vastgesteld op 104,1%.

De dekkingsgraad van veel pensioenfondsen, ook die van ons, is gedaald. Dat heeft vooral te maken met de lage rentestand en het feit dat we met zijn allen steeds langer leven.

Herstelplan

Als de dekkingsgraad van een pensioenfonds onder de 105% ligt, dan heeft het pensioenfonds te maken met onderdekking.

Momenteel (oktober) is de dekkingsgraad van SPV circa 100,9% en dus is er ook bij ons

pensioenfonds sprake van onderdekking.

De Nederlandsche Bank (DNB) houdt strikt toezicht op de ontwikkeling van de dekkingsgraad van pensioenfondsen.

De minimum vereiste dekkingsgraad is circa 105%, dat is voor elk pensioenfonds anders (voor SPV is dat 104,1%).

Zit een pensioenfonds onder de minimaal vereiste dekkingsgraad van ongeveer 105%, dan moet het maatregelen nemen. Vorig jaar moesten veel pensioenfondsen van DNB een herstelplan opstellen, ook ons fonds.

Dit herstelplan bevat maatregelen die het pensioenfonds moet treffen als het herstel te lang duurt en achterblijft bij het plan.

Die maatregelen kunnen zijn: premieverhoging, minder of geen indexatie, korten op de uitkering.

In dit nummer:

Update van de financiële positie

DPV - interview met voorzitter Saskia de Korte

De resultaten van de communicatie-enquête

Trouwen/samenwonen

Korte berichten

Colofon

In haar herstelplan heeft SPV aangegeven binnen een periode van drie jaar (dus vóór 1 januari 2012) hersteld te zijn. Mocht het herstel niet volgens plan plaatsvinden, dan worden er (na 3 jaar) noodmaatregelen genomen. Het herstel van SPV verliep aanvankelijk goed, eind 2009 lag de dekkingsgraad op 115,2%. Eind mei 2010 daalde de dekkingsgraad echter weer onder de voor SPV vereiste minimale dekkingsgraad van 104,1%. Eind juli zagen we weer herstel, eind augustus daalde de dekkingsgraad opnieuw naar 96% en nu (begin november) een lichte stijging. De daling heeft vooral te maken met de lage rentestand en het feit dat we steeds langer leven. Gelukkig renderen onze beleggingen goed.

We leven steeds langer

Omdat we steeds ouder worden, kunnen we ook langer genieten van ons pensioen. Dat is op zich goed nieuws, maar het betekent ook dat we dus meer vermogen moeten opbouwen voor later. Er zijn al diverse voorstellen gedaan om de positie van pensioenfondsen te verbeteren, zoals aanpassing van de pensioenleeftijd in de AOW. Als de overheid akkoord gaat met deze voorstellen, kan SPV vervolgens beoordelen of het hiermee uw pensioen goed

en betaalbaar kan houden. Sinds maart is er een voorziening hiervoor in de berekening van de dekkingsgraad meegenomen, maar we moeten meer reserveren, waardoor nog een daling dekkingsgraad wordt verwacht met ca 2%-punten. Dit vanwege de gestegen levensverwachting.

Lage rentestand

Ook de lage rentestand heeft invloed op de dekkingsgraad. Hoe lager de rentestand, hoe lager de dekkingsgraad. Helaas kan het pensioenfonds de rentestand niet beïnvloeden, maar het bestuur kan wel maatregelen nemen om de invloed van de dagelijks schommelende rente zoveel mogelijk te beperken. Momenteel zijn de overkoepelende pensioenfondsorganisaties in gesprek met de overheid en de toezichthouder over hoe we moeten omgaan met de lage rentestand en het langer leven. De pensioenfondsen richten zich daarbij op de lange termijn omdat het geen zin heeft om maatregelen te nemen op basis van dagkoersen.

Gevolgen dekkingsgraad

Volgens het herstelplan heeft SPV tot eind 2011 de tijd om uit de situatie van een dekkingstekort te komen. DNB houdt dit

nauwlettend in de gaten. Wanneer herstel in 2010 achterblijft, zal het fonds per 1 januari 2011 alleen de onvoorwaardelijke toeslag van 2% geven. Maar als het fonds ook in 2011 voorziet dat zij niet tijdig kan herstellen, kan zij beslissen om per 1 januari 2011 zelfs een lagere of geen verhoging te geven. Is er eind 2011 nog steeds sprake van een dekkingstekort, dan moet het fonds structureel de onvoorwaardelijke toeslag verlagen. Dit heeft gevolgen voor alle deelnemers van het fonds. Mocht dit nog niet toereikend zijn dan kan het fonds niet anders besluiten dan de pensioenaanspraken daadwerkelijk te gaan korten. De kans op deze laatste maatregel is klein, maar moet toch genoemd worden als maatregel.

Meer informatie

Het pensioenfonds vindt het belangrijk dat u goed op de hoogte bent van de ontwikkelingen en de mogelijke gevolgen voor uw pensioen. Hebt u nog vragen? Op onze website vindt u uitgebreide informatie, de actuele dekkingsgraad en het herstelplan 2009. U kunt ook contact opnemen met het pensioenfonds via 013-462 35 19 of een email sturen naar pensioenfonds.verloskundigen@achmea.nl



Interview met Saskia de Korte van DPV

Pensioen begint nú!



“Pensioen is voor de meesten iets voor later, als je oud bent”, zegt Saskia de Korte, voorzitter van de deelnemersvereniging Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. “Logisch dat pensioen geen prioriteit heeft in een branche waarin veel jonge vrouwen werken. Toch wil ik juist mijn jonge collega’s bewust maken van hun verantwoordelijkheid als het gaat om hun eigen pensioen. Want dat pensioen begint namelijk nú. Met sparen!”

Pensioen is de laatste tijd veel in het nieuws. Saskia: “De kranten staan er vol van. Maar hoe zit het met het eigen inkomen voor later? Daar houden weinig collega’s zich mee bezig. Begrijpelijk als je pas begint met werken. Of net je eigen praktijk bent gestart. Dan heb je wel wat anders aan je hoofd.”

Verplichte regeling

Gelukkig hoeven collega’s zich ook niet dagelijks bezig te houden met pensioen. Saskia: “Dat is goed geregeld bij de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Alle verloskundigen die in de eerste lijn werken, nemen deel aan een verplichte pensioenregeling. Ook verloskundigen in loondienst bij verloskundige praktijken. Maar sinds de invoering van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (WvB) moet het pensioenfonds kunnen aantonen dat er hiervoor voldoende draagvlak bestaat. Daarvoor is de deelnemersvereniging opgericht. Door lid te worden geef je aan dat je het belangrijk vindt dat de pensioenregeling blijft.”

Draagvlak

Het draagvlak wordt vastgesteld aan de hand van het aantal leden. “Op dit moment is 73 procent van de deelnemers lid. Dat is voldoende, de ondergrens ligt op 60 procent. Maar het percentage leden dat in loondienst werkt, is veel lager. Dat vind ik zorgelijk. Juist deze groep roep ik op om lid te worden.” Komt het percentage leden onder de 60 procent, dan kan op termijn de verplichtstelling verdwijnen. “Dan zullen verloskundigen zelf hun pensioen moeten

regelen. En dat is niet gunstig. Het is namelijk veel werk, ingewikkeld en minder profijtelijk dan een collectief pensioen. Hoe meer mensen namelijk samen pensioen opbouwen, hoe groter de opbrengsten en hoe lager de kosten. Ook fiscaal is een collectieve regeling een stuk voordeliger.”

Word lid!

Dus: wil je dat je collectieve pensioenregeling blijft? Word dan lid van de deelnemersvereniging. Het kost je niets en levert je veel op. Je mag meepraten over de pensioenregeling. Maar je helpt vooral je eigen pensioenregeling veilig te stellen voor de toekomst. Doen dus!

Aanmelden kan via dpv@pensioenmail.nl. Ben je na 1 januari 2007 deelnemer geworden? Dan ben je automatisch lid van de deelnemersvereniging als je geen afmelding hebt ingestuurd. Opnieuw lid worden? Ook dat kan via dpv@pensioenmail.nl. Op de website www.pensioenfondsverloskundigen.nl vind je meer informatie over de deelnemersvereniging.

De resultaten van de communicatie-enquête

Van april tot juli 2010 heeft het pensioenfonds een communicatie-enquête gehouden onder deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Het pensioenfondsbestuur vindt communicatie erg belangrijk en wilde daarom graag weten wat deelnemers vinden van de nieuwsbrief, een van de communicatiemiddelen. De respons op de enquête was goed: 320 mensen (10,4%) hebben gereageerd. Een samenvatting van de belangrijkste resultaten.

De belangrijkste resultaten

De meeste deelnemers geven aan de nieuwsbrieven wel te lezen. De mate waarin is echter sterk gerelateerd aan de persoonlijke omstandigheden en de pensioeninteresse van de betreffende deelnemer. Een kostwinner die verantwoordelijkheid draagt voor een gezin, leest de informatie vanuit een ander perspectief dan iemand die alleen woont en bijvoorbeeld net een praktijk heeft geopend. De aandacht in de media voor pensioen draagt licht bij aan een verhoogde interesse in de pensioensituatie.

De nieuwsbrieven worden vaak globaal doorgelezen en gescand op interessante artikelen. De informatie wordt over het algemeen als begrijpelijk en leesbaar ervaren, maar draagt niet echt bij aan meer inzicht in de persoonlijke pensioensituatie (dit blijkt uit reacties als "ik merk wel hoe ik ervoor sta als ik 65 ben" of "ik ben 26 jaar en nog niet met mijn pensioen bezig"). Als mensen iets over hun pensioen willen weten, gaan ze naar de website of vragen hun financieel adviseur om advies/informatie.

Wat doet het fonds met de resultaten?

SPV gebruikt de reacties om de nieuwsbrief en andere communicatiemiddelen te verbeteren. Maar het bestuur wil graag weten of er behoefte is aan informatiebijeenkomsten of bijvoorbeeld een pensioensprekkuur bij het KNOV. Zo wil het fonds bijdragen aan een beter inzicht in het pensioen. Laat het ons weten via pensioenfonds.verloeskundigen@achmea.nl o.v.v. informatiebijeenkomst.



Voelt u zich betrokken bij het pensioenfonds?

"Ik voel me eerlijk gezegd niet zo betrokken bij het pensioenfonds. Ik ben deelnemer uit solidariteit met de beroepsgroep en daarom neem ik deel aan de regeling. Mijn partner en ik hebben onze pensioenvoorziening via een andere weg geregeld. Daarnaast heb ik een aantal jaren niet actief als verloeskundige gewerkt en dus ook niet aan mijn pensioen opgebouwd. Voor onze financiële oudedagsvoorziening ben ik dus niet afhankelijk van wat ik als pensioen opbouw via het pensioenfonds."

Mirjan Drijvers, verloeskundige in grote maatschap (Blokker)

"Ik voel me een beetje betrokken bij het pensioenfonds. Ik heb me nooit zo verdiept in hoe het nou werkt binnen een pensioenfonds maar wel in mijn eigen pensioen. Dit heeft voornamelijk te maken met het feit dat ik alleenstaande moeder ben en geen pensioen hoeft te verwachten van mijn ex-man, dus na mijn scheiding 8 jaar geleden heb ik me heel serieus bezig gehouden met hoe het pensioengat te dichten etc. Een groot deel van mijn inkomen gaat dan ook naar mijn pensioen. Deels het SPV en nog een deels naar iets anders."



Mathilde van Dorp, maatschap met 3 anderen in Voorschoten

U gaat trouwen of samenwonen. Moet u iets doen?

Trouwen, geregistreerd partnerschap en samenwonen hebben geen gevolgen voor de opbouw van ouderdomspensioen. Het enige waar u op moet letten als u gaat samenwonen, is dat u uw partner zelf moet aanmelden wil hij of zij in aanmerking te komen voor partnerpensioen bij uw overlijden.

Partner aanmelden

Huwelijken en partnerregistraties (en de eventuele ontbinding daarvan) worden via de Nederlandse Gemeentelijke Basisadministratie doorgegeven. U hoeft dan dus niet zelf uw partner aan te melden. Als u buiten Nederland woont, moet u wijzigingen in de burgerlijke staat wel zelf schriftelijk aan het pensioenfonds doorgeven, met een kopie van de huwelijksakte of een uittreksel van het huwelijksregister. Als u samenwoont, is dat anders. Dan moet u uw partner wel altijd zelf schriftelijk aanmelden bij het pensioenfonds en een kopie van het notarieel samenlevingscontract toevoegen. In de brief verklaart u dat u en uw partner de voorwaarden kennen voor partnerpensioen volgens het reglement van de pensioenregeling.

Scheiden

Als de relatie wordt verbroken, heeft dat in principe gevolgen voor uw pensioen. Woont u samen en gaat u uit elkaar, dan moet u uw partner zelf schriftelijk afmelden bij het pensioenfonds.. Als u ooit gescheiden bent en opnieuw getrouwd bent / een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, heeft uw nieuwe partner geen recht op het volledige partnerpensioen omdat uw ex een deel van dat pensioen krijgt (bijzonder partnerpensioen). Het kan dus zijn dat uw nieuwe partner daardoor na uw overlijden te weinig inkomen heeft.

Meer informatie vindt u op www.pensioenfondsverloskundigen.nl bij 'scheiden'.

Korte berichten

Oproep voor verenigingsraad

De Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) zoekt een gepensioneerd lid voor de Verenigingsraad. De kandidaat moet een pensioenuitkering ontvangen van SPV en belangstelling hebben voor de pensioenregeling voor verloskundigen. In 2011 treden een aantal actieve leden af, daarom zijn we ook op zoek naar actieve deelnemers voor de Verenigingsraad.

Meer informatie

Meer informatie over de vereisten en voorwaarden voor de vacature vindt u op de website van DPV. Hebt u belangstelling voor deze uitdagende functie dan wordt u verzocht contact op te nemen met het bestuur van DPV via dpv@pensioenmail.nl.

Pensioen moeilijk??

SPV is op zoek naar mensen die willen deelnemen aan het lezerspanel. Als lid van het lezerspanel ontvangt u concepten van nieuwsbrieven en andere communicatiemiddelen van het pensioenfonds. We zijn immers benieuwd naar uw suggesties en ideeën over leesbaarheid, onderwerpen en vormgeving. Hebt u een mening over de communicatie van het pensioenfonds? Vindt u dat het anders moet? Meld u dan aan als lid van het lezerspanel. Zo helpt u mee om de communicatie over pensioen transparanter en nog begrijpelijker te maken.



Contactgegevens

Stichting Pensioenfonds voor
Verloskundigen
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Vacature bestuurslid SPV

Wij zoeken enthousiaste (gewezen) deelnemers voor de functie van bestuurslid van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV).

Functie

U bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van SPV, zowel initiërend als besluitvormend

Wij vragen een grote inzet, maar u krijgt er veel voor terug. Naast verbreding van kennis en bestuurservaring biedt de functie de mogelijkheid tot persoonlijke groei en komt u in contact met veel verschillende mensen en disciplines.

- U bent lid van DPV
- U bent bereid u in te zetten voor het pensioenfonds.
- U gaat deel uitmaken van een bestuursorgaan, kunt goed luisteren en op basis van goede argumenten overtuigen. U communiceert op open heldere wijze en kan omgaan met de complexe vraagstukken die SPV bereiken
- U bent bereid en in staat om voldoende tijd (gemiddeld 1½ dag per week) te besteden aan een bestuursfunctie

Wij bieden

- een gericht opleidingstraject
- een adequate vergoeding en vergoeding van reiskosten

Procedure

Hebt u interesse in deze interessante vacature? Stuur dan vóór 1 januari 2011. CV en motivatie per e-mail (SPV.bestuur@interpolis.nl) of per brief naar het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen, THA 09/028, Postbus 90170, 5000 LM TILBURG.

Voor meer informatie kunt u telefonisch contact opnemen met mevrouw M.E. Bartels (voorzitter) (e-mail m.e.bartels@home.nl) of mevrouw M.P. van de Kwast (secretaris) (telefoonnummer 06 51 40 05 27).

Hebt u interesse in deze bestuurlijke functie, maar bent u op dit moment (nog) niet in staat zo intensief betrokken te zijn? Neem dan contact op met de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV). Ook zij zijn op zoek naar kandidaten voor functies binnen DPV.



Colofon

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) regelt de pensioenen voor verloskundigen in Nederland, met uitzondering van verloskundigen die hun beroep uitsluitend uitoefenen in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en pensioen opbouwen bij ABP of PGGM. Verloskundigen in dienst van een zelfstandig opererende praktijk,

waarnemers en uitzendkrachten nemen ook verplicht deel aan de pensioenregeling van SPV. Deze nieuwsbrief is toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie

Het bestuur en adviseurs van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen en Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (Syntrus Achmea).

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Syntrus Achmea verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling. Deze nieuwsbrief is met de uiterste zorg samengesteld. Aan de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.