

Nieuwsbrief SPV

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

juli 2011

Voorwoord

In deze nieuwsbrief vindt u weer een update van de financiële positie van het fonds. Zoals u kunt lezen, herstelt de financiële situatie van ons pensioenfonds stapje voor stapje.

De maatregelen die we nemen, zoals het verlenen van alleen de onvoorwaardelijke toeslag van 2%, werpen vruchten af. Maar tegelijkertijd blijven we kampen met heftige bewegingen op de financiële markten. Begin dit jaar heeft het fonds het herstel geëvalueerd op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2010. Conform deze evaluatie geraakt SPV naar verwachting binnen de gestelde termijnen uit het korte- en lange termijn herstelplan.

Pensioenbewustzijn

Net als in eerdere nummers hameren we ook in deze nieuwsbrief op het pensioenbewustzijn. Nog teveel mensen in Nederland gaan er van uit dat

hun pensioen ongeveer 70 procent van het laatstverdiende loon bedraagt. Dat is niet zo. Als dit onvoldoende doordringt, komt u straks voor vervelende verrassingen te staan. Daarom vragen we ook nu weer uw aandacht voor het Uniform Pensioenoverzicht en voor www.mijnpensioenoverzicht.nl. Maak hier gebruik van en plan uw pensioen tijdig!

Website vernieuwd

De website van SPV wordt vernieuwd en gaat in het najaar de lucht in. De informatie is nu nog overzichtelijker en u ziet direct waar u moet zijn. Het adres van de website blijft hetzelfde: www.pensioenfondsverloskundigen.nl.

Ik wens u veel leesplezier!

Marlies Bartels

Voorzitter

Update van de financiële positie

Eind 2009 leek de dekkingsgraad van het pensioenfonds zich te herstellen van de effecten van de kredietcrisis.

Maar in 2010 stegen de verplichtingen harder dan het vermogen van het fonds door de dalende rente en door een sneller stijgende levensverwachting dan eerder werd voorzien. Beide ontwikkelingen zorgden ervoor dat het pensioenfonds meer geld in reserve nodig heeft. Eind 2010 steeg de marktrente opnieuw en kwam de

dekkingsgraad per 31 december 2010 alsnog uit op 106,2%. Hiermee lag het fonds voor op het schema van het herstelplan. Deze trend zet zich voort. Eind mei staat de dekkingsgraad op 108,5%.

Evaluatie herstelplan

Op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2010 heeft het fonds het herstel geëvalueerd. Onder het herstelplan bedraagt de resterende herstelperiode voor het dekkingstekort ongeveer 1 jaar. De verwachte resterende herstelperiode voor het reservetekort bedraagt ongeveer 7 jaar. Het fonds zal conform deze evaluatie naar

In dit nummer:

Update van de financiële positie

Bij wie moet ik zijn met mijn vraag?

Bericht van DPV

Korte berichten

Een andere baan.

Wat betekent dat voor uw pensioen?

Een deelnemer aan het woord. Hoe pensioenbewust bent u?

Colofon

verwachting binnen de gestelde termijnen uit het korte- en lange termijn herstelplan geraken.

Hieronder ziet u in een grafiek hoe de dekkingsgraad van SPV zich heeft ontwikkeld vanaf oktober 2008 tot nu. De grens

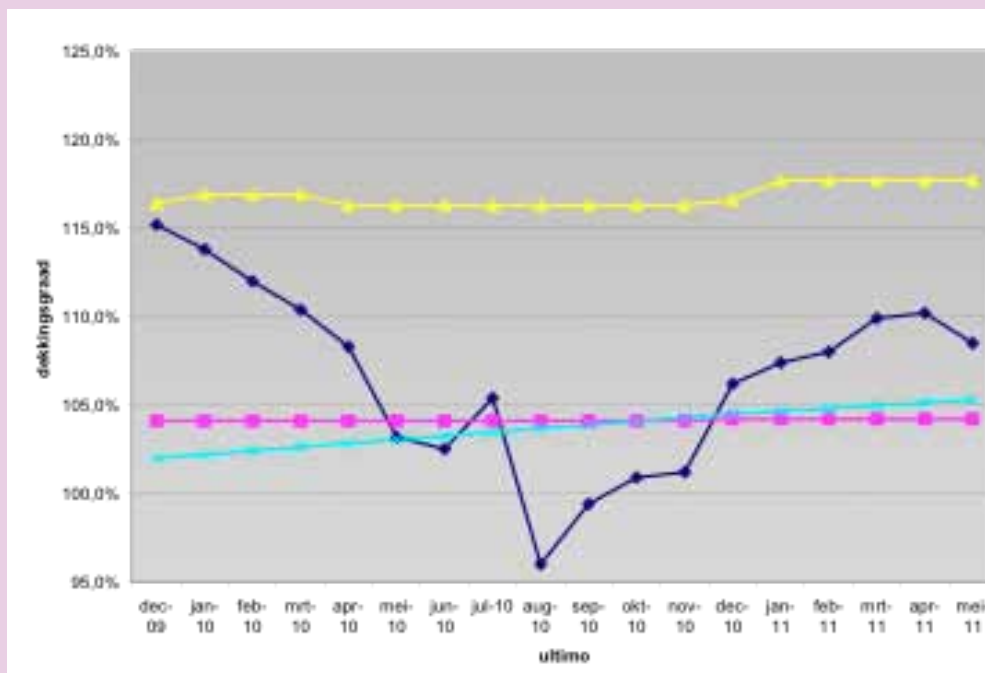
dekkingsgraad geeft de wettelijke grens aan van de minimaal vereiste dekkingsgraad (104,2%). Als de dekkingsgraad onder deze grens zakt, is er sprake van een dekkings-tekort. De grens reservetekort geeft de wettelijke grens aan van de vereiste dekkings- graad. Als de dekkingsgraad onder deze

zakt is er sprake van een reservetekort.

Meer informatie

Op onze website vindt u uitgebreide informatie, de actuele dekkingsgraad en het herstelplan.

Ontwikkeling dekkingsgraad ultimo december 2009 tot juni 2011



- *Grens dekkingsstekort: wettelijke grens van de minimaal vereiste dekkingsgraad bepaald door De Nederlandsche Bank. Als de dekkingsgraad onder deze grens zakt is er sprake van een dekkings-tekort bij het pensioenfonds.*
- *Grens reservetekort: wettelijke grens van de vereiste dekkings- graad bepaald door De Nederlandsche Bank. Als de dekkingsgraad onder deze grens zakt is er sprake van een reserve-tekort bij het pensioenfonds.*



De rolverdeling van SPV en DPV

Bij wie moet ik zijn met mijn vraag?

Er komen veel telefoontjes, e-mails en brieven binnen bij zowel het pensioenfonds (SPV) als de deelnemersvereniging (DPV). Natuurlijk zorgen we ervoor dat alle vragen terechtkomen bij degene die ze het best kan beantwoorden. Blijft een antwoord uit of vindt u het onbevredigend, neem dan contact op met één van de bestuursleden van SPV of DPV. Meer informatie vindt u op www.pensioenfondsverloeskundigen.nl.

SPV (Stichting Pensioenfonds voor Verloeskundigen) voert de regeling uit. DPV (Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloeskundigen) bepaalt de inhoud van de pensioenregeling en verschaft de overheid inzicht of u onze pensioenregeling eigenlijk nog wel wilt.

Word lid van DPV

Ons pensioenfonds kan alleen maar blijven bestaan wanneer tenminste 60% van de verloeskundigen lid is van de DPV. Anders vindt de overheid het draagvlak niet groot genoeg en komt het voortbestaan van het pensioenfonds in gevaar. Nieuwe deelnemers van het pensioenfonds worden automatisch lid van DPV, tenzij zij daartegen schriftelijk bezwaar maken. Zo kan onze eigen pensioenregeling in stand blijven: een pensioenregeling met lagere kosten en zonder winst oogmerk. Bovendien hebt u met uw lidmaatschap van DPV invloed op de inhoud van de pensioenregeling, op belangrijke besluiten van het pensioenfonds en op de samenstelling van de vertegenwoordigers in het pensioenfonds en de deelnemersvereniging. Het lidmaatschap is voor 2011 vastgesteld op €0. Hebt u in het verleden aangegeven geen lid te willen zijn en overweegt u om alsnog lid te worden? Dat kan heel eenvoudig: stuur een e-mail met uw gegevens naar dpv@pensioenmail.nl.



Veelgestelde vragen

Hoe zit het met verhoging (toeslag) wanneer iemand bij pensioeningang heeft gekozen voor conversie?

Veel deelnemers kiezen bij pensionering voor conversie, maar waar kiest u dan voor?

Als u met pensioen gaat, hebt u eenmalig de keuze om uw pensioen om te zetten in een hoger pensioen met een aangepaste toeslagberekening (indexatie). U kiest dan voor een hoger pensioen in ruil voor een lagere jaarlijkse verhoging op uw pensioen. Op dit moment geldt dat u de 2%-onvoorwaardelijke verhoging hiervoor kunt inruilen. U ruilt als het ware 2% van de toekomstige verhogingen van de pensioenuitkeringen in voor een hoger pensioen. Door deze keuze stijgt uw pensioenuitkering vervolgens jaarlijks met 2% minder dan de verhoging die voor dat jaar is afgesproken. Dit kan in een bepaald jaar zelfs leiden tot een verlaging van de pensioenuitkering. Het partner- en wezenpensioen worden automatisch omgezet.

Voorbeeld: als in een bepaald jaar de toeslag 3% bedraagt, stijgt uw "geconverteerde" pensioenuitkering met 1%. Maar is de toeslag 2%, dan wordt uw "geconverteerde" pensioenuitkering niet verhoogd. Mocht het pensioenfonds wegens bijzondere omstandigheden geen toeslag kunnen geven, dan daalt uw "geconverteerde" pensioenuitkering met 2%.

Let op: conversie wordt soms verward met de hoog-laagregeling, maar dat is niet hetzelfde. Bij de hoog-laagregeling ontvangt u de eerste vijf of tien jaar een hogere uitkering en daarna een lagere pensioenuitkering. De lagere uitkering is altijd 75% van de hogere uitkering. Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven gelijk.

Bericht van DPV

DPV maakt op dit moment een rondje door het land, langs de diverse kringen. Patricia Höcker, secretaris van de deelnemersvereniging, legt uit waarom: "Over je pensioen nadenken is geen populaire bezigheid. Zeker voor de jongeren onder ons is pensioen en alles wat daarmee samenhangt 'een ver van mijn bed show'.

Maar dat pensioenvoorzieningen een verworvenheid zijn en geen recht, weten velen niet. Hoe pensioen werkt/in elkaar zit of hoe de opbouw van het inkomen is, weet bijna niemand. Kortom, er is veel onwetendheid over pensioen. Als je ergens weinig over weet, dan kunnen anderen je van alles wijsmaken met allerlei ongenueanceerde uitspraken over ons pensioenfonds als gevolg.

Hier wilde DPV iets aan doen door wat basiskennis over pensioen en specifiek over SPV aan 'de man' te brengen. Het doel is dat de collega's positief over hun eigen pensioenfonds denken, dat ze het een goede zaak vinden dat er een pensioenfonds voor en door verloskundigen is en dat ze die situatie willen behouden/uitbouwen. Het is belangrijk te weten wat je hebt voordat je het kind met het badwater weggooit. Of dat je weet hoe je pensioen eruit ziet en dat je daar zelf invloed op hebt!!

We leggen uit hoe het pensioen van een verloskundige eruit ziet. Wat het u kost aan premie. Over het algemeen reageren de mensen wat beduusd als ze het horen.

Er worden vooral vragen gesteld over de verschillende mogelijkheden na pensionering. Een andere vraag die vaak wordt gesteld is waarom de premie zo hoog is of hoe het zit met korting voor parttimers. Ook is er regelmatig belangstelling voor de kosten van het fonds.

Bent u niet in de gelegenheid (geweest) om naar een van de DPV-bijeenkomsten te gaan en hebt u een vraag over het pensioen of pensioenfonds? Stuur deze dan naar DPV via dpv@pensioenmail.nl.

Gratis lidmaatschap DPV – Doen! Dan kunt u meepraten over uw pensioen.

Korte berichten

UPO 2011: Uw pensioen overzichtelijk op een rij

Onlangs hebt u het Uniform Pensioenoverzicht 2011 (UPO) ontvangen. Op dit overzicht ziet u precies wat u tot 1 januari 2011 bij SPV aan pensioenrechten hebt opgebouwd. Ook ziet u hoeveel pensioen u krijgt als u stopt met werken.

Het is belangrijk dat u uw pensioenoverzicht goed bekijkt. Zo weet u waar u straks aan toe bent. En kunt u, als u dat wilt, maatregelen nemen om uw pensioenvooruitzicht te verbeteren. De bedragen en prognoses in het UPO 2011 zijn gebaseerd op de gegevens zoals deze op 1 januari 2011 bij ons bekend waren. Bewaar de UPO's zorgvuldig.

Pensioen moeilijk??

SPV is op zoek naar mensen die willen deelnemen aan het lezerspanel. Als lid van het lezerspanel ontvangt u concepten van nieuwsbrieven en andere communicatiemiddelen van het pensioenfonds. We zijn immers benieuwd naar uw suggesties en ideeën over leesbaarheid, onderwerpen en vormgeving. Hebt u een mening over de communicatie van het pensioenfonds? Vindt u dat het anders moet? Meld u dan aan als lid van het lezerspanel. Zo helpt u mee om de communicatie over pensioen transparanter en nog begrijpelijker te maken.

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u met één druk op de knop een totaaloverzicht van uw pensioen opgebouwd bij alle fondsen in Nederland én uw AOW-rechten. De gegevens zijn afkomstig van alle pensioenfondsen en –verzekeraars in Nederland en van de Sociale Verzekeringsbank.

U logt in met uw DigiD. Hebt u nog geen DigiD of bent u uw gebruikersnaam en wachtwoord vergeten? Ga dan naar www.digid.nl.

Een andere baan.

Wat betekent dat voor uw pensioen?

Verandert u van baan en werkt u daardoor niet meer als verloskundige, dan stopt uw verplichte deelname aan de pensioenregeling. Deze vervalt ook als u als verloskundige in loondienst gaat werken én verplicht onder de pensioenregeling van een ander pensioenfonds valt. U moet het pensioenfonds zelf tijdig over deze wijziging informeren.

Wat gebeurt er met uw opgebouwde pensioen?

De pensioenrechten die u hebt opgebouwd bij SPV, blijven bij SPV achter totdat u met pensioen gaat. Uw pensioen verandert dan alleen nog door de verleende toeslagen. Vanaf de datum waarop u volgens de pensioenregeling recht hebt op pensioen, krijgt u maandelijks een pensioenuitkering van SPV.

Wanneer u uw pensioenrechten niet bij SPV wil laten staan, kunt u het opgebouwde pensioen ook meenemen en inbrengen in de pensioenregeling van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht

Of waardeoverdracht de moeite waard is, hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Daarom adviseren wij u hierover persoonlijk advies te vragen bij uw financieel adviseur.

Waardeoverdracht moet u uiterlijk binnen zes maanden nadat u van pensioenuitvoerder bent veranderd, aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit pensioenfonds maakt dan een offerte voor waardeoverdracht. Pas als u akkoord gaat met de offerte, regelt het pensioenfonds de feitelijke overdracht. Het totale traject

kan lange tijd duren, in sommige gevallen meer dan een jaar. Uw aanvraag verplicht u tot niets. U kunt de aanvraag op ieder moment stopzetten. Als u van baan verandert maar als verloskundige in de 1e lijn blijft werken, blijft u gewoon in dezelfde pensioenregeling. U kunt dan geen waardeoverdracht aanvragen.

Vrijwillige voortzetting

Als u niet meer als eerstelijns verloskundige werkt, stopt uw pensioenopbouw bij het pensioenfonds. U kunt uw pensioenregeling bij SPV wel vrijwillig voortzetten. Dit betekent dat u pensioen blijft opbouwen bij ons pensioenfonds. Dat kan momenteel nog drie jaar. Er zijn plannen om dit uit te breiden naar 10 jaar. U betaalt de volledige pensioenpremie dan helemaal zelf. Vrijwillige voortzetting is overigens aan een aantal voorwaarden verbonden. U mag bijvoorbeeld niet aan een andere pensioenregeling deelnemen. Wilt u uw pensioen zelf voortzetten, neem dan binnen drie maanden na de beëindiging van uw deelname contact op met het pensioenfonds.

Vragen?

Meer informatie hierover vraagt u aan via www.pensioenfondsverloskundigen.nl bij het pensioenfonds via 'contact'.



Contactgegevens

Stichting Pensioenfonds voor
Verloskundigen
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Een deelnemer aan het woord

Hoe pensioenbewust bent u?

We vroegen het aan Susanne Zuidhof (30 jaar), werkzaam bij Centrum voor verloskunde en echoscopie Eva van Hoorn in Hoorn.

SPV probeert veel te doen aan communicatie.

Wat vindt u van de communicatie door het fonds?

"Ik vind de communicatie van het pensioenfonds voldoende. Door de nieuwsbrieven is er voor diegene die willen, informatie te verkrijgen. Het is enorm verbeterd met enkele jaren terug."

Heeft die communicatie bijgedragen aan uw pensioenbewustzijn?

"Nee, om verschillende redenen ben ik geen voorstander van het verplichte pensioen. Ik zou liever zelf meer invloed op mijn eigen pensioen hebben dan dat nu het geval is. Mijn pensioenbewustzijn is dus ook via andere wegen opgebouwd. Daarnaast is het pensioen voor mij nog heel erg ver van mijn bed, ik ben dit jaar net dertig geworden!"

Hoe betrokken bent u bij SPV?

"Persoonlijk weinig, al word ik door 2 zeer betrokken collega's binnen onze kring wel regelmatig 'aan mijn haren' erbij getrokken en aan het belang van ons pensioenfonds herinnerd."

Hoe ver moet 'zekerheid' gaan en mag dat van u geld kosten?

"Zekerheid is goed en mag geld kosten, we kunnen ons in Nederland

tegenwoordig voor alles verzekeren; van "ons huisdier" tot "mooi weer op vakantie". Maar bij deze verzekeringen hebben we wel zelf in de hand waarvoor we ons wel en niet willen verzekeren en dat kan bij pensioen niet."

De verplichtstelling van deelname is al jaren een punt van discussie. Wat vindt u hiervan?

"Zoals ik eerder al zei ben ik geen voorstander. Op mijn 21e studeerde ik af aan de vroedvrouwschool Kerkrade. Op deze leeftijd was ik nog niet verplicht om pensioenpremie te betalen, maar door de verplichtstelling van deelname moest ik al wel bijdragen aan dit collectieve pensioenfonds. Ik had net een eigen huis gekocht, dus ik kon het geld goed voor andere dingen gebruiken! Ook heb ik liever wat meer zelf in de hand dat ik een pensioenfonds kan kiezen bij dat wat goed voelt. Wel begrijp ik het nut van verplichtstellen om een steviger fonds te creëren."

Er verandert momenteel veel op het gebied van pensioen. We leven steeds langer en pensioen wordt duurder. Hoe denkt u dat 'pensioen' er over 30 jaar uit ziet?

"De trend is de laatste jaren al ingezet, pensioenfondsen worden steeds transparanter en dat moet ook! Het is immers ons geld dat belegd/beheerd wordt. Tot voor enkele jaren had ik geen flauw benul wat er met mijn geld gebeurde, maar nu ben ik veel beter geïnformeerd. Het zal naar de toekomst toe steeds lastiger worden om eenzelfde uitkering te garanderen op basis van de huidige premie. Nederland vergrijst, dat betekent dat er steeds meer pensioengerechtigden komen ten opzichte van de premiebetalers. De verhouding raakt uit balans."

Colofon

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) regelt de pensioenen voor verloskundigen in Nederland, met uitzondering van verloskundigen die hun beroep uitsluitend uitoefenen in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en pensioen opbouwen bij ABP of PZW (voorheen PGGM). Verloskundigen in dienst van een zelfstandig

opererende praktijk, waarnemers en uitzendkrachten nemen ook verplicht deel aan de pensioenregeling van SPV. Deze nieuwsbrief is toegezonden aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactie en eindredactie

Het bestuur en adviseurs van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen en Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

(Syntrus Achmea)

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen is een zelfstandig beroepspensioenfonds. Syntrus Achmea verzorgt in opdracht van het bestuur van het pensioenfonds de administratie en de uitvoering van de pensioenregeling.

Deze nieuwsbrief is met de uiterste zorg samengesteld. Aan de nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.