

**Verkort jaarverslag 2010**

**Stichting Pensioenfonds  
voor  
Verloskundigen**

## **Inhoudsopgave**

<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>Kerncijfers 2010.....</b>	<b>4</b>
<b>De organisatie van het pensioenfonds .....</b>	<b>6</b>
<b>De pensioenregeling.....</b>	<b>10</b>
<b>Ontwikkelingen in 2010.....</b>	<b>12</b>
<b>Beleggingsbeleid en beleggingsresultaten.....</b>	<b>13</b>
<b>Balans per 31 december 2010.....</b>	<b>14</b>
<b>Staat van baten en lasten over 2010.....</b>	<b>15</b>
<b>Kasstroomoverzicht.....</b>	<b>16</b>
<b>Begrippenlijst.....</b>	<b>17</b>

## **Voorwoord**

In het verkort jaarverslag 2010 vindt u een samenvatting van de belangrijkste ontwikkelingen rondom Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) in 2010.

### **Bestuurlijke zaken**

2010 was het eerste jaar waarin het Bestuur in de nieuwe samenstelling opereerde. Afspraken zijn gemaakt over wie wat doet en welke verantwoordelijkheden het Dagelijks Bestuur en de commissies en werkgroepen hebben. Er is hard gewerkt aan kostenbewustzijn en kostenreductie, het laatste nog met wisselende resultaten. Communicatie is opnieuw een belangrijk onderwerp geweest in 2010 en zal in 2011 een van de belangrijkste aandachtspunten blijven.

### **Deskundigheid en functioneren bestuur**

De professionele omgeving van het pensioenfonds wordt steeds complexer en aan de kwaliteit van bestuurders worden alsmat hogere eisen gesteld. In 2010 heeft SPV in dit kader het deskundigheidsplan geactualiseerd. Ook vindt sinds 2010 naast de evaluatie van het functioneren van het bestuur als collectief ook een evaluatie plaats van het functioneren van de individuele bestuursleden. Het doel hiervan is de kwaliteit van het Bestuur in stand te houden en/of te verbeteren.

### **Ontwikkeling van de dekkingsgraad**

In financieel opzicht was 2010 een jaar met grote schommelingen. Vanwege de financiële situatie heeft SPV in 2008 een herstelplan bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend. Op grond hiervan moet SPV op 31 december 2011 weer een dekkingsgraad van 104,1% hebben. SPV heeft het herstel begin 2011 geëvalueerd op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2010. Daaruit blijkt dat ondanks alle ontwikkelingen in 2010 het pensioenfonds in het herstel nog steeds vooruitloopt op het herstelplan. Om die reden verwacht SPV het herstel van de financiële positie nog steeds te realiseren binnen de gestelde termijnen zonder aanpassing van het beleggings-, premie- en/of toeslagenbeleid zoals vastgesteld in de ABTN.

### **Toeslagverlening**

Vanwege de actuele dekkingsgraad en het geldende herstelplan heeft het bestuur alleen de onvoorwaardelijke toeslag van 2% verleend in 2010.

Op [www.pensioenfondsverloskundigen.nl](http://www.pensioenfondsverloskundigen.nl) vindt u het volledige jaarverslag. U kunt ook een gratis exemplaar opvragen bij het pensioenfonds. De contactgegevens vindt u op de achterzijde van dit verslag.

juni 2011

Namens het bestuur

Marlies Bartels  
Voorzitter

## Kerncijfers 2010

### Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

	31-12-2010		31-12-2009		31-12-2008		31-12-2007		31-12-2006	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Deelnemers	1.950	61,2	1.908	61,5	1.811	60,5	1.751	61,0	1.725	63,9
Gewezen deelnemers	823	25,9	791	25,5	789	26,4	752	26,2	620	23,0
Pensioengerechtigden	410	12,9	402	13,0	391	13,1	369	12,8	355	13,1
<b>Totaal</b>	<b>3.183</b>	<b>100,0</b>	<b>3.101</b>	<b>100,0</b>	<b>2.991</b>	<b>100,0</b>	<b>2.872</b>	<b>100,0</b>	<b>2.700</b>	<b>100,0</b>

### Premiebatens, pensioenuitkeringen

(Bedragen x € 1.000)	2010	2009	2008	2007	2006
Premiebatens	9.085	7.782	7.033	6.447*	5.895
Pensioenuitkeringen	3.840	3.646	3.400	3.058	2.935

\* Vanaf 2007 is geen reductie meer mogelijk op de koopsom. Tevens is per 1 januari 2007 een nieuwe systematiek voor de premievaststelling ingevoerd.

### Technische voorzieningen, algemene reserve, vermogen en dekkingsgraad

(Bedragen x € 1.000)	31-12-2010	31-12-2009	31-12-2008	31-12-2007	31-12-2006
Technische voorzieningen*	168.623	142.494	142.395	100.845	83.101
Algemene reserve	10.418	16.210	-/ 795	42.353	57.522
Vermogen					
Beleggingen	177.632	157.821	140.168	142.051	139.390
Liquide middelen	1.202	1.018	1.466	1.371	1.066
Saldo overige activa en passiva	207	-/ 135	-/ 34	-/ 224	167
<b>Totaal</b>	<b>179.041</b>	<b>158.704</b>	<b>141.600</b>	<b>143.198</b>	<b>140.623</b>
Dekkingsgraad (%)*	106,2	111,4	99,4	142,0	169,2

\* Verklaring dekkingsgraad 2007 t.o.v. 2006: De Technische Voorzieningen zijn in de jaren vóór 2007 gebaseerd op afwijkende grondslagen. Bij de berekening van de VPV in het verleden is rekening gehouden met een rekenrente van maximaal 4% en een voorwaardelijke toeslag. Vanaf 2007 is bij de berekening van de VPV rekening gehouden met de rentetermijnstructuur en tevens met de 2% resp. 2,5% onvoorwaardelijke toeslag (indexatie).

**Verdeling beleggingsportefeuille**

	31-12-2010		31-12-2009		31-12-2008		31-12-2007		31-12-2006	
		%		%		%		%		%
Vastgoed beleggingen	5.849	3,3	5.872	3,7	6.493	4,7	-	-	-	-
Aandelen	49.308	27,8	39.403	25,0	28.521	20,3	40.298	28,4	35.972	25,8
Vastrentende waarden	105.507	59,3	99.730	63,2	91.760	65,5	100.366	70,6	103.270	74,1
Derivaten	6.908	3,9	6.614	4,2	8.449	6,0	-	-	-	-
Overige beleggingen	10.060	5,7	6.202	3,9	4.946	3,5	1.387	1,0	148	0,1
<b>Totaal</b>	<b>177.632</b>	<b>100,0</b>	<b>157.821</b>	<b>100,0</b>	<b>140.169</b>	<b>100,0</b>	<b>142.051</b>	<b>100,0</b>	<b>139.390</b>	<b>100,0</b>

**Beleggingsopbrengsten en kosten vermogensbeheer**

(Bedragen x € 1.000)	2010	2009	2008	2007	2006
Directe opbrengsten	732	3.642	4.136	4.410	4.231
Indirecte opbrengsten	16.376	11.098	-/- 7.753	-/- 3.700	-/- 255
<b>Totaal</b>	<b>17.108</b>	<b>14.740</b>	<b>-/- 3.617</b>	<b>710</b>	<b>3.976</b>
Kosten*	-/- 604	-/- 475	-/- 443	-/- 343	-/- 157
<b>Netto opbrengsten</b>	<b>16.504</b>	<b>14.265</b>	<b>-/- 4.060</b>	<b>367</b>	<b>3.819</b>

**Beleggingsrendement**

(in procenten)	2010	2009	2008	2007	2006
Gemiddeld rendement exclusief renteafdekking	7,9	13,8	-/- 10,1	0,5	2,9
Gemiddeld rendement inclusief renteafdekking	10,9	10,4	-/- 2,4	-	-

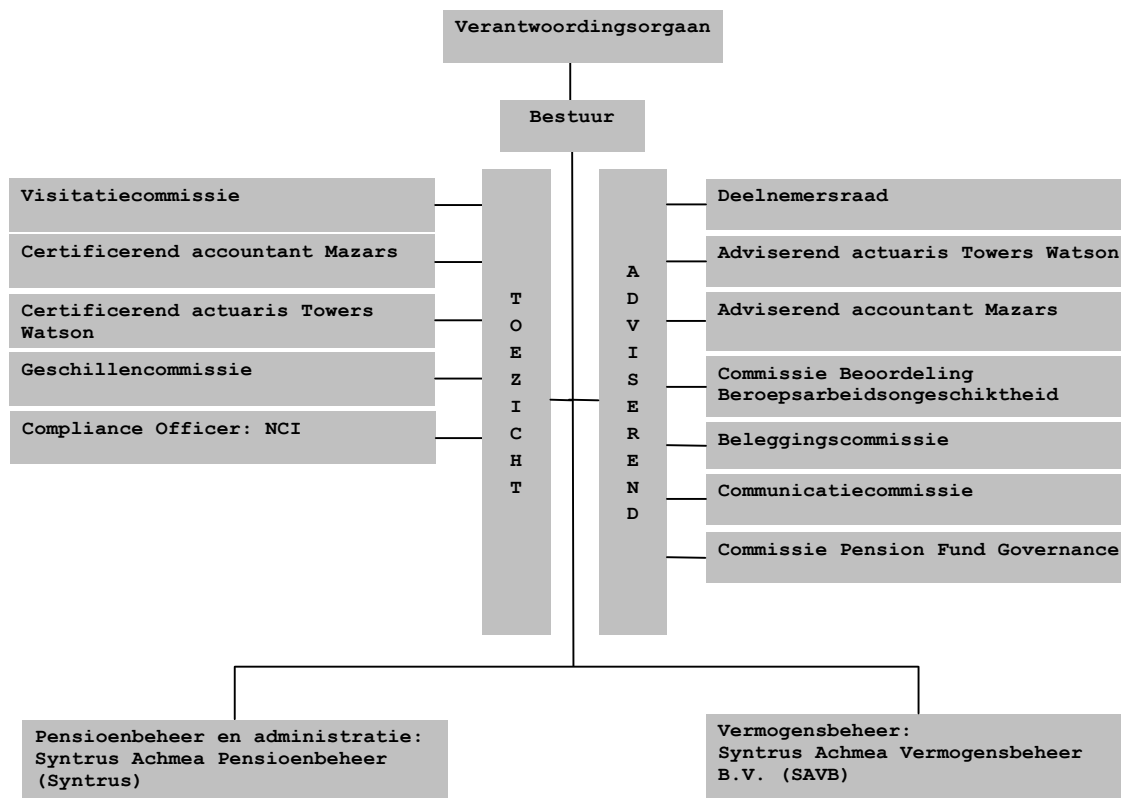
Het beleggingsrendement is berekend volgens de VBA-Performance Presentatie Standaarden waarbij waardering van de portefeuille op dagbasis plaatsvindt en de perioderendementen meetkundig berekend worden.

## De organisatie van het pensioenfonds

SPV is een beroepspensioenfonds en is aangesloten bij koepelorganisatie de Unie van Beroepspensioenfondsen (UvB). Het pensioenfonds heeft tot doel uitvoering te geven aan het pensioenreglement, zoals dat geldt voor eerstelijns praktiserende verloskundigen. SPV voert de pensioenregeling uit die op verzoek van de beroepspensioenvereniging “Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen” door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is verplichtgesteld voor iedere verloskundige die de praktijk in Nederland voert en in Nederland woonachtig is.

In dit hoofdstuk beschrijven wij de organisatie van ons fonds in 2010 aan de hand van onderstaand schema.

### Verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden



### Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de toegezegde pensioenregeling, waaronder het doen van pensioenuitkeringen aan pensioengerechtigden en nabestaanden van (niet-actieve) deelnemers.

Bestuursleden worden gekozen door de Algemene vergadering van de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) op voordracht van het fonds. De bestuursleden van ons pensioenfonds worden gekozen uit de (gewezen) deelnemers, die aanspraken hebben op ouderdomspensioen van SPV, of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling.

Per 31 december 2010 is het bestuur als volgt samengesteld:

Mevrouw M.E.A. Bartels (voorzitter)

Mevrouw M.G.P.G. Elings (penningmeester)

Mevrouw C.M. van der Haar

Mevrouw J.W.M. Heuts- Verstraten

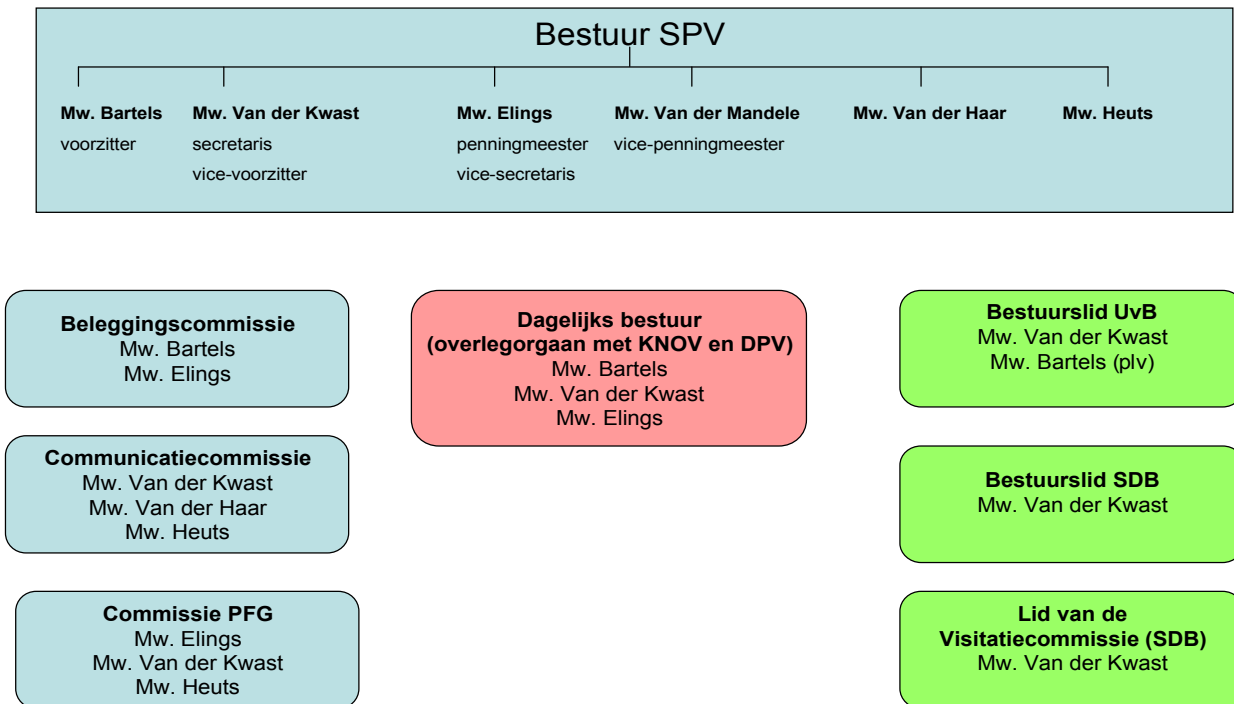
Mevrouw M.P. van der Kwast (secretaris)

Mevrouw S. C. van der Mandele-van der Bom\*

\* Per 1 april 2011 is mevrouw S.C. van der Mandele – van der Bom om gezondheidsredenen uit het bestuur getreden.

Ultimo 2010 is onder de bestuursleden de volgende taakverdeling gemaakt:

### Taakverdeling SPV



[Taakverdeling\\_2011.ppt](#)

#### Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van SPV vertegenwoordigt SPV in en buiten rechte. Het dagelijks bestuur heeft uitsluitend bevoegdheden conform de statuten en reglementen van SPV.

#### Commissies en werkgroepen

In 2010 kent het bestuur twee onafhankelijke externe commissies, drie interne commissies en geen werkgroepen.

De drie interne commissies zijn de Beleggingscommissie, de Communicatiecommissie en de commissie Pension Fund Governance.

Er zijn twee externe commissies die niet bestaan uit bestuursleden van het pensioenfonds, te weten de Commissie Beoordeling Arbeidsongeschiktheid, welke de verzoeken tot premievrijstelling beoordeelt en de Commissie voor Geschillen, waarbij een belanghebbende in beroep kan gaan wanneer er een geschil is met het pensioenfonds.

#### Deelnemersraad

SPV kent een adviesorgaan in de vorm van een deelnemersraad. In de deelnemersraad hebben zowel verloskundigen, gewezen verloskundigen als gepensioneerde verloskundigen zitting.

De deelnemersraad is per 31 december 2010 als volgt samengesteld:

Mevrouw M.C. Beekx  
Mevrouw D. Bloem  
Mevrouw M. Brinkhuis -Truijen  
Mevrouw G.E.M. Haanraads  
Mevrouw P.T.M. Höcker  
Mevrouw A. Idema - Poker  
Mevrouw S.R. de Korte  
Mevrouw P. Minnesma - Krijt  
Mevrouw G.G. Muller - van Strien  
Mevrouw P.F.J. Roox - Grosfeld  
Mevrouw M.A. Veen - Piers  
Mevrouw T.M. Voorwald-Tas  
Mevrouw E. van Weerdenburg - van de Lagemaat  
Mevrouw M. Welten - Jansen  
Mevrouw E.W.A. Wirken - Graafmans

### **Deelnemersvereniging**

Om het draagvlak van de verplichtgestelde pensioenregeling te toetsen, is in 2006 de beroepspensioenvereniging opgericht onder de naam "Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen" (DPV). De DPV bepaalt de opzet van de regeling, benoemt onder meer de bestuursleden en heeft een adviserende rol bij reglementswijzigingen (statutair vastgelegd).

Het bestuur van de DPV bestaat eind 2010 uit:

Mevrouw G.E.M. Haanraads (penningmeester)  
Mevrouw P.T.M. Höcker (secretaris)  
Mevrouw S.R. de Korte (voorzitter)

### **Verantwoordingsorgaan**

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid aan het "verantwoordingsorgaan". Op basis van de door het bestuur verstrekte informatie oordeelt het verantwoordingsorgaan over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst, evenals over de naleving van de gedragscode.

Eind 2010 is de samenstelling van het verantwoordingsorgaan als volgt:

Mevrouw G.E.M. Haanraads  
Mevrouw P.T.M. Höcker  
Mevrouw S.R. de Korte  
Mevrouw T.M. Voorwald-Tas

Het verslag van het verantwoordingsorgaan en de reactie van het bestuur hierop zijn opgenomen in het jaarverslag.

### **Visitatiecommissie**

Voor de inrichting van het intern toezicht heeft SPV gekozen voor visitatie door de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfonds (SDB). De visitatiecommissie bestaat uit 3 leden en een secretaris. De visitatie vindt eens in de twee jaar plaats. De eerstvolgende visitatie staat gepland voor begin 2012.

### **Extern toezicht**

De Nederlandsche Bank (DNB) ziet erop toe dat het pensioenfonds financieel op orde is en dat het fonds zich houdt aan de wet. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) kijkt of het fonds een goede en eerlijke voorlichting geeft over pensioen, zodat de deelnemers weten wat ze kunnen verwachten.

**Compliance officer**

In 2010 was het Nederlands Compliance Instituut (NCI) de externe compliance officer van SPV. De compliance officer ziet toe op de naleving van de gedragscode en rapporteert hier ook jaarlijks over.

**Administratie en uitvoering**

Het pensioenbeheer, inclusief pensioenadministratie, en de bestuursondersteuning zijn uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer te Tilburg (Syntrus).

**Vermogensbeheer**

Het vermogensbeheer en de vermogensadministratie is uitbesteed aan Syntrus Achmea Vermogensbeheer B.V. te De Meern (SAVB).

**Externe deskundigen**

Het bestuur laat zich verder bijstaan door externe adviseurs op actuariel, juridisch en fiscaal terrein. Het bestuur blijft echter altijd eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van het pensioenfonds.

Voor 2010 waren de volgende adviseurs en certificeerders verbonden aan SPV:

Certificerend Accountant: De heer drs. C.A. Hartevelde RA, Mazars te Rotterdam

Adviserend Accountant: De heer A.G. de Nijs RA Mazars te Rotterdam

Certificerend Actuaris: De heer dr. R.J.G. Wilms AAG, Towers Watson te Rotterdam

Adviserend Actuaris: De heer R. Kruijff AAG, Towers Watson te Apeldoorn

In 2010 is geen beroep gedaan op een adviseur op juridisch en/of fiscaal terrein. Bij het aanpassen van fondsstukken zoals het pensioenreglement en de statuten maakt het fonds doorgaans gebruik van de diensten van een juridisch adviseur.

# De pensioenregeling

## Deelnemerschap

Deelnemer aan de pensioenregeling is iedere verloskundige die als eerstelijns verloskundige in Nederland werkzaam is en in Nederland woonachtig is. Ook wanneer een verloskundige werkt als invaller, waarnemer, uitzendkracht of als echoscopist(e) voldoet zij aan de voorwaarden van deelname. Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het ABP of de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (voormalig PGGM) van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

## Karakter van de pensioenregeling

De SPV-pensioenregeling is een 'beschikbare premiereregeling'. Dit houdt in dat de hoogte van de pensioenpremie bepalend is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer.

## Basis voor de pensioenopbouw

De hoogte van de jaarpremie wordt jaarlijks vastgesteld en is gelijk aan 12,1% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag in enig jaar is gelijk aan het beroepsinkomen van de deelnemer in dat jaar, verminderd met een franchise. Het voor de pensioenopbouw in aanmerking te nemen beroepsinkomen is gemaximeerd. Per 1 januari 2010 is dit maximum gelijk aan € 67.380. De franchise is per 1 januari 2010 gelijk aan € 18.334.

## Pensioenen

De pensioenregeling kent de volgende pensioenen:

- *Ouderdomspensioen*  
Door jaarlijks pensioenpremie te betalen, bouwt een deelnemer elk jaar verder aan zijn ouderdomspensioen. Een deelnemer kan op de pensioendatum zijn pensioen aanpassen aan zijn situatie en wensen van dat moment.
- *Partnerpensioen*  
De jaarlijkse opbouw van het partnerpensioen is gelijk aan 70% van de jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioen. Wanneer een actieve deelnemer onverhoopt komt te overlijden, is er voor de partner een partnerpensioen beschikbaar van 70% van het bereikbare ouderdomspensioen dat de deelnemer tot de pensioendatum zou hebben opgebouwd<sup>1</sup>. Het "extra" nog niet opgebouwde partnerpensioen wordt door SPV op risicobasis in herverzekering gegeven.
- *Bijzonder partnerpensioen*  
Wanneer het huwelijk van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum is ontbonden of een samenlevingsovereenkomst is beëindigd, krijgt de gewezen partner een recht op bijzonder partnerpensioen. De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen wat op het tijdstip van scheiding aan ongebouwd partnerpensioen beschikbaar is voor de betreffende partner<sup>2</sup>.
- *Wezenpensioen*  
Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerdde deelnemer hebben zijn kinderen (tot 21 jaar) recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het totale partnerpensioen.
- *Premievrijstelling bij algehele blijvende arbeidsongeschiktheid*  
De pensioenregeling voorziet in een premievrije pensioenopbouw bij algehele blijvende arbeidsongeschiktheid. Voor het toekennen van premievrijstelling moet de deelnemer voldoen aan de voorwaarden die zijn opgenomen in het pensioenreglement.

<sup>1</sup> eventueel verminderd met de aanspraken van vorige partners.

<sup>2</sup> eventueel verminderd met de aanspraken van vorige partners.

### Keuzemogelijkheden bij pensioeningang

De pensioenleeftijd is 'standaard' 65 jaar, maar een deelnemer kan op zijn pensioendatum zijn pensioen aanpassen aan zijn situatie en wensen van dat moment. Bij pensioeningang informeert het pensioenfonds de deelnemer over de uitkomsten van de diverse mogelijkheden:

- Vervroegen of uitstellen van de pensioeningang (min. 55 jaar - max. 70 jaar);
- Ruilen ouderdomspensioen in partnerpensioen;
- Ruilen partnerpensioen in ouderdomspensioen;
- Conversie van het ouderdomspensioen en bijbehorend partnerpensioen;
- Hoog/laag-constructie.

### Toeslagen (indexatie)

Als de financiële middelen van SPV dit toelaten, kan het bestuur jaarlijks per 1 januari een toeslag of verhoging verlenen. De verhoging wordt toegepast op de opgebouwde, de ingegane en de premievrije aanspraken op ouderdoms-, (bijzonder) partner- en wezenpensioen. Voor een deel is de toeslagverlening onvoorwaardelijk. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken worden verhoogd bovenop de onvoorwaardelijke verhoging. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de premie gefinancierd.

Is bij de ingang van het pensioen gekozen voor conversie (zie artikel 14 van het pensioenreglement), dan geldt het bovenstaande, met dien verstande dat de totale verhoging (de onvoorwaardelijke verhoging plus de voorwaardelijke verhoging) wordt verminderd met 2 procentpunten of 3 procentpunten, afhankelijk van de datum waarop met pensioen is gegaan en is gekozen voor conversie.

### Toeslag in 2010

Het bestuur heeft geen financiële ruimte gezien om te besluiten een voorwaardelijke toeslag toe te kennen. Conform het reglement is daarom in december besloten om alleen de onvoorwaardelijke toeslag van 2% te verlenen.

### Overzicht van de verleende toeslagen in de afgelopen vijf jaren:

Datum van de verhoging	betreft opgebouwde aanspraken tot en met	totale verhoging
01-01-2007	ultimo 2005	3,00%
01-01-2008	ultimo 2007*	3,00%
01-01-2009	ultimo 2008	2,00% resp 2,50%**
01-01-2010	ultimo 2009	2,00% resp 2,50%**
01-01-2011	ultimo 2010	2,00% resp. 2,50%

\* Bij de wijziging van de regeling per 1 januari 2008 heeft het bestuur besloten om de rechten voortaan te verhogen op basis van de ultimo-stand van het voorgaande jaar. Hierdoor hebben de deelnemers en pensioengerechtigden in 2008 een verhoging toegekend gekregen over een extra jaar pensioenopbouw.

\*\* Bij de toeslagverlening over de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken is er vanaf 2008 sprake van een onvoorwaardelijke toeslag van 2%. Dat betekent dat de deelnemer recht heeft op een jaarlijkse verhoging van haar pensioen met 2%. Wanneer men vóór 31 december 2003 gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is geworden, geldt een onvoorwaardelijke toeslagverlening van 2,5%. Deze onvoorwaardelijke toeslagverlening is alleen van toepassing op de tot 31 december 2003 opgebouwde pensioenaanspraken.

## **Ontwikkelingen in 2010**

### **Financiële positie**

Een belangrijke maatstaf van de financiële positie van het pensioenfonds is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad toont de verhouding tussen het aanwezige vermogen en de pensioenverplichtingen (technische voorzieningen).

De dekkingsgraad van SPV per 31 december 2008 bedroeg 99,4%. Er was daarmee sprake van een dekkings- en reservetekort. Begin 2009 heeft SPV een herstelplan bij de toezichhouder De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend.

Aan het einde van 2009 leek de dekkingsgraad van SPV zich te herstellen van de effecten van de economische crisis. In mei 2010 was SPV formeel uit de situatie van een dekkingstekort en kon het fonds het korte termijn herstelplan voortijdig afsluiten. Vanaf mei daalde de dekkingsgraad echter opnieuw door de dalende rente en de gestegen levensverwachting. Per 1 juli was er weer sprake van een dekkingstekort en werd het korte termijn herstelplan opnieuw van kracht. Eind 2010 waren er voorzichtige tekenen van herstel. Ultimo 2010 was de dekkingsgraad 106,2% ten opzichte van 111,4% eind 2009. Het herstelplan gaat uit van een dekkingsgraad van 104,5% per 31 december 2010. Hiermee lag SPV dus weer voor op schema van het herstelplan.

De onder het FTK vereiste dekkingsgraad per 31 december 2010 bedraagt 117,7%. De dekkingsgraad per 31 december 2010 bedraagt 106,2% en hoewel er geen sprake meer is van een dekkingstekort is er daarom wel sprake van een reservetekort.

Begin 2011 heeft SPV het herstel geëvalueerd op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2010. Onder het herstelplan bedraagt de resterende herstelperiode voor het dekkingstekort ongeveer 1 jaar en bedraagt de dekkingsgraad eind 2011 106,4%. De resterende herstelperiode voor het reservetekort bedraagt ongeveer 7 jaar. De verwachting is dat bij handhaving van het huidige beleid het dekkingstekort binnen de wettelijke termijn is weggewerkt, net als het reservetekort.

### **Principes voor Goed Pensioenfondsbestuur ('pension fund governance')**

De wetgeving verplicht het bestuur tot het treffen van maatregelen voor een integere en beheerste bedrijfsvoering. Deze verplichting gaat verder dan de gedragscode die het bestuur nu al heeft. Het gaat om een risicobeleid, waarbij integriteitsrisico's en ook andere risico's in kaart worden gebracht. Begin 2010 heeft het bestuur een integriteitbeleid en incidentenregeling vastgesteld. Verder heeft het bestuur de eerder vastgestelde risicoanalyse geëvalueerd en in 2010 geactualiseerd.

Het bestuur is aan de slag gegaan met het beschrijven van procedures en profielen. Zij heeft ook verder aandacht besteed aan onderwerpen zoals bestuursopvolging, inrichting van verantwoordingsorgaan en deelnemersraad en de toekomstbestendigheid van de pensioenregeling. De discussie over deze onderwerpen is in sommige gevallen nog gaande en worden verder behandeld in 2011. In het verslagjaar hebben de bestuursleden diverse cursussen gevolgd om de deskundigheid te bevorderen. Ook heeft er een actualisering van het deskundigheidsplan plaatsgevonden.

### **Verwachtingen voor de toekomst**

2011 moet het jaar worden van het Pensioenakkoord. Dit akkoord zal richting geven aan de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel heringericht gaat worden. Tot op heden is er echter nog geen sprake van een definitief akkoord. Uiteraard houdt het bestuur de ontwikkelingen nauwlettend in de gaten. De regeling van SPV zelf is ook onderwerp van onderzoek. Op verzoek van de deelnemersvereniging zal het bestuur in de komende periode nagaan op welke wijze de pensioenregeling te verbeteren is. In samenwerking met de deelnemersvereniging wil het bestuur verbetervoorstellen voor de pensioenregeling ter stemming voorleggen aan de leden van de vereniging. Een eventuele aanpassing van de regeling zal niet eerder ingaan dan 2013.

## **Beleggingsbeleid en beleggingsresultaten**

### **Gevoerd beleid**

In april 2010 is de jaarlijkse rebalancing doorgevoerd. Door middel van rebalancing wordt de portefeuille aangepast in de richting van de normportefeuille. Daarnaast is per 1 september 2010 - gebaseerd op een portefeuilleconstructie studie - gestart met beleggingen in Nederlandse Particuliere hypotheek middels een fonds om invulling te geven aan de strategische portefeuille weging, voor een betere risico- en rendementsverhouding.

In 2011 zal er een ALM studie en portefeuilleconstructie studie worden uitgevoerd waarbij er nadrukkelijk gekeken zal worden naar de beleggingsmix en het beleid ten aanzien van de afdekking van het renterisico en inflatierisico. Op basis hiervan zal een nieuwe strategische portefeuille en normportefeuille worden vastgesteld en zal de portefeuille wellicht op onderdelen dienen te worden aangepast.

### **Verantwoord beleggen**

Het fonds belegt uitsluitend in aandelenbeleggingsfondsen en/of –pools. Het grootste deel van de aandelenportefeuille wordt belegd in door Syntrus Achmea Vermogensbeheer (SAVB) beheerde aandelenpools. SAVB voert een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Als uitgangspunt hanteren deze pools de principes van de Global Compact van de Verenigde Naties. Deze tien principes zijn gerelateerd aan de mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en anticorruptie.

### **Portefeuillewaarde**

De waarde van de portefeuille (inclusief de portefeuille ter afdekking van het renterisico) bedroeg aan het einde van 2010 € 177.600.000. De waarde van de portefeuille (inclusief de portefeuille ter afdekking van het renterisico) bedroeg aan het einde van 2009 € 157.800.000.

### **Rendementen**

Onderstaande tabel geeft de performance weer, uitgesplitst naar de verschillende categorieën waarin door het pensioenfonds wordt belegd.

	Portefeuille 2010	Benchmark 2010
Aandelen	14,7%	15,3%
Vastrentende waarden	3,9%	3,0%
Alternatieve beleggingen	18,7%	16,6%
Direct vastgoed	4,3%	4,6%
Liquide middelen	1,1%	0,4%
Totaal (exclusief rente-afdekking)	7,9%	7,7%
Totaal (inclusief renteafdekking)	10,9%	

## **Balans per 31 december 2010**

(na verwerking van het resultaat)

(in duizenden euro's)

	<b>31-12-2010</b>	<b>31-12-2009</b>
<i>Activa</i>		
Beleggingen	177.632	157.821
Vorderingen en overlopende activa	930	445
Liquide middelen	1.202	1.018
	<hr/>	<hr/>
	<u>179.764</u>	<u>159.284</u>
 <i>Passiva</i>		
Stichtingskapitaal en reserves	10.418	16.210
Technische voorzieningen	168.623	142.494
Schulden en overlopende passiva	723	580
	<hr/>	<hr/>
	<u>179.764</u>	<u>159.284</u>

## Staat van baten en lasten over 2010

(in duizenden euro's)

	2010		2009	
Premiebijdragen van deelnemers		9.085		7.782
Beleggingsresultaten		16.504		14.265
Saldo waardeoverdrachten	-/-	181	-/-	153
Pensioenuitkeringen	-/-	3.840	-/-	3.646
Mutatie technische voorzieningen				
Pensioenopbouw	-/-	6.643	-/-	6.575
Rentetoevoeging	-/-	1.907	-/-	3.701
Pensioenuitkeringen		3.848		3.684
Wijziging marktrente	-/-	18.446		12.836
Wijziging overlevingsgrondslagen	-/-	2.630	-/-	5.481
Saldo waardeoverdrachten		23		291
Overige mutaties	-/-	374	-/-	1.153
		<hr/>		<hr/>
	-/-	26.129	-/-	99
Herverzekeringen	-/-	43		1
Pensioenuitvoerings- en administratiekosten	-/-	1.188	-/-	1.145
	-/-	<u>5.792</u>		<u>17.005</u>
<b>Bestemming saldo</b>				
Mutatie algemene reserve	-/-	<u>5.792</u>		<u>17.005</u>

## Kasstroomoverzicht

(in duizenden euro's)

	2010	2009
<b>Kasstroom uit beleggingsactiviteiten</b>		
Verkopen en aflossingen beleggingen	140.598	100.576
Aankopen en verstrekkingen beleggingen	-/- 147.199	-/- 107.617
Directe beleggingsopbrengsten	732	3.642
Overige mutaties beleggingen	3.166	486
Kosten vermogensbeheer	-/- 604	-/- 475
	-/- 3.307	-/- 3.388
<b>Kasstroom uit pensioenactiviteiten</b>		
Bijdragen van deelnemers	9.085	7.782
Pensioenuitkeringen	-/- 3.840	-/- 3.646
Saldo waardeoverdrachten risico pensioenfonds	-/- 181	-/- 153
Herverzekeringen	-/- 43	1
Pensioenuitvoerings- en administratiekosten	-/- 1.188	-/- 1.145
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-/- 485	-/- 43
Mutatie overige schulden en overlopende passiva	143	144
	3.491	2.940
	184	-/- 448
<b>Samenstelling geldmiddelen</b>		
	<u>2010</u>	<u>2009</u>
Mutatie liquide middelen	184	-/- 448
Saldo liquide middelen 1 januari	1.018	1.466
	<u>1.202</u>	<u>1.018</u>

## **Begrippenlijst**

### **Basispensioenregeling**

Het deel van de pensioenregeling waaraan iedere deelnemer verplicht is deel te nemen.

### **Beschikbare-premieregeling**

Een beschikbare premieregeling (is een regeling waarbij een overeengekomen premie beschikbaar wordt gesteld om pensioenrechten voor te verzekeren).

### **Deelnemer**

Iedere verloskundige die in Nederland als zodanig de praktijk uitoefent en in Nederland woont. Geen deelnemer is de verloskundige die zijn beroep uitsluitend uitoefent in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en die op grond van dat dienstverband verplicht deelneemt aan het pensioenfonds ABP of het Pensioenfonds voor Zorg & Welzijn.

### **Franchise**

De franchise is het deel van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd.

### **Gepensioneerde**

De persoon die op grond van het pensioenreglement een ouderdomspensioen van het pensioenfonds ontvangt. Deze persoon wordt ook wel aangeduid als pensioengerechtigde.

### **Gewezen deelnemer**

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het pensioenfonds heeft gekregen en behouden.

### **Kind**

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

### **Ouderdomspensioen**

Maandelijkse uitkering die de deelnemer vanaf zijn pensioendatum tot zijn overlijden ontvangt.

### **Partner**

- a. De echtgenoot/echtgenote van de deelnemer; of
- b. De persoon met wie de deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. Onder voorwaarden de persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert op basis van een notarieel opgestelde samenlevingsovereenkomst, mits:

### **Partnerpensioen**

Maandelijkse uitkering aan de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

### **Pensioendatum**

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

### **Verloskundige**

De verloskundige die als zodanig is ingeschreven in het register van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG-register).

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.  
*Het verkorte jaarverslag is een samenvatting van het jaarverslag.*  
*Aan het verkorte jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.*

Administrateur: Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.  
Postbus 90170 5000 LM Tilburg  
T (013) 462 35 19  
F (013) 462 35 20  
[pensioenfonds.verloskundigen@achmea.nl](mailto:pensioenfonds.verloskundigen@achmea.nl)  
[www.pensioenfondsverloskundigen.nl](http://www.pensioenfondsverloskundigen.nl)