

Kritisch meekijken over de schouder van het pensioenfondsbestuur

Margreeth van der Kwast

Pensioen is uitgesteld loon. U spaart ervoor door de premies die u betaalt. Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Verloskundigen beheert dat geld en zorgt dat het belegd wordt, zodat u later kunt genieten van een goed pensioen. Het bestuur heeft dus een belangrijke taak en het is goed dat daar controle op is.

Intern moet het bestuur over het beleid verantwoording afleggen aan een Verantwoordingsorgaan waarin de belanghebbenden van het fonds zijn vertegenwoordigd.

Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Er wordt dus goed op uw pensioengeld gelet. In dit artikel gaan we er nader op in hoe dat toezicht in zijn werk gaat.

Geen riant betaalde bestuurders

Het bestuur van het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de gang van zaken bij het fonds en voor het vermogen dat inmiddels ruim 179 miljoen euro bedraagt. Veel directies van bedrijven zijn verantwoordelijk voor veel kleinere bedragen. Wie mocht denken dat het bestuur



© Henk van Ruitenbeek

De vier bestuurders riepen bij de tekenaar het beeld op van de Hesperiden. De Hesperiden zijn nimfen, figuren uit de Griekse mythologie, die de boom met de gouden appels bewaken. De appels waren een huwelijksgeschenk van Gaia aan Zeus en Hera, en schonken hen die er van aten eeuwig leven.

Verder wordt het bestuur geadviseerd door een deelnemersraad met huidige en gepensioneerde collega's. Het bestuur wordt ook gecontroleerd door een visitatiecommissie van de Stichting Dienstverlening Beroepspensioenfonds (de SDB). Naast deze interne controle, zijn er ook nog eens twee externe toezichthouders die kritisch over de schouder van het bestuur meekijken: De

van het pensioenfonds bestaat uit goed betaalde financiële specialisten, komt bedrogen uit. Het bestuur van ons pensioenfonds bestaat uit vier dames die allemaal als verloskundige werken of hebben gewerkt. Daarnaast zijn er drie aspirant bestuursleden. Het bestuur wordt daarbij ondersteund door Syntus Achmea als pensioenuitvoerder. Voor hun bestuurswerk krijgen de bestuursleden wel een onkostenvergoeding, maar geen riant salaris met bonus waarover we vaak horen in de financiële

Margreeth van der Kwast maakt deel uit van het bestuur van het pensioenfonds

sector. Zij doen dit werk omdat ze het interessant vinden en iets willen betekenen voor hun collega's. Zij zijn heel betrokken omdat ze precies weten wat uw werk inhoudt en omdat ze willen dat u en natuurlijk ook zichzelf later kunnen genieten van een welverdiend pensioen.

Toegenomen verantwoordelijkheden en werklast

Het werk van pensioenfondsbestuurder is in de afgelopen jaren enorm veranderd en in intensiteit toegenomen. Vroeger diende een pensioenbestuurder jaarlijks een beperkt aantal vergaderingen voor te bereiden en bij te wonen. Tegenwoordig vergt het bestuurswerk vaak minstens één dag per week. En dat werk wordt meestal in de avonduren gedaan. Dat de verantwoordelijkheden en de daarbij horende werklast zo zijn toegenomen, komt vooral door die twee externe toezichthouders, DNB en de AFM. Daarbij is het zo dat DNB erop toeziet dat ons pensioenfonds financieel op orde is en zich houdt aan de wet en dat de AFM controleert of het fonds duidelijke en betrouwbare informatie geeft aan de deelnemers.

DNB houdt financieel toezicht

DNB houdt toezicht op de totale Nederlandse financiële sector, dus niet alleen op pensioenfondsen, maar ook op banken, verzekeraars en beleggingsinstellingen. DNB bewaakt de stabiliteit van het totale financiële systeem en houdt daarnaast toezicht op de soliditeit en solvabiliteit van alle individuele instellingen. Dit houdt in dat DNB kijkt naar de betrouwbaarheid en duurzaamheid van de instellingen en of ze voldoende financiële middelen hebben om aan hun verplichtingen te kunnen voldoen. Het bestuur van ons pensioenfonds moet geregeld rapporteren over de financiële positie van het fonds en over de samenstelling van de beleggingsportefeuille, de risico's die we daarin lopen en de rendementen die we behalen. Als de dekkingsgraad (het verschil tussen de bezittingen en verplichtingen uitgedrukt in een percentage) daalt beneden bepaalde grenzen moet het bestuur dat melden en een herstelplan indienen. Daarin moet het bestuur aangeven hoe en wanneer het de dekkingsgraad weer op het gewenste niveau denkt te krijgen. In een vorig artikel hebben we daarover al uitvoeriger bericht. Verder houdt DNB de bedrijfsvoering van het fonds en de kwaliteit van de bestuurders in de gaten. Nieuwe kandidaten voor het bestuur worden gescreend door DNB. De toezichthouder controleert of het bestuur integer handelt en of het zich houdt aan de wetten en regels op het gebied van pensioenen. Zo kijkt DNB ook of de statuten en reglementen van ons fonds in overeenstemming zijn met de wet- en regelgeving. Die wetten en regels zijn in de loop der jaren steeds strenger geworden, bijvoorbeeld als het gaat om de deskundigheid van de bestuursleden. Elk jaar moet het bestuur het functioneren van het bestuur als geheel en de

individuele leden evalueren. Ook maakt ieder bestuurslid een deskundigheidstoets. Mede aan de hand daarvan wordt een deskundigheidsplan opgesteld waarbij bestuursleden door het volgen van opleidingen hun kennis op bepaalde gebieden moeten vergroten.

De AFM ziet toe op heldere en eerlijke informatie

De AFM is belast met het gedragstoezicht op de financiële markten. De AFM kijkt of financiële partijen zich aan de regels houden en of zij de afnemers van financiële producten eerlijke en voldoende informatie geven. Daar schortte het vroeger nogal eens aan. Zo is er voor financiële producten en bijsluiters gekomen die consumenten informatie geeft over het product en de risico's die eraan verbonden zijn. Ook op het gebied van de pensioencommunicatie is er veel veranderd en verbeterd. Denk bijvoorbeeld aan het jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht waarin u kunt zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd, wat u gaat krijgen als u straks met pensioen gaat en wat uw nabestaanden krijgen als u zou komen te overlijden. De AFM ziet erop toe dat de informatie die we u geven feitelijk juist, begrijpelijk en niet misleidend is. Dat beperkt zich niet tot de opzet van het Uniform Pensioenoverzicht maar omvat ook andere communicatie-uitingen zoals de startbrief voor nieuwe deelnemers en de communicatie via de website. Hebt u overigens die website wel eens bezocht? Op www.pensioenfondsverloeskundigen.nl kunt u veel lezen over uw pensioen en over het fonds. Ook kunt u via de website op de hoogte blijven van de actuele ontwikkelingen rond uw pensioen en hoe ons fonds er in deze roerige economische tijden voorstaat.

Boeiende uitdaging

Al die toegenomen eisen en verplichtingen van de toezichthouders hebben het werk van de collega's die ons fonds besturen er een stuk zwaarder op gemaakt. Natuurlijk valt dat niet altijd mee, zeker als het op de financiële markten zwaar weer is. Maar de bestuursleden doen hun taak nog steeds met enthousiasme. Het werk is niet alleen ingewikkelder geworden, maar ook boeiender en uitdagender. Het uiteindelijke doel is niet veranderd: een goed pensioen voor alle deelnemers! ■