



Nieuwsbrief SPV

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

december 2009

De financiële crisis: een update

Stijgende lijn dekkingsgraad zet voort!

De dekkingsgraad* van SPV is ten opzichte van eind december 2008 gestegen van 99,4% naar 114,8% per 31 oktober 2009. De dekkingsgraad is de afgelopen maanden dus fors gestegen!

Herstelplan goedgekeurd

Door de lage dekkingsgraad was het fonds verplicht om een herstelplan in te dienen bij de toezichthouder, de Nederlandsche Bank (DNB). Het plan voorziet dat de dekkingsgraad in drie jaar weer boven het minimaal vereiste niveau van 105% gebracht kan worden en is eind maart bij de toezichthouder ingediend. Inmiddels is het herstelplan ook goedgekeurd. Het plan bevat diverse maatregelen waarmee het fonds het herstel wil inzetten. Zoals uit de tabel blijkt, is de dekkingsgraad van het pensioenfonds nu al weer boven de 105%.

Is het herstel onvoldoende, dan moet het bestuur opnieuw beslissen of aanvullende maatregelen nodig zijn.

Als blijkt dat het herstel sneller verloopt dan voorzien, zijn sommige maatregelen waarschijnlijk niet nodig.



Periode	Dekkingsgraad
---------	---------------

December 2008	99,4%
Januari 2009	98,9%
Februari 2009	97,9%
Maart 2009	100,3%
April 2009	103,5%
Mei 2009	106,8%
Juni 2009	108,7%
Juli 2009	110,6%
Augustus 2009	112,8%
September 2009	113,7%
Oktober 2009	114,8%

**De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en de pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet uitbetalen.*

De toezichthouder, de Nederlandsche Bank, heeft de minimaal vereiste dekkingsgraad vastgesteld op 105%.

Welke gevolgen hebben de maatregelen voor u?

1. Uw pensioenuitkering/opgebouwd pensioen gaat niet omlaag.
2. Uw pensioenpremie gaat niet omhoog.
3. De pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen zijn met ingang van 1 januari 2009 verhoogd met de onvoorwaardelijke toeslag van 2% voor de actieve deelnemers.

Toekomst is onzeker

Wij benadrukken dat deze informatie is gebaseerd op de huidige situatie. De toekomst is echter onzeker. Het bestuur houdt de vinger aan de pols of het herstel verloopt zoals verwacht.

In dit nummer:

Stijgende lijn dekkingsgraad zet voort!

2 oktober: de inspiratiedag van KNOV

Van, voor en door Verloskundigen

(Bijna) met pensioen

Korte berichten

Colofon

2 oktober: de inspiratiedag van KNOV

Meer dan 300 verloskundigen waren aanwezig op het KNOV-congres "De verloskundige als topcoach" dat op 2 oktober plaatsvond in de Domus Medica in Utrecht. Ook SPV was van de partij. In een stand brachten enkele bestuursleden van zowel SPV als DPV in de pauzes het belang van pensioen bij de aanwezigen onder de aandacht.

Met een grote pot gevuld met chocolademunten lieten de bestuursleden zien dat bij SPV een goed pensioen wordt opgebouwd, maar dat het wel een basispensioen is. Via het pensioen dat u opbouwt bij SPV vult u maximaal 40% van uw pensioen in. Samen met de AOW-uitkering van de overheid, die ongeveer 15% van het pensioen uitmaakt, komt u daarmee uit op een pensioen ter grootte van 55% van uw beroepsinkomen.

De 70%-norm

Wilt u uitkomen op een bruto pensioen van 70% van uw beroepsinkomen, dan moet u dus voor aanvullende pensioeninkomsten zorgen. Dat kan door bij te storten, bijvoorbeeld in het eigen pensioenfonds. Dat is veelal goedkoper dan bij een commerciële verzekeraar. Maar u kunt ook op een andere manier sparen voor extra pensioen.

De chocolademunten vonden gretig aftrek bij het stellen van vragen. Er waren ook enkele klachten van deelnemers. De aanwezige bestuursleden hebben deze genoteerd en gaan hiermee zeker aan de slag.



Korte berichten

Jaarverslag 2008 downloaden via website

Geïnteresseerden kunnen een exemplaar van het (verkort) jaarverslag over 2008 downloaden via www.pensioenfondsverloskundigen.nl.

Verantwoord en duurzaam beleggen

Het Pensioenfonds voor de Verloskundigen belegt een deel van het pensioenkapitaal. Gonny Cromheecke, voorzitter van het fondsbestuur, vertelt welke spelregels het fonds daarbij hanteert. "In het kort: we willen níet dat er amorele dingen met ons geld gebeuren. Dus geen aandelen in bedrijven die bijvoorbeeld landmijnen maken, gebruik maken van kinderarbeid of het milieu verontreinigen."

Syntrus Achmea

De vermogensbeheerder van SPV is Syntrus Achmea. Deze organisatie werd onlangs uitgeroepen tot beste op het gebied van verantwoord en duurzaam beleggen. Als fonds zijn we daar blij mee, want we vinden het belangrijk dat de vermogensbeheerder verantwoord met het geld omgaat.

“Van, voor en door verloskundigen”

Interview met mevrouw H.M. Cromheecke-Reus over haar afscheid als voorzitter van het bestuur van SPV

Gonny Cromheecke neemt binnenkort afscheid. Na zes jaar voorzitterschap van het Pensioenfonds voor Verloskundigen verlaat ze het fondsbestuur. Met een gerust hart. “We kwamen goed uit de crisis, het bestuur is op orde en er zijn mogelijkheden om met andere beroepsfondsen samen te werken. Kortom, de toekomst ziet er goed uit.”

Gonny Cromheecke legt de voorzittershamer dit najaar neer. Ze werd in 2003 voorzitter van het SPV. De afgelopen zes jaren waren verre van saai voor het bestuur. De nieuwe Pensioenwet en de kredietcrisis; het zorgde voor alle hens aan dek bij het fonds. “Je kunt wel zeggen dat we ons geen moment verveeld hebben. Het was overweldigend, wat er allemaal op ons afkwam. Zo betekenden de nieuwe regelgeving enorm veel werk voor een klein fonds als het onze. Van het op poten zetten van goede communicatie richting de deelnemers, een deelnemersvereniging, een verantwoordingsorgaan, intern toezicht tot een deskundigheidsplan. Geen sinecure.”

Kredietcrisis

Recent zorgde de kredietcrisis en het dalen van de dekkingsgraad voor overuren bij het bestuur. “Dat was het afgelopen jaar een constante bron van aandacht.” Ze wil niet de indruk wekken dat het voorzitterschap onplezierig was. Integendeel. “Ik heb ook voldoening gehad van mijn tijd bij het fonds. Het contact met de deelnemers, het bestuur, de uitvoerders; ik ga het missen.”

Chocolademunten

Onlangs nog stond ze, samen met vicevoorzitter Margreeth van der Kwast, met chocolademunten achter een stand om verloskundigen uit te leggen hoe hun pensioen in elkaar zit. “Het is belangrijk om de deelnemers voor te lichten over hun pensioenvoorziening. We zijn

er uiteindelijk voor hén. Ik merk dat de interesse groeit, maar we zijn er nog niet. Verloskundigen zijn gepassioneerd met hun vak bezig, maar het pensioen hangt er nog steeds een beetje bij.”

Toekomst

Ze twijfelt niet aan de toekomst van SPV. Door voorzichtig te beleggen, is de dekkingsgraad hoger dan die van veel andere pensioenfondsen. Waar deelnemers eerst een beetje mopperden over zoveel voorzichtigheid, zijn ze er nu blij mee.

Gonny Cromheecke: “We krijgen nu de waardering. Maar daar is het mij niet om te doen. Als bestuur zijn we de rentmeester van hun geld. Dat was het uitgangspunt in het verleden. Dat is het nu nog steeds. En dat zal ook met de nieuwe voorzitter niet veranderen.”



Mevrouw H.M. Cromheecke-Reus

(Bijna) Met pensioen

Er verandert een aantal dingen als u straks met pensioen bent. Niet alleen ziet uw dag er anders uit, ook uw inkomen is na uw pensionering anders samengesteld dan nu. De ervaring leert dat het belangrijk is daar goed bij stil te staan. De standaard pensioenleeftijd bij Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) is 65 jaar. Maar u kunt ook kiezen voor een eerdere of latere pensioendatum. Eerder stoppen met werken en met pensioen gaan, kan bij SPV vanaf 55 jaar. De uiterlijke pensioenleeftijd is 70 jaar. Later met pensioen gaan kan overigens alleen als u dan nog werkt.

Als u besluit om eerder met pensioen te gaan, houdt u er dan rekening mee dat u een aantal jaren inkomen en pensioenopbouw mist. Uw pensioenopbouw stopt namelijk direct als u met pensioen gaat en u ontvangt pas AOW als u 65 jaar wordt. Uiteindelijk kan dat om een fors bedrag gaan. Bovendien moet uw pensioen over een langere periode worden

uitgekeerd en dat betekent dat u per jaar een lager bedrag aan pensioen ontvangt.

Welke keuzes hebt u?

Een half jaar voordat u met pensioen gaat (65 jaar), ontvangt u van het fonds een bericht met het verzoek om een aantal keuzes te maken over uw pensioen. Het pensioenfonds keert levenslang ouderdomspensioen uit. U kunt uw pensioen (binnen bepaalde grenzen) aanpassen aan uw persoonlijke wensen. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen daarna niet meer worden veranderd.

U kunt:

- variëren met de hoogte van de pensioenuitkering, bijvoorbeeld kiezen voor de hoog-laagregeling, d.w.z. dat u de eerste vijf of tien jaar een hogere uitkering ontvangt en daarna een lagere pensioenuitkering;
- ouderdomspensioen voor hoger

- partnerpensioen uitruilen;
- partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen uitruilen.

Ook bestaat de mogelijkheid om eerder of later met pensioen te gaan. Als u eerder met pensioen wilt gaan, moet u dit minstens 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum per brief doorgeven aan het pensioenfonds. Wilt u juist later met pensioen, dan moet u dit 3 maanden voor uw 65ste schriftelijk aan het pensioenfonds doorgeven.

Ga voor meer informatie en het pensioenreglement naar www.pensioenfondsverloskundigen.nl.

Contactgegevens

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Colofon

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) regelt de pensioenen voor verloskundigen in Nederland, met uitzondering van verloskundigen die hun beroep uitsluitend uitoefenen in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en pensioen opbouwen bij ABP of PGGM. Verloskundigen in dienst van een zelfstandig opererende praktijk, waarnemers en uitzendkrachten nemen ook

verplicht deel aan de pensioenregeling van SPV. Deze nieuwsbrief is toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie

Het bestuur en adviseurs van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen en Interpolis Pensioenbeheer BV. Stichting Pensioenfonds voor

Verloskundigen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Interpolis Pensioenbeheer BV verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling. Deze nieuwsbrief is met de uiterste zorg samengesteld. Aan de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.